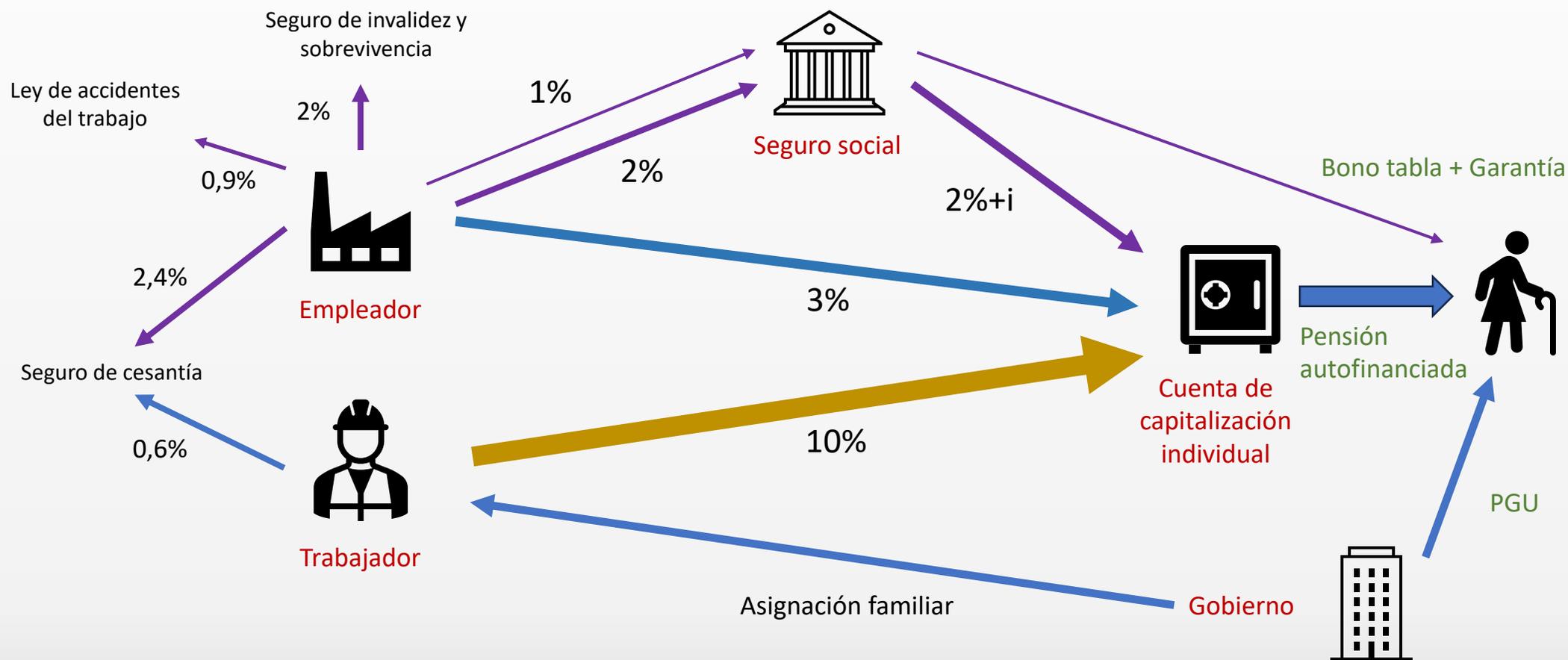




# Mejores Pensiones para Chile



# Mapa flujo de aportes para Seguridad Social y beneficios en Chile

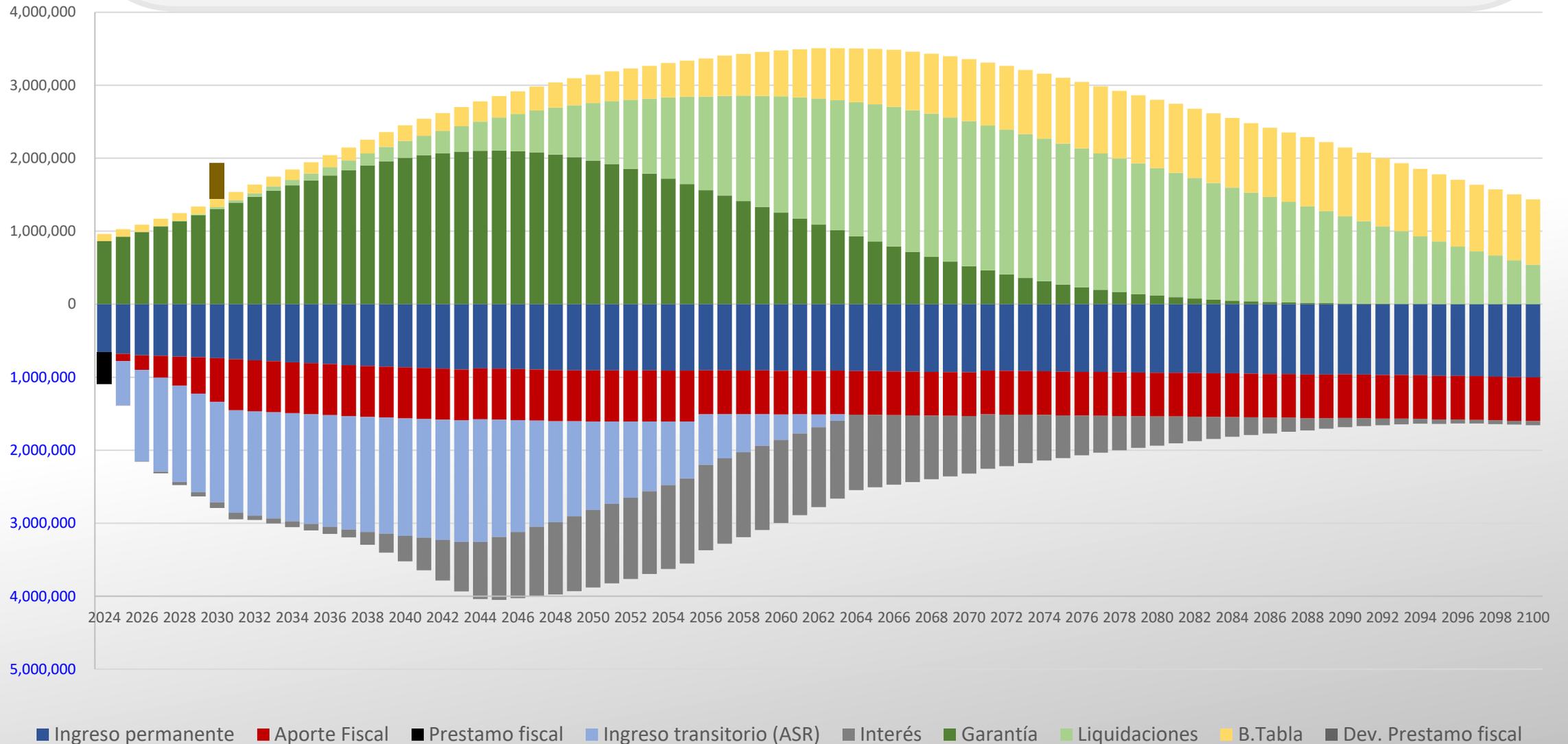


# ¿Qué hace la reforma de pensiones\*



\*Proyecto de Ley sujeto a la aprobación del Congreso Nacional (Mensaje N° 180-370).

# Fondo de acumulación, compensación y garantía del Seguro social: Ingresos y gastos



# ¿Cómo mejora las pensiones de actuales y futuros pensionados?



## Fortalece la Pensión Garantizada Universal

Aumenta monto de la PGU a \$250.000, e incorpora pensionados de leyes de reparación.



## Crea el Seguro Social Previsional

Establece Garantía de 0,1 UF por año cotizado, bono tabla a mujeres y complemento por cuidados.



## Protege el ahorro individual

Reduciendo costos y fortaleciendo la libertad de elegir entre inversores privados y público.

# Beneficios para actuales y futuros pensionadas

**Pensión  
Garantizada  
Universal (PGU):**

**Aumenta a  
\$250.000.**



**Garantía del  
Seguro Social  
Previsional**

**0,1 UF por año  
cotizado, hasta 3  
UF (\$112.761).**



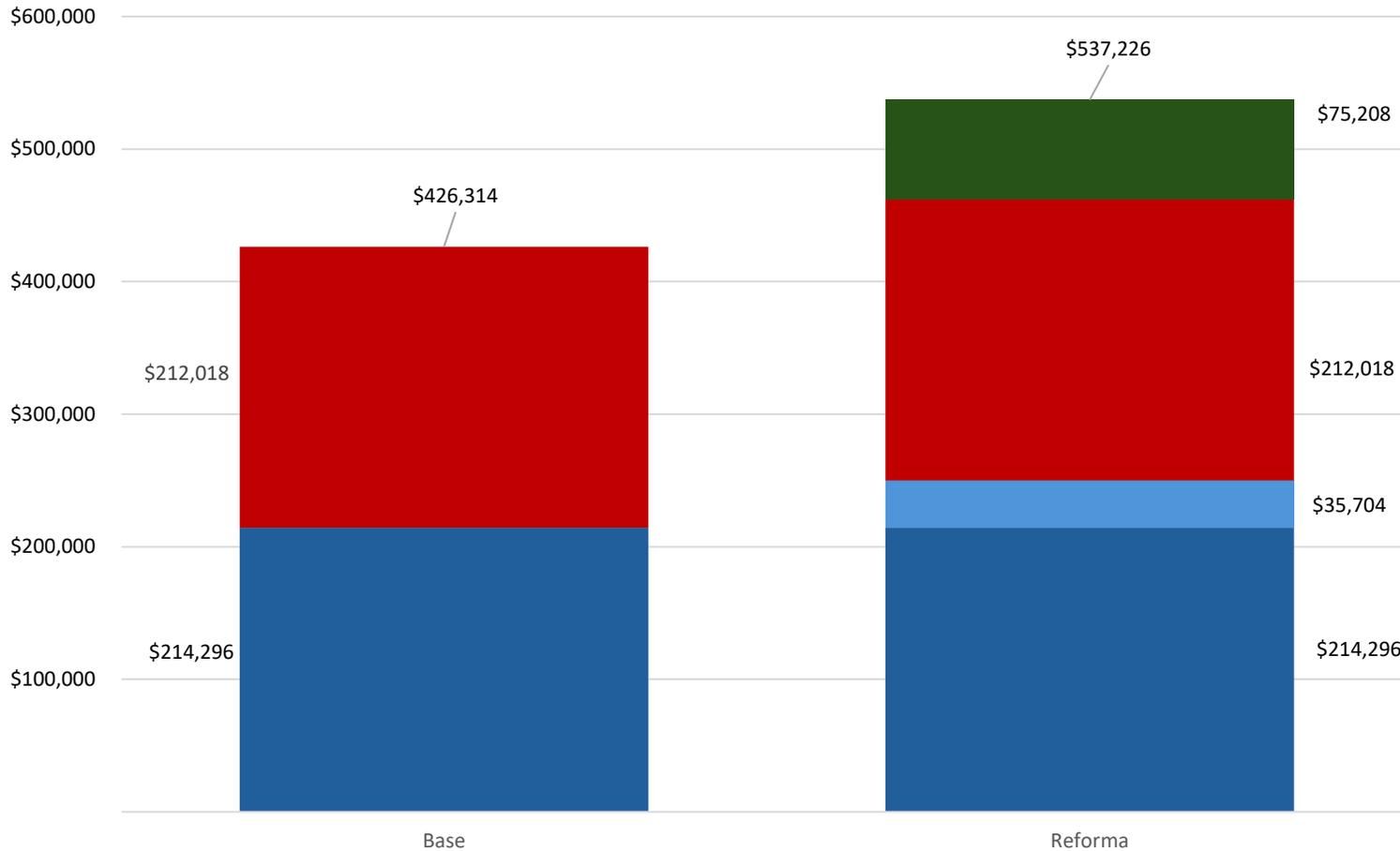
**Compensación  
por **Expectativas  
de Vida****

**Iguala pensión de  
mujeres a la de  
hombres.**

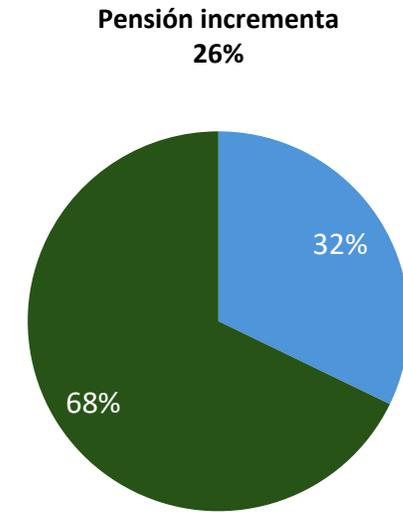


# **Ejemplos de incrementos de Pensiones en casos individuales**

## Pensionado Hombre (entrada de reforma): 20 años cotizados con una remuneración del salario promedio



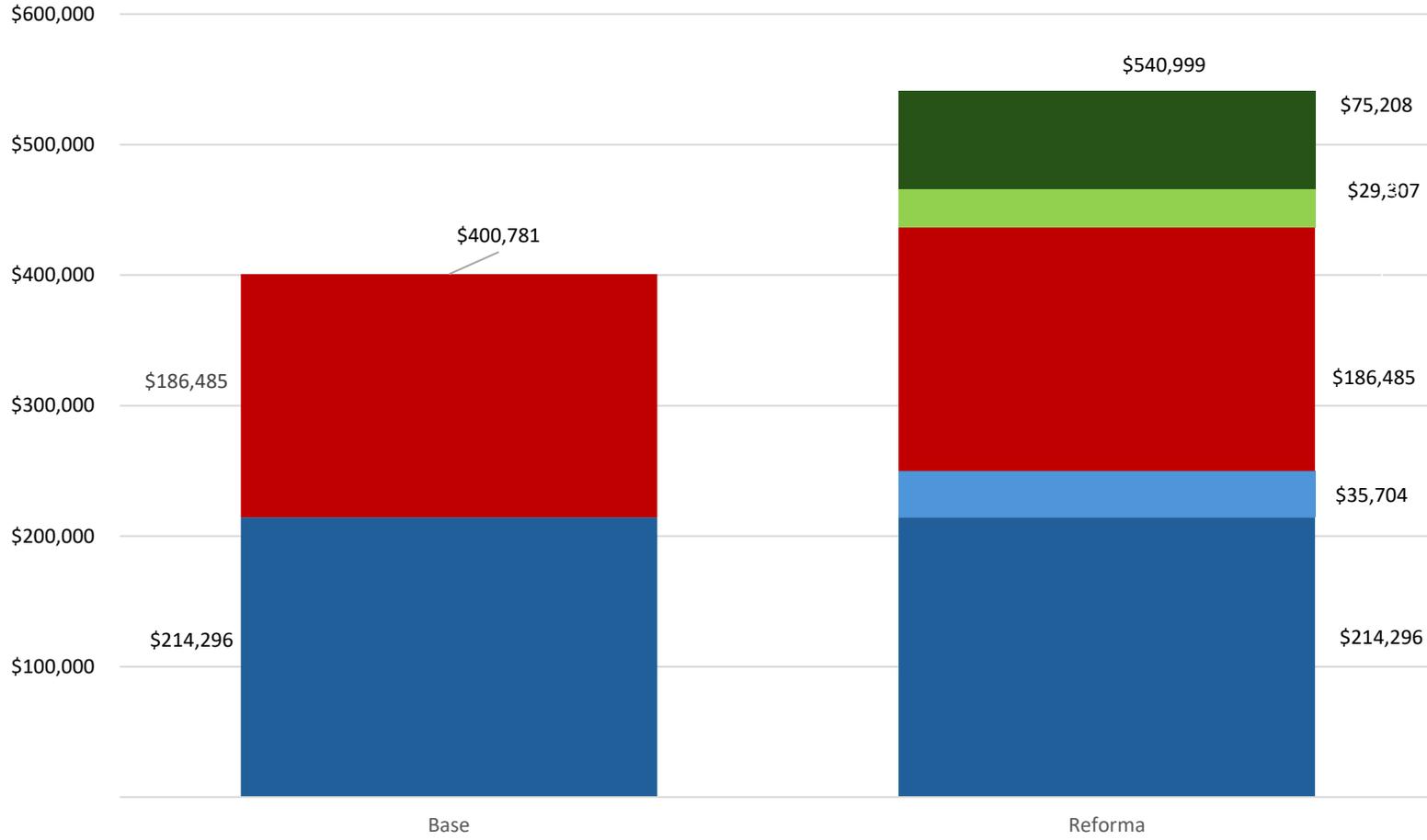
- Garantía del Seguro Social
- Anualidad saldo acumulado aporte reembolsable
- Seguro diferencias de expectativa de vida de la mujer
- Cuenta individual de cargo del empleador- Beneficio intrageneracional
- Mejoras densidad de cotizaciones y retorno de las inversiones
- Pensión autofinanciada sin reforma
- PGU adicional
- PGU



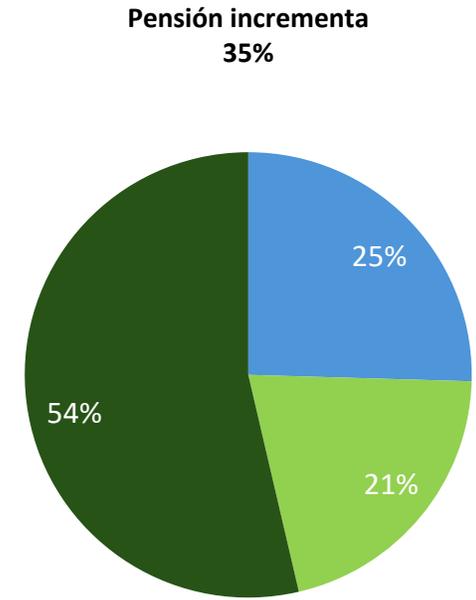
- PGU adicional
- Mejoras densidad de cotizaciones y retorno de las inversiones
- Cuenta individual de cargo del empleador- Beneficio intrageneracional
- Seguro diferencias de expectativa de vida de la mujer
- Anualidad saldo acumulado aporte reembolsable
- Garantía del Seguro Social



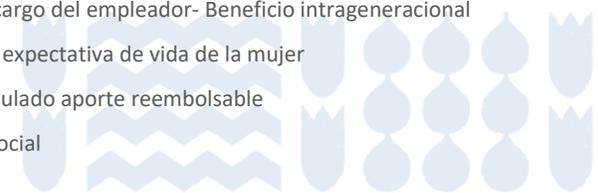
### Pensionada Mujer (entrada de reforma): 20 años cotizados con una remuneración del salario promedio



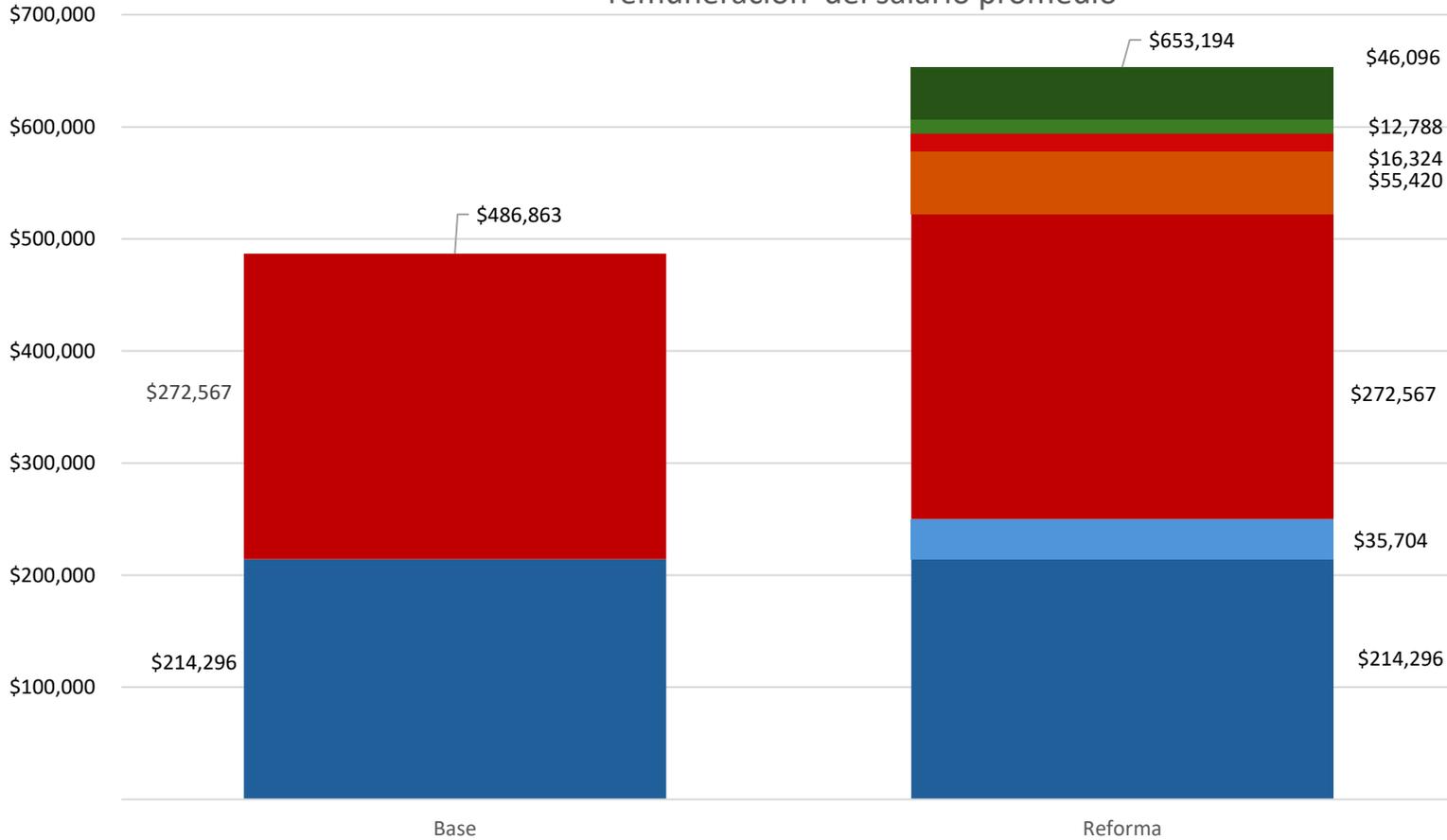
- Garantía del Seguro Social
- Anualidad saldo acumulado aporte reembolsable
- Seguro diferencias de expectativa de vida de la mujer
- Cuenta individual de cargo del empleador- Beneficio intrageneracional
- Mejoras densidad de cotizaciones y retorno de las inversiones
- Pensión autofinanciada sin reforma
- PGU adicional
- PGU



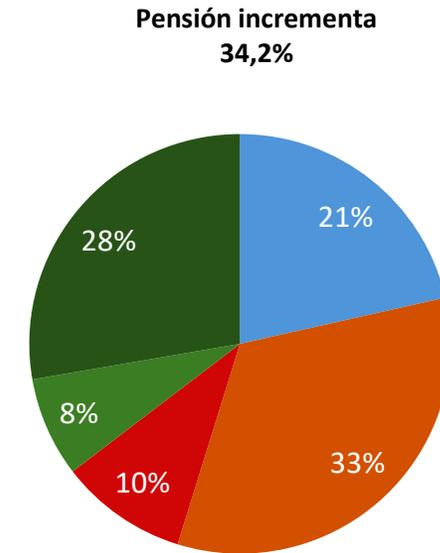
- PGU adicional
- Mejoras densidad de cotizaciones y retorno de las inversiones
- Cuenta individual de cargo del empleador- Beneficio intrageneracional
- Seguro diferencias de expectativa de vida de la mujer
- Anualidad saldo acumulado aporte reembolsable
- Garantía del Seguro Social



## Afiliado Hombre en transición (15 años de reforma): 20 años cotizados con una remuneración del salario promedio



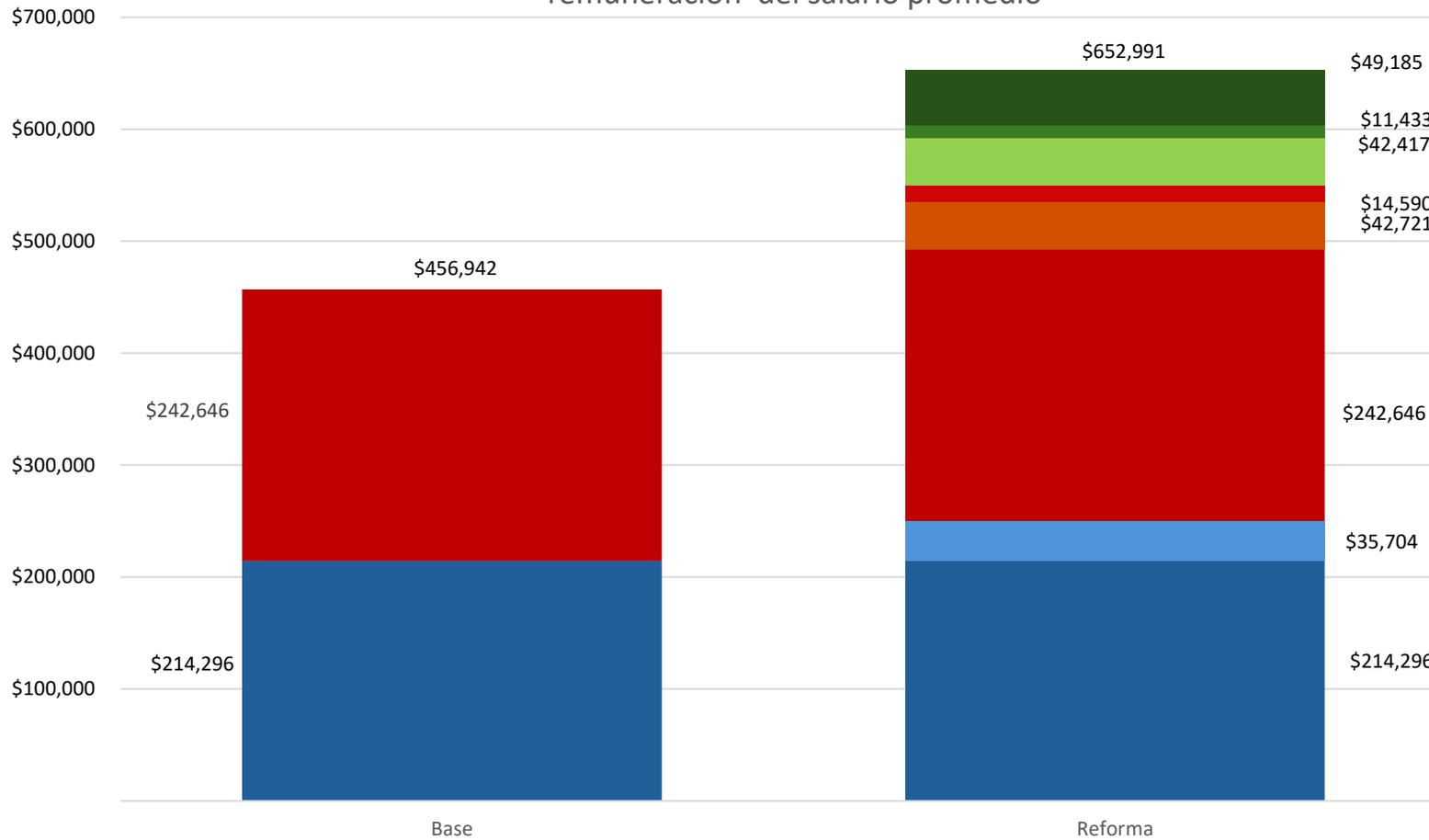
- Garantía del Seguro Social
- Anualidad saldo acumulado aporte reembolsable
- Seguro diferencias de expectativa de vida de la mujer
- Cuenta individual de cargo del empleador- Beneficio intrageneracional
- Mejoras densidad de cotizaciones y retorno de las inversiones
- Pensión autofinanciada sin reforma
- PGU adicional
- PGU



- PGU adicional
- Mejoras densidad de cotizaciones y retorno de las inversiones
- Cuenta individual de cargo del empleador- Beneficio intrageneracional
- Seguro diferencias de expectativa de vida de la mujer
- Anualidad saldo acumulado aporte reembolsable
- Garantía del Seguro Social

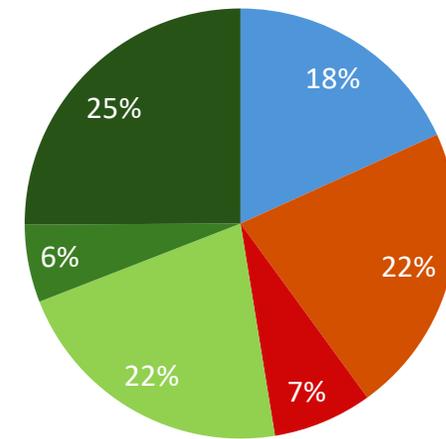


## Afiliada Mujer en transición (15 años de reforma): 20 años cotizados con una remuneración del salario promedio



- Garantía del Seguro Social
- Anualidad saldo acumulado aporte reembolsable
- Seguro diferencias de expectativa de vida de la mujer
- Cuenta individual de cargo del empleador- Beneficio intrageneracional
- Mejoras densidad de cotizaciones y retorno de las inversiones
- Pensión autofinanciada sin reforma
- PGU adicional
- PGU

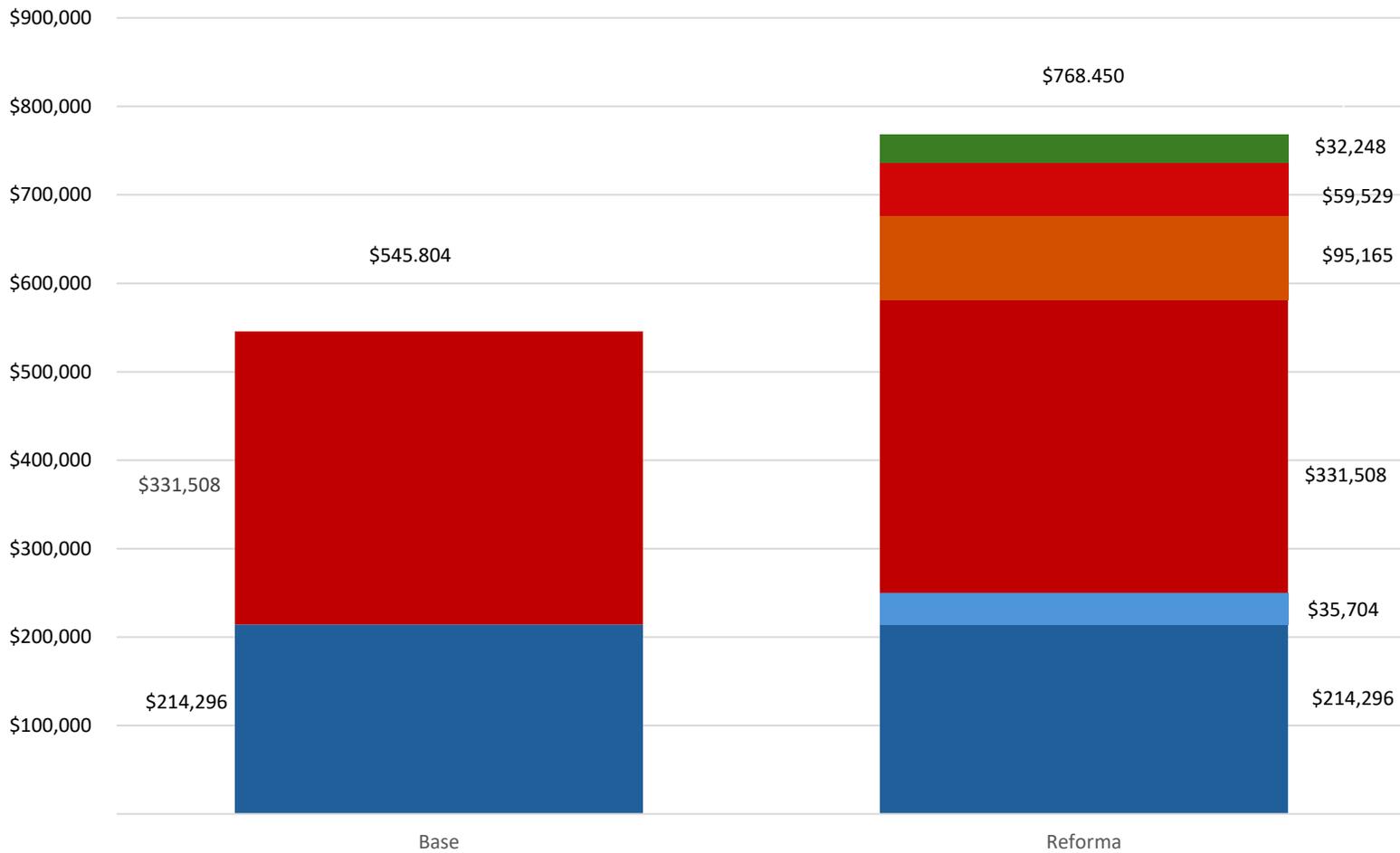
### Pensión incrementa 42,9%



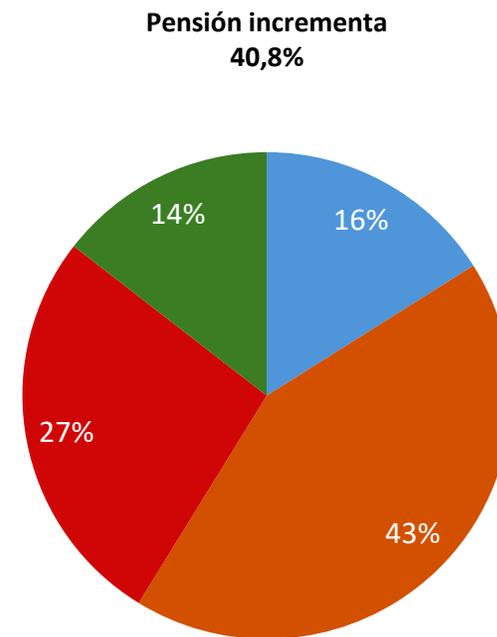
- PGU adicional
- Mejoras densidad de cotizaciones y retorno de las inversiones
- Cuenta individual de cargo del empleador- Beneficio intrageneracional
- Seguro diferencias de expectativa de vida de la mujer
- Anualidad saldo acumulado aporte reembolsable
- Garantía del Seguro Social



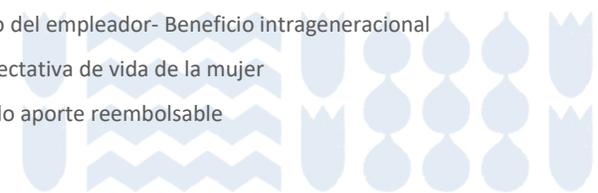
## Afiliado Hombre en transición (30 años de reforma): 20 años cotizados con una remuneración del salario promedio



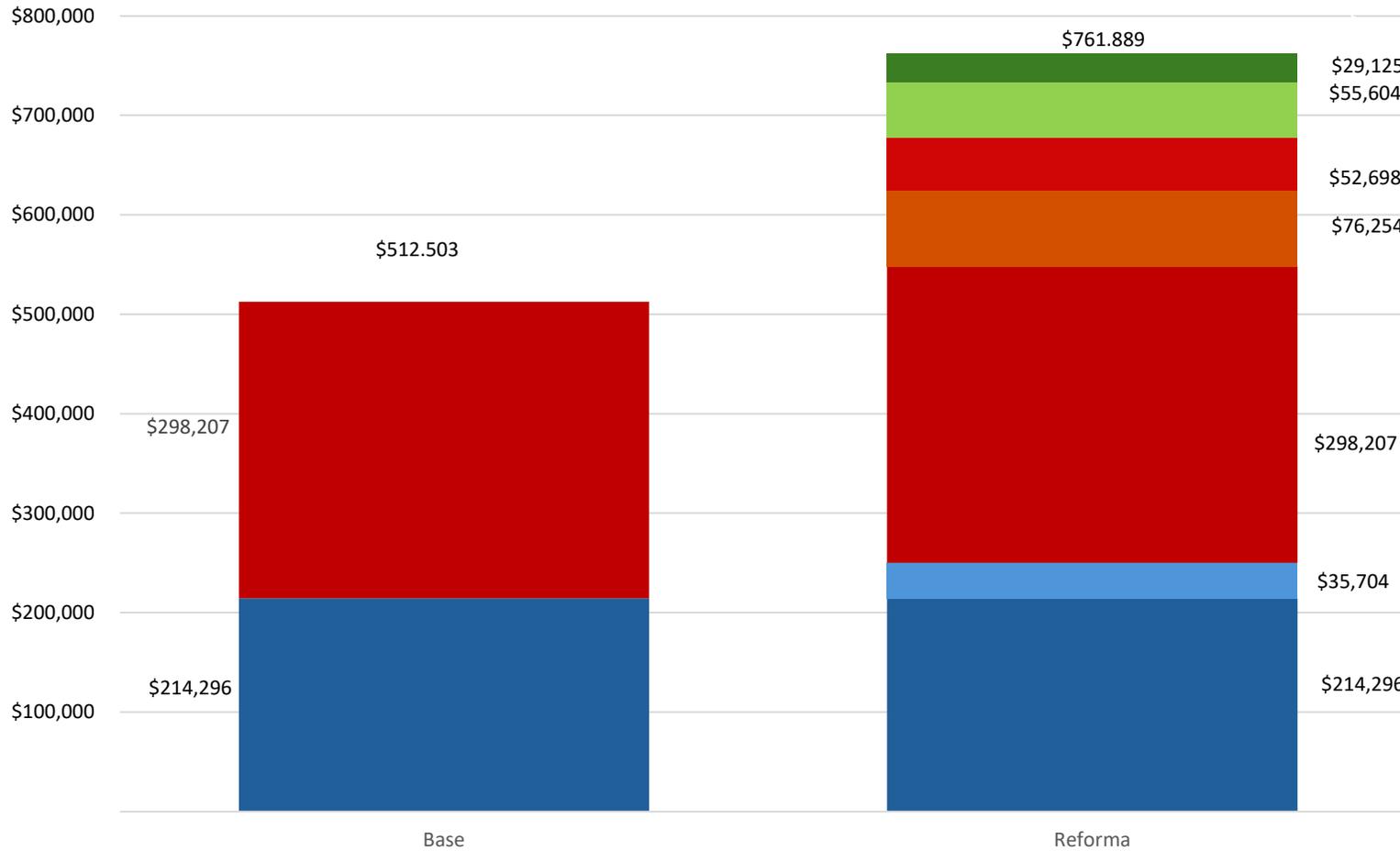
- Garantía del Seguro Social
- Anualidad saldo acumulado aporte reembolsable
- Seguro diferencias de expectativa de vida de la mujer
- Cuenta individual de cargo del empleador- Beneficio intrageneracional
- Mejoras densidad de cotizaciones y retorno de las inversiones
- Pensión autofinanciada sin reforma
- PGU adicional
- PGU



- PGU adicional
- Mejoras densidad de cotizaciones y retorno de las inversiones
- Cuenta individual de cargo del empleador- Beneficio intrageneracional
- Seguro diferencias de expectativa de vida de la mujer
- Anualidad saldo acumulado aporte reembolsable
- Garantía del Seguro Social

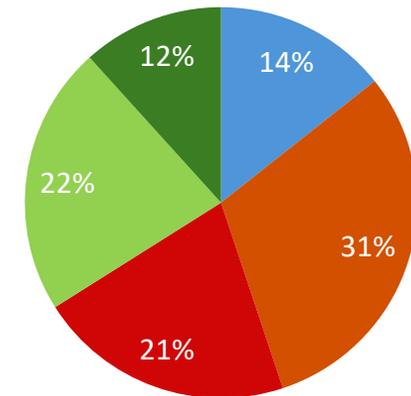


## Afiliada Mujer en transición (30 años de reforma): 20 años cotizados con una remuneración del salario promedio



- Garantía del Seguro Social
- Anualidad saldo acumulado aporte reembolsable
- Seguro diferencias de expectativa de vida de la mujer
- Cuenta individual de cargo del empleador- Beneficio intrageneracional
- Mejoras densidad de cotizaciones y retorno de las inversiones
- Pensión autofinanciada sin reforma
- PGU adicional
- PGU

**Pensión incrementa  
40,8%**



- PGU adicional
- Mejoras densidad de cotizaciones y retorno de las inversiones
- Cuenta individual de cargo del empleador- Beneficio intrageneracional
- Seguro diferencias de expectativa de vida de la mujer
- Anualidad saldo acumulado aporte reembolsable
- Garantía del Seguro Social