



chilemujeres
fundación



REPORTE INDICADORES DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS 2022

En 2022 aumentó la participación de mujeres en los directorios de empresas en Chile a 14,7%

- *Las empresas con cero directoras, disminuyeron al pasar de 164 a 148 empresas el último año.*
- *Empresas con 20% de mujeres en sus directorios, subieron de 100 a 137 en el país.*
- *El documento fue presentado y comentado en un panel compuesto por los ministros de Hacienda y Economía, junto a la directora ejecutiva de Fundación ChileMujeres y la presidenta de la CMF.*

Santiago, martes 14 de marzo – Este lunes se llevó a cabo el lanzamiento del Cuarto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2022, documento elaborado de manera conjunta entre los ministerios de Hacienda, Economía, la Fundación ChileMujeres y la Organización Internacional del Trabajo, y que contó con un panel de conversación compuesto por los ministros titulares de ambas carteras, Mario Marcel y Nicolás Grau, junto a las presidentas de la Fundación ChileMujeres, Francisca Jünemann y de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), Solange Berstein.

El reporte evidencia que en 2022 aumentó la participación de las mujeres en los directorios desde un 13,2% en 2021, a 14,7% en 2022. Mientras que las empresas con cero directoras, disminuyeron al pasar de 164 a 148 empresas el último año.

Este el cuarto reporte de esta materia que contempla una muestra de las entidades emisoras de valores que reportan a la CMF acorde a la norma de carácter general 386 que establece el envío de información sobre número de integrantes de directorios, plana ejecutiva y trabajadores, desagregados por sexo, junto con la respectiva salarial.

El reporte también consignó la evolución desde 2019 a 2022 mostrando que la presencia de mujeres en los directorios aumentó 10,3% a 14,7%. En tanto, las empresas con cero directoras se redujeron de 197 a 148.

En la ocasión, el ministro de Hacienda, Mario Marcel, destacó que en 2022 el gobierno decidió impulsar la paridad en los nuevos nombramientos, de modo que hoy en las 29 empresas públicas las directoras representan el 56% en su composición. “Hoy, después de todos los nombramientos en empresas públicas, llegamos al 50% de mujeres en los directorios de las empresas. Y quiero decir, sobre todo, que no fue para nada difícil. Hay muchas mujeres competentes. Y pensemos que además estamos mezclando el criterio de paridad de género y de representación regional”.

Asimismo, sobre el nuevo proceso de reforma tributaria, el secretario de Estado recalzó que “espero que en este nuevo proceso de consulta tengamos la oportunidad de recuperar muchos temas, vencer los prejuicios y hacernos cargo de desafíos que van más allá de lo puramente recaudatorio, como es en este caso contribuir a la formalización de empresas en Chile”.

Por su parte, el ministro de Economía, Nicolás Grau, apuntó a que el desafío en torno a la participación de mujeres en todos los espacios relevantes de la vida social, corresponde a un tema país que trasciende a los distintos gobiernos, de que las mujeres puedan participar en igualdad de condiciones en todos los espacios relevantes de la vida social, incluyendo lo que ocurre en las empresas. “Es algo que nosotros apoyamos como gobierno. Por eso ingresamos un proyecto de “Más Mujeres en los



chilemujeres
fundación



Directorios”, que es una de las tantas dimensiones relevantes. Éste es un proyecto que recoge además las propuestas que han surgido de la sociedad civil, porque lo hace de forma gradual. Al principio con una cuota sugerida, y después, finalmente, propone una cuota obligatoria del 40%. Así que creemos que primero hay que, primero felicitar el trabajo que hacen las distintas organizaciones de la sociedad civil, desde su independencia, trascendiendo a los distintos gobiernos, y luego de eso también, reaccionar como gobierno, hacer las propuestas concretas, y eso es lo que hemos realizado”.

La directora ejecutiva de ChileMujeres, Francisca Jünemann, sostuvo que “destacamos que este reporte sea el resultado de colaboración del Gobierno y de la sociedad civil; es un intento transversal por mejorar las oportunidades laborales de las mujeres en nuestro país y alcanzar la autonomía económica, puerta a la plena libertad y dignidad. Aún las brechas son enormes, por lo que debemos realizar transformaciones profundas en las leyes y en las condiciones de los lugares de trabajo, porque la fisonomía es masculina. Este reporte demuestra que esa fisonomía masculina hace muy difícil ingresar y desarrollarse en igualdad de condiciones”.

Solange Berstein, presidenta de la CMF, felicitó a “quienes participaron en la elaboración de este reporte y en el que como CMF hemos aportado con algunos datos que venimos recabando y visibilizando desde hace bastante tiempo. Es muy importante contar con información que permita visibilizar la situación de las mujeres en el mercado laboral de manera de tomar conciencia como sociedad del valor de las mujeres en las empresas. En el caso de los gobiernos corporativos, incorporar mujeres en los directorios contribuye a sensibilizar sobre la importancia de tener mujeres en los distintos estamentos”.

El reporte informa muestra una mejoría en la participación de gerentas en primera línea, con variación de 2,1 puntos porcentuales entre 2019 y el 2022. En tanto, la brecha salarial para el nivel ejecutivo pasó de 12,5% en 2020 a 14,1% en 2022.

Respecto a las empresas que al menos cuentan con un 20% de mujeres en sus directorios, se evidenció un aumento desde 100 en 2019 a 137 en 2022. Aquellas empresas con al menos un 40% de mujeres en directorios se ha expandido, aunque de forma mucho más lenta, pues en 2019 sumaban 29 entidades para llegar en 2022 a 46 organizaciones.

De esta manera, se recoge que la participación de las mujeres dentro de las organizaciones se concentra principalmente en los escalafones de menor nivel jerárquico, con menor representatividad a medida que aumenta el nivel de responsabilidad.

El reporte completo se encuentra disponible de manera online en www.hacienda.cl, www.economia.gob.cl y www.chilemujeres.cl