

COMUNICADO DE PRENSA

## Heidi Berner: “Brecha de género en profesiones de ciencias, matemáticas, tecnología e ingeniería afecta en los ingresos de las mujeres”

- *La subsecretaria de Hacienda participó en la conmemoración del Día de la Mujer organizado por la Sofofa en el Liceo Bicentenario Industrial Vicente Pérez Rosales de Quinta Normal. En la actividad intervinieron la ministra de la Mujer y la Equidad de Género, Antonia Orellana; y la presidenta del gremio empresarial, Rosario Navarro.*

**Santiago, 5 de marzo de 2025.-** “El legado que nuestra generación tiene que dejarles ustedes es incentivarlas, llamarlas a que se atrevan a usar todo su potencial para llegar a donde quieran”, dijo la subsecretaria de Hacienda Heidi Berner a las estudiantes del Liceo Bicentenario Industrial Vicente Pérez Rosales de Quinta Normal, donde participó en la conmemoración del Día de la Mujer organizado por la Sofofa. En la actividad intervinieron la presidenta del gremio empresarial Rosario Navarro; la ministra de la Mujer y la Equidad de Género, Antonia Orellana; y el director del liceo, Arturo Catalán. Además, la emprendedora e innovadora en tecnologías Barbarita Lara dio una charla motivacional y alumnas compartieron sus experiencias en el programa de mentorías.

Las intervenciones se centraron en abordar los principales desafíos en materia de género para motivar a las jóvenes a ingresar a las disciplinas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (conocidas como STEM por su sigla en inglés), y a forjar competencias para su autonomía económica.

Junto con felicitar la iniciativa “+Mujeres +Futuro” de la Sofofa —que busca impulsar trayectorias educativas y proyectos de educación superior de las jóvenes mediante mentorías para apoyar su integración en el mercado laboral—, la subsecretaria de Hacienda advirtió que la composición diferenciada de la matrícula de hombres y mujeres en la Educación Media Técnico Profesional se ha normalizado, siguiendo estereotipos de lo masculino y lo femenino, que tienden a poner límites en la elección de formativa-laboral, sin considerar las preferencias vocacionales y capacidades, afectando las perspectivas de futuros ingresos laborales. Esto se refleja en que la matrícula 2024 en este tipo de enseñanza fue de 168.413 estudiantes, de los cuales 46% correspondió a mujeres y 54% a hombres.

“La brecha de género en las profesiones de ciencia, matemáticas, tecnología e ingeniería es una realidad en el mundo, lo que afecta la incorporación de las mujeres a la fuerza laboral, en sus ingresos y, con ello, su autonomía económica. La Tercera Radiografía de Género en Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación (2023) reveló que en Chile en 2020 sólo el 8% de las mujeres que se titularon de pregrado lo hicieron en áreas de STEM, lo que nos ubica como uno de los países con el porcentaje más bajo entre los miembros de la OCDE (cuarto lugar) y muy por debajo del promedio de la OCDE (16%), detalló.

“Desde el punto de vista del Ministerio de Hacienda, nos interesa la autonomía laboral y, por ende, económica de las mujeres, pero también cómo esta impacta en la productividad de las empresas y en el crecimiento del país. Para el crecimiento es importante que la participación de mujeres en el mercado laboral se mueva hacia disciplinas clave en la 4ª revolución industrial, marcada por el uso de la inteligencia artificial, donde las ciencias y tecnologías tienen un rol relevante. Entonces, no solo importa que haya mujeres en el mercado laboral, sino mujeres en el mercado laboral del futuro, y por lo mismo, políticas de reconversión laboral y capacitación son clave”, planteó Berner.

Luego destacó que Hacienda colabora con Sofofa, Fundación Chile y otras entidades público-privadas en el programa Talento Digital, enfocado en la reconversión laboral, para que más personas accedan a oportunidades de aprendizaje de habilidades digitales de nivel superior que potencien su empleabilidad en línea con las demandas de la economía digital.

También relevó que ChileValora tiene como misión aumentar las competencias laborales a través de procesos de evaluación y certificación alineados con las demandas del mercado del trabajo y propiciando su articulación con una oferta de capacitación laboral basada en competencias. Actualmente, trabaja en colaboración con el Ministerio de Educación en la actualización de las mallas curriculares de los liceos técnico-profesionales, en sintonía con los perfiles profesionales levantados tripartitamente por los sectores productivos.

Finalmente recordó que el Ministerio de Hacienda inició esta semana de conmemoración del Día de la Mujer, con la presentación del “Sexto Reporte de Indicadores de Género de las Empresas en Chile”, elaborado con el Ministerio de Economía y ChileMujeres: “Si bien nos muestra que hemos avanzado, recién tenemos 22% de participación de mujeres en directorios y 25,6% en gerencias de primera línea. Y en el sector público, 62% de la dotación del gobierno central son mujeres, pero en los cargos directivos se revierte pirámide y solo 41% de nombramientos por Alta Dirección Pública son mujeres, lo que refleja que la mayoría no se atreve a postular a cargos directivos, pues representan solo 29% de las postulaciones. Pero cuando postulan, ganan concursos. Por ello les digo: atrévanse”.