



chilemujeres<sup>®</sup>  
fundación

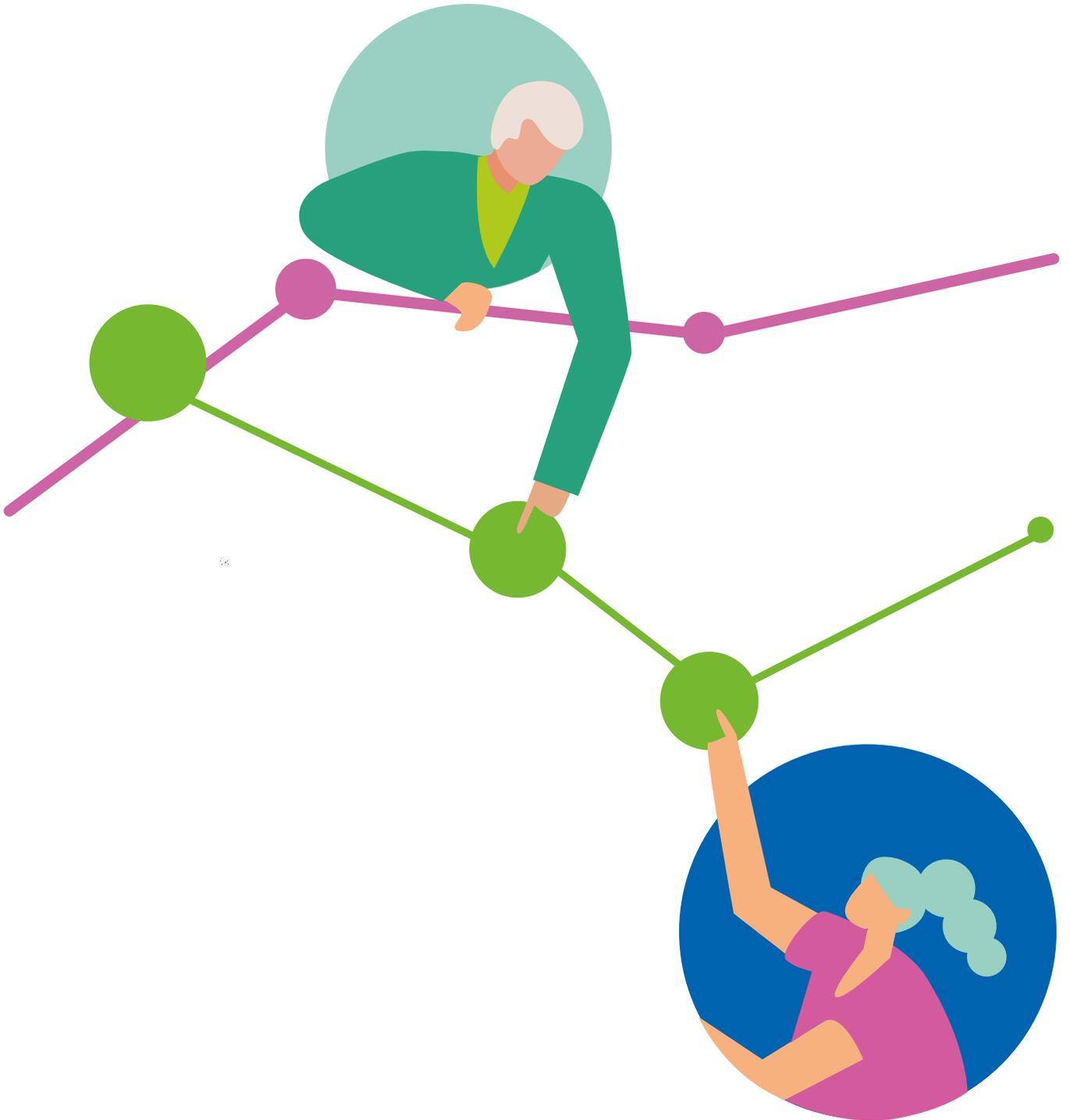


SEXTO REPORTE DE  
INDICADORES DE GÉNERO EN  
LAS EMPRESAS EN CHILE  
2024

---

Empresas que informan a la  
Comisión para el Mercado Financiero





# Sexto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2024

---

**Ministro de Hacienda**

Mario Marcel

**Ministro de Economía, Fomento y Turismo**

Nicolás Grau

**Subsecretaría de Hacienda**

Heidi Berner

**Subsecretaría de Economía y Empresas de Menor Tamaño**

Javiera Petersen

**Presidenta de la Comisión para el Mercado Financiero**

Solange Berstein

**Presidenta Ejecutiva Fundación ChileMujeres**

Francisca Jünemann

**Equipo de Trabajo:****Fundación ChileMujeres**

Francisca Jünemann, *Presidenta Ejecutiva*

María José Díaz, *Gerenta General*

**Ministerio de Hacienda**

Maritza Moraga, *Coordinadora de Género*

Patricio Valenzuela, *Asesor Coordinación Política Tributaria*

**Ministerio de Economía, Fomento y Turismo**

Paula Rojas, *Asesora de Género*

Vania Rodríguez, *Analista de Estudios de la División Política Comercial e Industrial*

Natalia Díaz, *Encargada de Unidad de Fomento y Políticas Públicas de la División de Empresas de Menor Tamaño*

**Comité editorial:****Ministerio de Hacienda**

Sandra Novoa, *Jefa de Comunicaciones de la Subsecretaría de Hacienda*

Katherine Toledo, *Asesora Coordinación Microeconómica*

**Ministerio de Economía**

Nicolás Lillo, *Jefe de la División de Política Comercial e Industrial*

**Comisión para el Mercado Financiero**

Héctor Jerez, *Analista Senior División de Producción y Divulgación Estadística*

**Diseño y diagramación:** Christine Böttiger Velasco, [www.bediseno.cl](http://www.bediseno.cl)

---

**Fecha de publicación:** Marzo 2025



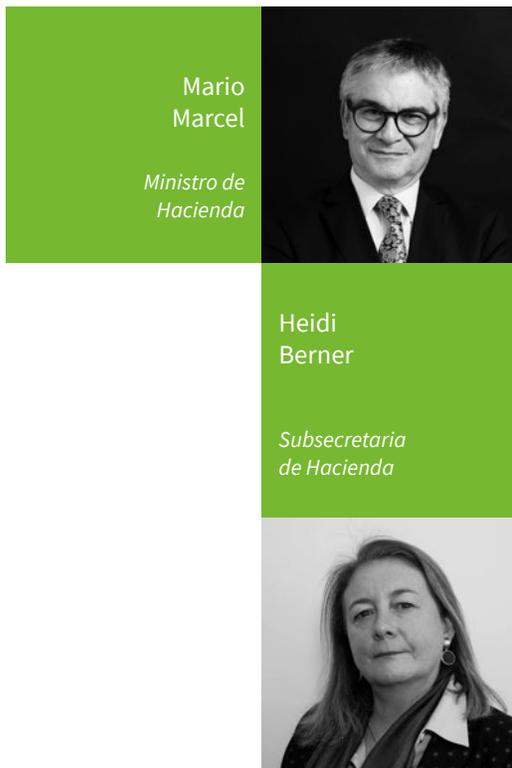
**chilemujeres**<sup>®</sup>  
fundación



<b>06</b> MENSAJES	<b>12</b> INTRODUCCIÓN
<b>16</b> EVOLUCIÓN DE INDICADORES EN EL PERIODO 2021-2024	<b>24</b> PRINCIPALES INDICADORES DE 2024
<b>32</b> EMPRESAS IPSA Y SEGÚN TAMAÑO DE VENTAS	<b>35</b> CONCLUSIONES Y DESAFÍOS
<b>38</b> ANEXOS	
Indicadores individualizados por entidad	38
Indicadores individualizados por entidad según rubro	50
Descripción de la información utilizada	64
Metodología	65
Referencias Bibliográficas	72

## AUTORIDADES

# MENSAJES



## Ministerio de Hacienda

Este año se cumplen 30 años de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, que persigue entre sus principales objetivos la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Esta Plataforma a través de acciones en distintos ámbitos clave de nuestras vidas como la educación, la salud, la participación política y la economía ha buscado, entre otras cosas, impulsar el empoderamiento y autonomía de las mujeres garantizando el acceso inclusivo a la educación, al empleo, al liderazgo y a los espacios de toma de decisiones para redefinir las estructuras de poder. Estas acciones no solo deben nacer desde las autoridades, sino que deben involucrar a los líderes de empresas y a la sociedad civil.

Precisamente este Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile es un grano de arena que nos permite año a año analizar y visibilizar las brechas en la participación laboral y representación femenina en los espacios directivos de las empresas en el país, y monitorear los avances en esta materia.

Nos complace que esta colaboración público privada entre el Ministerio de Hacienda, el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo y la Fundación ChileMujeres, permita por tercer año consecutivo elaborar este informe.

Nuestra cartera se sumó a esta iniciativa en 2022, atendiendo al mandato del gobierno del Presidente Gabriel Boric respecto a incorporar la perspectiva de género de manera transversal en todo nuestro quehacer. En el marco de este compromiso se ha avanzado en una serie de iniciativas sectoriales y legislativas, tales como la implementación gradual de un presupuesto del sector público con perspectiva de género, que nos permitirá recoger información valiosa sobre cómo el gasto fiscal contribuye a reducir la desigualdad de género. Asimismo, en enero 2025 se lanzó la Estrategia Nacional de Inclusión Financiera (ENIF), que incluye a las mujeres

entre las poblaciones prioritarias, con lo cual se busca atender las brechas y desafíos que enfrentan en el ámbito financiero.

La paridad de género se ha convertido en un criterio base para fortalecer la participación de más mujeres en muchos espacios y ámbitos de nuestra sociedad. Los esfuerzos por avanzar en esta materia han sido considerables, especialmente en cuanto a participación política a través de la Ley N° 20.840 (Ley de Cuotas), o a la Ley N° 21.356, que establece la representación de género en los directorios de las Empresas Públicas y Sociedades del Estado, con lo cual las mujeres llegaron a representar el 40% en 28 empresas públicas en 2023, y 48% considerando solo las 20 empresas del Sistema de Empresas Públicas (SEP).

Desde esta cartera hemos asumido el deber de fomentar la participación de las mujeres en diferentes posiciones de liderazgo; es así como en noviembre de 2022 se presentó el proyecto “Más Mujeres en Directorios”, impulsado en conjunto con el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, con el que se busca aumentar gradualmente la participación de mujeres en la alta dirección de empresas, para reducir la histórica brecha de género en espacios de toma de decisión.

En cuanto a la participación de mujeres en la Administración del Estado es particularmente destacable la labor realizada por el Servicio Civil, que mediante diferentes estrategias ha incrementado la postulación y presencia de mujeres en el sistema de Alta Dirección Pública. De esta manera, ha sido posible elevar los nombramientos de mujeres en puestos directivos desde 34% en 2021 a 41% en 2023, con lo que en términos de administración estatal el país se sitúa levemente por sobre el promedio de la OCDE (37%).

Entre otras materias legislativas que buscan contribuir

a avanzar en igualdad de género, destaca el ingreso de indicaciones al proyecto de ley “Equidad Salarial”, que apunta a atender uno de los nudos clave para alcanzar la autonomía económica de las mujeres, pues según datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2023 éstas ganan en promedio 23,3% menos que los hombres. Asimismo, en enero de 2025 fue aprobada la Reforma de Pensiones, que trae consigo una serie de medidas para igualar las pensiones entre hombres y mujeres.

La sexta edición del Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile muestra la evolución de la participación de mujeres en las empresas que reportaron a la Comisión para el Mercado Financiero entre 2021 y 2024, dando visibilidad a los desafíos que nuestra sociedad debe seguir abordando, y a los graduales avances que se han logrado en el último periodo en el sector privado. En línea con los resultados anteriores, este informe denota avances a un ritmo muy inferior al que el país requiere: de las 500 entidades que compusieron la muestra en 2024 —y que reportan bajo la NCG 386 y NCG 461— aún hay 7 “empresas cero” (1,4%), es decir sin mujeres; en 177 (35,4%) no hay mujeres en gerencias de primera línea y en 182 (36,4%) los directorios están integrados solo por hombres.

El trabajo conjunto entre el Estado, el sector privado y la sociedad civil es clave para conseguir mayores niveles de igualdad dentro de las empresas y fomentar la autonomía económica de las mujeres. Los resultados de estos reportes de Indicadores de Género en las Empresas en Chile han evidenciado que aún queda un largo camino por recorrer para lograr una mayor diversidad de género en los equipos de trabajo y en los roles directivos de las empresas; sin embargo, colaboraciones como estas abren camino para los desafíos de fortalecer la autonomía de más mujeres y ofrecer mejores posibilidades a las próximas generaciones.

## Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

El mayor desafío económico que tiene nuestro país es recuperar el crecimiento de la productividad. Por ello, nuestro gobierno ha priorizado acelerar la economía y la creación de empleos de calidad, mientras avanzamos en convertirnos en un país carbono neutral.

Para lograr estos objetivos necesitamos dinamizar la inversión y orientarla hacia los desafíos estratégicos del país. En este proceso resulta fundamental incorporar más conocimiento "en la forma de nuevas tecnologías e innovaciones" a las tareas productivas, impulsando soluciones adaptables a la realidad de cada empresa, reconociendo así a la ciencia, la tecnología e innovación como un pilar del progreso.

Dado a la magnitud de los desafíos y para alcanzar el máximo potencial de nuestra economía, es fundamental promover una mayor inclusión y participación de las mujeres en todos los espacios de toma de decisión.

La visibilización y el reconocimiento del trabajo doméstico y de cuidados y su rol en la economía han sido un avance importante en este contexto, dado el impacto que tiene este en el nivel de participación de las mujeres en el mercado laboral, así como también en su desarrollo profesional. Por ello, resulta tan relevante que a inicios de este año y después de 10 años desde la primera medición sobre el uso del tiempo en el país, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) haya publicado los resultados de la II versión de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT), cumpliendo con esto el compromiso de gobierno de tener datos actualizados que motiven el diseño e implementación de políticas públicas de fomento y corresponsabilidad social.

La disponibilidad de estadísticas de género confiables, como las proporcionadas por la ENUT y este reporte durante los últimos 5 años, ha sido fundamental para fortalecer la discusión pública y promover una respuesta efectiva para que como país nos hagamos cargo de las brechas de género que persisten en nuestra economía.



Nicolás  
Grau

*Ministro de Economía,  
Fomento y Turismo*

Javiera  
Petersen

*Subsecretaria de  
Economía y Empresas  
de Menor Tamaño*



Precisamente, la información presentada en distintas versiones de este reporte sobre la participación de la mujer dentro de las empresas ha sido una referencia clave para el proyecto de ley de Más Mujeres en Directorio que estamos impulsando desde este Ministerio y que tiene como principal propósito el incorporar a más mujeres a uno de los espacios más relevantes para la toma de decisiones económicas. Este proyecto le permitirá al país avanzar en igualdad de género en la economía y, al mismo tiempo, potenciará la competitividad de las empresas, pues la diversidad en los directorios ha demostrado ser un elemento clave para mejorar la productividad y la sostenibilidad.

En esa línea, proponemos centrar los esfuerzos en construir políticas públicas a largo plazo que aseguren la sostenibilidad de estos avances, fomentando un desarrollo inclusivo y equitativo que trascienda ciclos económicos y cambios de gobierno. Para hacer esta visión realidad, requerimos del esfuerzo conjunto de los sectores público y privado, academia y sociedad civil. Nuestro compromiso es continuar promoviendo acciones y generando conocimiento que contribuyan a reducir las desigualdades de género en todos los niveles, fortaleciendo así el desarrollo productivo sostenible e inclusivo de nuestro país.

## Fundación ChileMujeres

Esta sexta edición del Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile es especialmente significativa, ya que no solo refleja la consolidación de años de trabajo conjunto entre el Ministerio de Hacienda, el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, y ChileMujeres, sino que además coincide con un hito importante: la celebración de los diez años de nuestra fundación.

Durante diez años hemos trabajado por avanzar en la igualdad de derechos y oportunidades laborales de las mujeres en Chile, impulsando tanto políticas públicas como empresariales y la generación de evidencia, donde este reporte ha sido un aporte fundamental. Además, éste se complementa con el Segundo Informe de Equidad Empresarial y Buen Gobierno Corporativo que desarrollamos en conjunto con el Instituto de Directores de Chile, en base a la información de la NCG N°461, el cual entrega indicadores de las empresas en teletrabajo, tipos de jornadas, capacitaciones en acoso, funcionamiento del gobierno corporativo, entre otros.

Los resultados de este reporte reflejan mayores avances en la participación de mujeres en directorios, una buena noticia para la promoción de la equidad en los espacios de liderazgo, indispensable para impulsar los cambios en las condiciones laborales y en la igualdad de oportunidades desde el principal órgano del gobierno corporativo.

Sin embargo, el progreso ha sido más lento en la incorporación de mujeres en el total de personas en las organizaciones y en las posiciones de gerencias de primera línea. Avanzar en el ingreso y desarrollo a nivel ejecutivo requiere procesos de selección y promoción sin sesgos, en igualdad de condiciones, siendo a su vez el camino para que más mujeres puedan ser directoras de empresas. Esto evidencia la necesidad de seguir tra-



Francisca  
Jünemann

*Presidenta Ejecutiva  
Fundación  
ChileMujeres*

María José  
Díaz

*Gerenta General  
ChileMujeres*



bajando de manera integral para cerrar las brechas de género, garantizando así una participación equitativa en todos los niveles de las organizaciones.

La igualdad salarial en cumplimiento de un principio de justicia y también legal, consagrado en el artículo 62 bis del Código del Trabajo, es otro desafío empresarial, el cual evitará sobre-regulaciones que terminen afectando la contratación de mujeres.

Agradecemos el trabajo colaborativo y generoso de los equipos de los ministerios que hicieron posible esta sexta edición. Con este informe, buscamos seguir proporcionando evidencia sobre las brechas que aún persisten, contribuyendo así a impulsar los cambios necesarios para construir un futuro más equitativo y sostenible en las organizaciones. Y, de esta manera, un país más justo.



*Los resultados de este reporte reflejan mayores avances en la participación de mujeres en directorios, una buena noticia para la promoción de la equidad en los espacios de liderazgo, indispensable para impulsar los cambios en las condiciones laborales y en la igualdad de oportunidades desde el principal órgano del gobierno corporativo.*

*Sin embargo, el progreso ha sido más lento en la incorporación de mujeres en el total de personas en las organizaciones y en las posiciones de gerencias de primera línea. Avanzar en el ingreso y desarrollo a nivel ejecutivo requiere procesos de selección y promoción sin sesgos, en igualdad de condiciones, siendo a su vez el camino para que más mujeres puedan ser directoras de empresas. Esto evidencia la necesidad de seguir trabajando de manera integral para cerrar las brechas de género, garantizando así una participación equitativa en todos los niveles de las organizaciones.*

## Comisión para el Mercado Financiero (CMF)

Es un agrado participar en la presentación de la sexta versión del Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile, un esfuerzo conjunto entre el sector público y la sociedad civil. Este informe, publicado anualmente, ofrece un análisis transversal sobre los avances y desafíos en la participación de las mujeres en el ámbito empresarial entre las empresas que reportan información a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

A través de regulaciones como la NCG N° 386 y la NCG N° 461 —fuentes principales de este informe—, la CMF busca contribuir a que exista información adecuada para alcanzar un mercado de capitales transparente e íntegro. Estas normas habilitan la generación de información confiable sobre las características de la gestión empresarial, abordando temas relevantes como el medio ambiente, la gobernanza y otros aspectos de interés para el país, con énfasis en la participación femenina en el ámbito empresarial.

En materia de participación de las mujeres en los directorios, la información que exhibe el presente informe es consistente con lo recogido en el Informe de Género 2024 de la CMF que muestra cómo, a pesar de los avances logrados, las mujeres siguen estando subrepresentadas en puestos directivos de los bancos, sus filiales y las sociedades de apoyo al giro, y la reducción de esta brecha avanza a un ritmo lento. Las principales disparidades se observan en la participación femenina



*Solange  
Berstein*

*Presidenta Comisión  
para el Mercado  
Financiero*

en los directorios de emisores de tarjetas de crédito no bancarias y en las instituciones bancarias (bancos, filiales y SAG), mientras que en el sector cooperativo las diferencias son menores.

La CMF reitera su compromiso de continuar apoyando esta valiosa iniciativa, proporcionando información pública representativa sobre las empresas bajo su supervisión.

# INTRODUCCIÓN

Al sumar ya su sexta edición, el Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile se ha posicionado como un informe fundamental para visibilizar las desigualdades de género que persisten en el ámbito laboral, especialmente en el sector empresarial. Su objetivo no solo es mostrar las brechas existentes, sino también proporcionar datos y evidencia clave para comprender de manera más profunda los avances y desigualdades y, con ello, servir de base para el diseño e implementación de políticas públicas y empresariales efectivas, orientadas a reducir dichas disparidades de género en el entorno laboral.

Este reporte se basa en la información de entidades inscritas en el Registro de Emisores de Valores, que reportan a la Comisión para el Mercado Financiero datos conforme a la Norma de Carácter General N°386 (NCG

N°386) de 2015, en abril de cada año. La NCG N°386 establece la obligatoriedad de divulgar información en la memoria anual de las empresas sobre diversidad de hombres y mujeres en los directorios, gerencias de primera línea y en toda la organización, así como la brecha salarial de género. Asimismo, se utilizó por segundo año la información de las empresas que reportaron por la Norma de Carácter General N°461 (NCG N°461), que establece que las entidades deben incluir en sus memorias anuales políticas, prácticas y metas adoptadas en materia medioambiental, social y de gobernanza.

Esta publicación es producto de una colaboración entre instituciones públicas y de la sociedad civil que se remonta a 2019 y que desde 2022 reúne al Ministerio de Hacienda; el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo y a la Fundación ChileMujeres. Esta alianza subraya la importancia de visibilizar la información sobre las brechas de género que persisten en las empresas en Chile, contribuyendo a un proceso de cambios y transformaciones para mejorar estos resultados.

En la economía aún persisten brechas de género significativas producto de la división sexual del trabajo. La mayor carga de trabajo no remunerado y los estereotipos asociados a los mandatos de género no solo repercuten en el ingreso de las mujeres al mercado laboral, sino también en el desarrollo de aquellas que trabajan remuneradamente.

Así, en el trimestre octubre-diciembre de 2024, la tasa de participación laboral femenina alcanzó 52,1%, en comparación con el 71,4% de tasa de participación de los hombres (INE, 2024).

**En la economía aún persisten brechas de género significativas producto de la división sexual del trabajo. La mayor carga de trabajo no remunerado y los estereotipos asociados a los mandatos de género no solo repercuten en el ingreso de las mujeres al mercado laboral, sino también en el desarrollo de aquellas que trabajan remuneradamente.**

La evidencia señala que aumentar la participación de mujeres en los gobiernos corporativos podría beneficiar a miles de mujeres de manera indirecta, ya que directorios más diversos producen un efecto derrame o “*spill over*”, generando mejores condiciones para las mujeres en otros puestos de la empresa.

Por otro lado, entre quienes se desempeñan en el mercado laboral, las mujeres enfrentan condiciones más precarias. Esto se evidencia en que en la tasa de ocupación informal, ellas alcanzan 28,4%, mientras que en los hombres llegan a 24,8% en el trimestre mencionado, lo que representa una brecha de 3,6 pp. (puntos porcentuales) en desmedro de las mujeres (INE, 2024). Además, según el Zoom de Género Especial Brechas de Ingresos 2024, las mujeres perciben ingresos 23,3% inferiores a los de los hombres. Esta brecha disminuye a 20,3% en empleos formales, pero se eleva significativamente a 29,2% en empleos informales (ChileMujeres, OCEC UDP y la Cámara de Comercio de Santiago, 2024).

Las desigualdades de género en la economía se producen tanto por segregación horizontal —hay rubros que tienen mayor inestabilidad y menor retribución económica en donde la participación de las mujeres es mayor a la de los hombres— como por segregación vertical, que refleja la baja participación de las mujeres en cargos de mayor responsabilidad. Por lo tanto, las mujeres enfrentan no solo dificultades para ingresar al mercado laboral, sino también barreras para desarrollarse plenamente dentro de éste. Estas barreras incluyen discriminación, acoso y otras situaciones que obstaculizan su avance profesional.



La información otorgada por las anteriores versiones de este reporte ha sido clave en la discusión del proyecto de ley “Más mujeres en Directorios” desde el ingreso de la iniciativa en 2022 a la Cámara de Diputadas y Diputados. Esta iniciativa legal, que busca aumentar la participación de mujeres en los directorios de sociedades anónimas abiertas y sociedades anónimas especiales, tiene como objetivo que el país avance en igualdad, y al mismo tiempo fortalecer la preparación de las empresas para enfrentar los desafíos tecnológicos, sociales y medioambientales de Chile.

Durante la tramitación legislativa, esta iniciativa se fortaleció con la incorporación de un mecanismo de evaluación permanente a cargo de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). Esta modificación responde a la importancia de disponer de información pública actualizada que permita evaluar los cambios que genere esta política en el comportamiento de los y las accionistas de las empresas y dentro de cada una de ellas.

En esa línea, se reconoce que el esfuerzo de las seis versiones del Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile ha permitido medir la evolución de la participación de mujeres en los distintos niveles de las empresas y, con ello, examinar los avances para incrementar su presencia en espacios en que se toman decisiones estratégicas como los directorios.

La evidencia señala que aumentar la participación de mujeres en los gobiernos corporativos podría beneficiar a miles de mujeres de manera indirecta, ya que directorios más diversos producen un efecto derrame o “*spill over*”, al propiciar mejores condiciones para las mujeres en otros puestos de la empresa.

El sexto Reporte de Indicadores de Género presenta, en primer lugar, la evolución de los indicadores correspondientes al período 2021-2024. En esta sección, se analiza la participación de las mujeres en las organizaciones, tanto a nivel general como en gerencias de primera línea y directorios. Además, se examina la evolución de las “Empresas Cero” y se analiza la participación femenina por rama de actividad económi-

ca y nivel jerárquico en el mismo período. También aborda la evolución de la brecha salarial. En segundo lugar, realiza un análisis de corte transversal de la participación y representación de las mujeres en las entidades emisoras de valores de acuerdo a lo informado durante 2024 sobre los principales indicadores de género. Este apartado incluye el análisis de la participación en los distintos niveles jerárquicos, la evolución de las “Empresas Cero”, la participación de mujeres por rubro de actividad económica según nivel jerárquico, la brecha salarial de género y el análisis de las empresas IPSA y las empresas según tamaño de ventas.

Además, se describen tres niveles jerárquicos, correspondiente a la información que se consulta a través de la NCG N°386 y NCG N°461. El nivel Trabajadoras/ es hace referencia a todas las personas dentro de las organizaciones. El nivel Gerencia de Primera Línea se refiere a alta gerencia y el nivel Directivo a personas directoras titulares o suplentes<sup>1</sup>.

Esta sexta versión, lo consolida como una herramienta clave para impulsar avances en materia de género, al aportar información valiosa para respaldar la formulación de políticas orientadas a reducir las desigualdades que serán analizadas en este informe. Confiamos en que su continua publicación no solo sirva como un antecedente e insumo significativo para los debates actuales en el país, sino también como un impulso a iniciativas tanto públicas como privadas que nos permitan avanzar en la disminución de estas brechas.

<sup>1</sup> Para más información consultar la sección “Metodología”, al final de este documento.



**Este reporte, en su sexta versión, se consolida como una herramienta clave para impulsar avances en materia de género (...).**

**Confiamos en que su continua publicación no solo sirva como un antecedente e insumo significativo para los debates actuales en el país, sino también como un impulso a iniciativas tanto públicas como privadas que nos permitan avanzar en la disminución de estas brechas.**

## EVOLUCIÓN DE INDICADORES EN EL PERIODO 2021-2024

En este apartado se analiza la evolución de los indicadores de género entre 2021 y 2024. Se consideran las entidades emisoras de valores<sup>2</sup> que reportan a la CMF mediante la NCG N°386<sup>3</sup> y, por segunda vez, por la NCG N°461<sup>4</sup>. Siguiendo la metodología de los últimos dos reportes, para realizar este análisis comparativo<sup>5</sup> se incorporan sólo empresas que presentan datos para todos los años del período a estudiar<sup>6</sup>. Esto significa que se utilizaron los datos de 377 empresas de 447 reportadas en 2021; 469 de 2022; 466 de 2023; y 500 de 2024<sup>7</sup>.



<sup>2</sup> Los emisores de valores de oferta pública son principalmente las sociedades anónimas abiertas, sociedades anónimas que emiten títulos de deuda, los bancos e instituciones financieras.

<sup>3</sup> La Norma de Carácter General N°386, requiere a las sociedades fiscalizadas el envío de la información de número de integrantes de directorios, plana ejecutiva y trabajadoras/es desagregado por sexo, además de la respectiva brecha salarial.

<sup>4</sup> La NCG N°461 de 2021 modifica la estructura y contenido de la memoria anual de los emisores de valores, incorporando temáticas de sostenibilidad y gobierno corporativo. De acuerdo a la vigencia señalada en la norma, las modificaciones establecidas comenzaron a regir a partir del 31 de diciembre de 2022 para aquellas sociedades abiertas que superaban el equivalente a 20 millones de UF en activos totales consolidados calculados a la fecha de inicio del ejercicio a que se refiere la memoria. A partir del 31 de diciembre de 2023, las modificaciones rigen también para aquellas sociedades anónimas abiertas que superen el equivalente a un millón de UF en activos totales. Así fueron 164 las entidades que reportaron en su memoria integrada 2023 los requerimientos de la NCG N°461, de las cuales 136 se encontraban obligadas de acuerdo a la vigencia mencionada de la norma. Es decir, 28 empresas reportaron de manera voluntaria.

<sup>5</sup> Para más información, consultar la sección de Metodología en los Anexos de este documento.

<sup>6</sup> En adelante, se referirá al periodo tributario 2021-2024 que corresponde a los años comerciales 2020-2023.

<sup>7</sup> Se utilizó la misma metodología que en la versión anterior del reporte; sin embargo, dado que el periodo de análisis es distinto, la muestra de empresas es diferente.

## Evolución de la participación de las mujeres en empresas

En el **Gráfico 1** se muestra la evolución de la participación de las mujeres según distintos niveles jerárquicos: trabajadoras, gerentas de primera línea y directoras entre 2021 y 2024. En el caso de las trabajadoras se observa que, en total, la participación de mujeres en las organizaciones representa cerca de 40% para todo el periodo de análisis. Si bien esta participación disminuye levemente entre 2021 (40,1%) y 2022 (38,8%), se recupera hacia el final del periodo marcando 39,5%, aunque sin llegar al nivel alcanzado en 2021. En el caso de las gerentas de primera línea hay una tendencia al alza con un aumento de 2,7 pp. entre 2021 y 2024. En el porcentaje de directoras también se observa una trayectoria ascendente, con un aumento más pronunciado de 11 pp. en el periodo de análisis, que se mantiene entre 2023 y 2024, con un aumento de 7,7 pp.

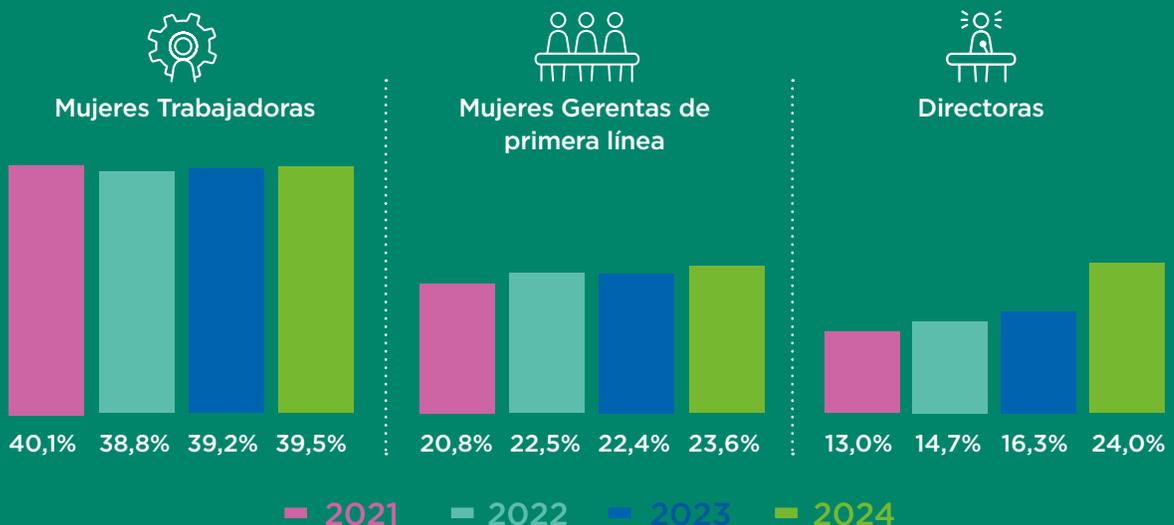


En el porcentaje de directoras se observa una tendencia al alza, con un aumento más pronunciado de

# 11 pp.

en el periodo de análisis

**Gráfico 1.** Participación de mujeres en las entidades según nivel jerárquico entre 2021 y 2024 (en porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG N°386 y N°461.

En el **Gráfico 2** se muestran dos grupos de empresas: uno compuesto por aquellas con al menos 20% de mujeres en directorios, y otro por las con al menos 40% de participación de mujeres en directorios.

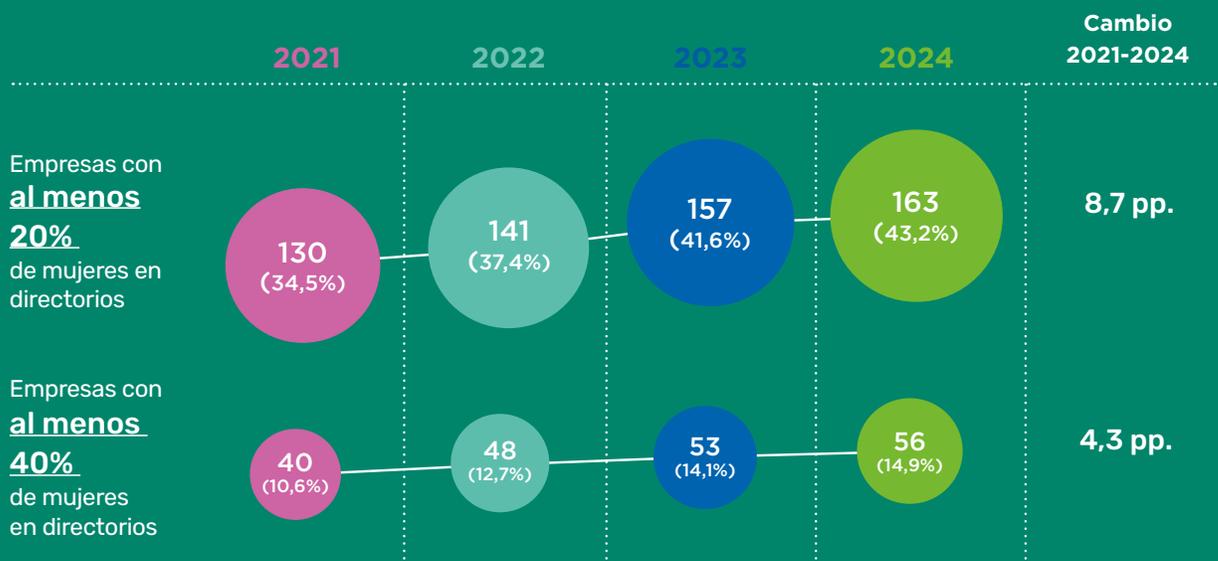
En este contexto, se aprecia un aumento sostenido en el número de empresas que cuentan al menos con 20% de mujeres en sus directorios, pasando de 130 a 163 en el periodo 2021-2024. Para el último año, dichas empresas equivalen al 43,2% del total analizadas. Este incremento en el número de empresas significa un aumento de 8,7 pp. entre 2021 y 2024. Sin embargo, el periodo 2023-2024 muestra una desaceleración en esta

En el número de empresas con al menos 20% de mujeres en directorios se aprecia **un aumento sostenido.**

tendencia, aumentando solo 1,6 pp., lo que equivale a seis entidades.

Por otro lado, se observa un alza en el porcentaje de empresas con al menos 40% de mujeres en los directorios, con un incremento de 4,3 pp. entre 2021 y 2024. En todo caso, este grupo sigue siendo más reducido, ya que sólo aumentó desde 40 entidades (10,6%) en 2021 a 56 en 2024, representando 14,9% del total de entidades incluidas en el reporte.

**Gráfico 2. Empresas con al menos 20% y 40% de participación de mujeres en directorios entre 2021 y 2024 (en número y porcentaje)**



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG N°386 y N°461.

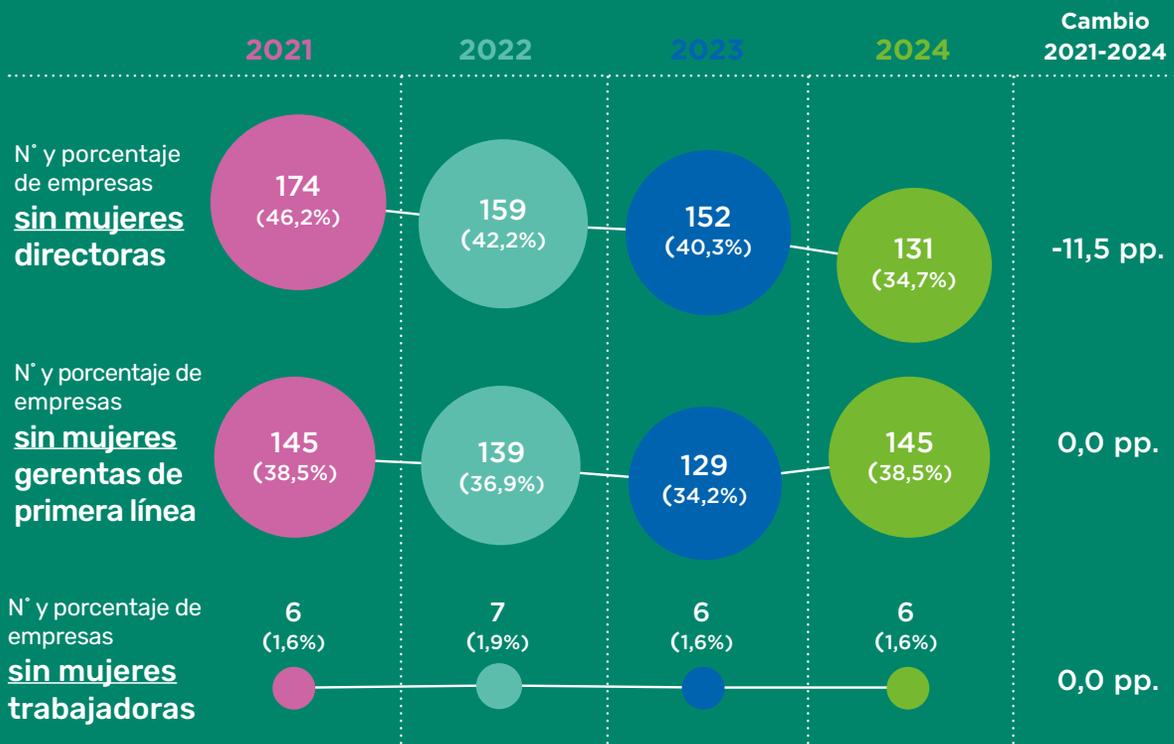
## Evolución de las “Empresas Cero”

Según se observa en el **Gráfico 3**, la cantidad de empresas sin mujeres trabajadoras ha permanecido relativamente constante, manteniéndose en seis cada año, excepto en 2022 cuando subió a siete (aumento de 0,3 pp.). Se evidencia inicialmente una disminución leve en las empresas sin mujeres en posiciones gerenciales de primera línea, descendiendo de 145 en 2021 a 129 en 2023, trayectoria que se revierte en 2024 donde

Las “Empresas Cero” son aquellas **que no tienen presencia de mujeres, ya sea en su totalidad o según el nivel jerárquico analizado.**

vuelve al nivel inicial con 145 empresas. En cuanto a las empresas sin directoras, se observa una reducción sostenida, cerrando el período de estudio con una disminución de 11,5 pp. con respecto a 2021.

**Gráfico 3. Evolución de “Empresas Cero” según nivel jerárquico entre 2021 y 2024 (en número y porcentaje)**



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG N°386 y N°461. Nota: Este indicador está calculado respecto al total de empresas analizadas presentes durante todo el período (377).

## Evolución de la participación de mujeres por nivel jerárquico y rama de actividad económica para el período 2021-2024<sup>8</sup>

### Mayor participación promedio de mujeres en nivel de trabajadoras:

70,1%

Actividades de servicios administrativos y de apoyo

69,7%

Otras actividades de servicios

### Mayor participación promedio de mujeres en gerencias de primera línea:

29,5%

Otras actividades de servicios

27,6%

Actividades financieras y de seguros

### Mayor participación promedio de mujeres en directorios:

32,0%

Información y comunicaciones

28,3%

Enseñanza

A continuación se analiza la participación femenina por rama de actividad económica y nivel jerárquico entre 2021 y 2024. Aquí no se incluyen aquellas entidades que cambiaron de actividad económica en el periodo, quedando en total 309 empresas en la muestra<sup>9</sup>.

Como se aprecia en el **Gráfico 4**, en el **nivel de trabajadoras**, los rubros donde la participación de trabajadoras es más alta durante todo el periodo son Actividades de servicios administrativos y de apoyo y Otras actividades de servicios, representando 70,1% y 69,7% del empleo, respectivamente, en promedio durante el periodo. Si se considera el año más reciente para el cual hay información, estos mismos rubros mantienen una alta participación con 70,8% y 67,8%, respectivamente, seguidos por Enseñanza con un 51,5%. Es importante señalar que durante el periodo analizado la participación femenina solo ha crecido 0,8 pp. en Actividades de servicios administrativos y de apoyo, y baja en 2,9 pp. en Otras actividades de servicios, siendo este el rubro con la mayor caída en el periodo.

Por el contrario, en los rubros de Explotación de minas y canteras y Construcción se observan los porcentajes de participación de mujeres más bajos, con promedios durante el periodo de 12,6% y 11,1%, respectivamente. Sin embargo, registran aumentos de participación entre 2021 y 2024. **En el caso de Explotación de minas y canteras, el aumento fue de 5,5 pp., convirtiéndose en el sector con mayor tasa de crecimiento en el periodo;** mientras que, en Construcción, el aumento es de 1,8 pp. El segundo rubro con mayor avance en el periodo es Transporte y almacenamiento, con un incremento de 4,8 pp.

Respecto a la participación de mujeres en **gerencias de primera línea**, para todo el periodo analizado el mayor avance en promedio se refleja en los rubros Otras actividades de

<sup>8</sup> En esta sección se utiliza indistintamente rama de actividad económica, rubro y sector económico.

<sup>9</sup> La muestra de esta sección se compone por los siguientes 15 rubros, con su frecuencia entre paréntesis: Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas (28), Actividades de servicios administrativos y de apoyo (2), Actividades financieras y de seguros (133), Actividades inmobiliarias (4), Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (2), Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas (7), Construcción (16), Enseñanza (3), Explotación de minas y canteras (4), Industria manufacturera (21), Información y comunicaciones (5), Otras actividades y servicios (3), Suministro de agua, evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación (22), Suministro de electricidad, gas vapor y aire acondicionado (21), y Transporte y almacenamiento (38). No se incluyen empresas del rubro Actividades profesionales, científicas y técnicas.

servicios y Actividades financieras y de seguros, con 29,5% y 27,6%, respectivamente. Para 2024, solo dos rubros registran una participación cercana al 30%: Enseñanza y Actividades financieras y de seguros, ambas con 28,2%.

La contrapartida es el sector Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca que registra cero mujeres gerentas en las dos empresas analizadas. De igual manera, el sector de Actividades de servicios administrativo y de apoyo registra cero mujeres gerentas, con dos empresas analizadas.

El rubro con la participación más baja de gerentas de primera línea en 2024 es Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, con 8,2% en base a 28 empresas analizadas.

**Entre 2021 y 2024, en la mayoría de las ramas de actividad económica las mujeres aumentan su participación a nivel de gerencias de primera línea. El sector de mayor incremento en el periodo es Suministro de agua, evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación (14,5 pp.), seguido por Enseñanza (12,4 pp.) y por Explotación de minas y canteras (7,6 pp.).** Los rubros con las mayores caídas son Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (-6,3 pp.<sup>10</sup>), y Otras actividades de servicios (-5,8 pp.<sup>11</sup>).

A **nivel de directorios**, en promedio, los rubros con mayor participación de mujeres son Información y comunicaciones (32%) y Enseñanza (28,3%). Los dos

rubros que en 2024 registran una participación por sobre el 30%, son: Información y comunicaciones (38,7%) y Actividades financieras y de seguros (32%). Por otro lado, los rubros donde las mujeres ocupan en menor proporción puestos de directorios en 2024 son: Actividades de servicios administrativos y de apoyo (0,0%, con dos empresas en el rubro), Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas (6,2%, con 28 empresas en el rubro), y Construcción (6,8%, con 16 empresas en el rubro).

En este segmento, la evolución en el periodo es positiva para la mayoría de los rubros, destacando Actividades financieras y de seguros (19,7 pp.), e Información y comunicaciones (18,2 pp.).

Cuatro sectores registran retrocesos en la participación de mujeres en directorios: Enseñanza (-4,3 pp.), Construcción (-3,3 pp.), Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas (-0,7 pp.) y Comercio al por mayor y al por menor (-0,3 pp.).

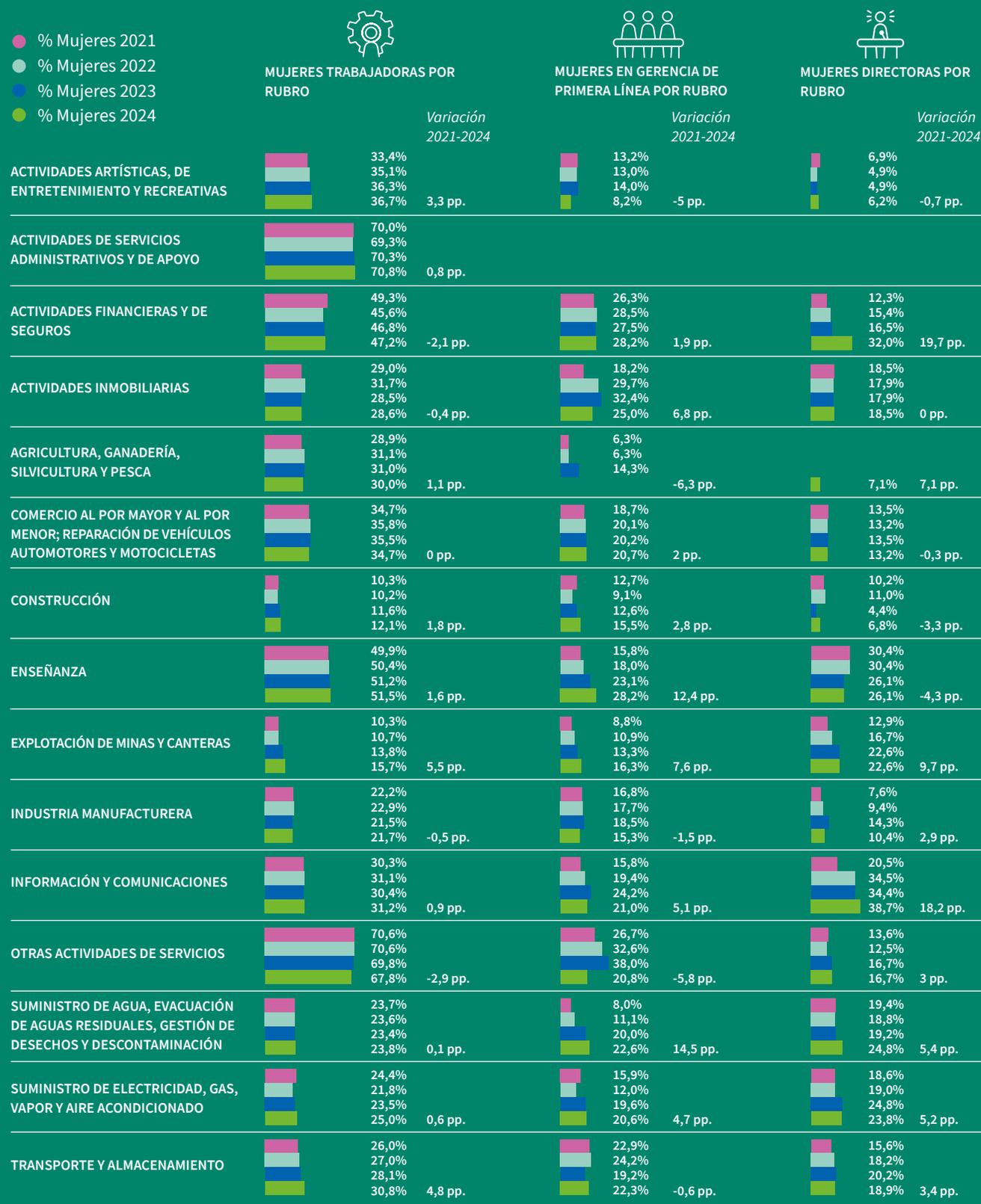
Si bien la evolución en general por rubro y nivel jerárquico de la participación femenina es positiva, se mantiene la tendencia de que a cargos de mayor responsabilidad disminuye la participación de mujeres.



<sup>10</sup> Esta caída se explica por pasar de 1 mujer en 16 personas trabajadoras en 2021 (6,3%) a 0 mujeres en 7 personas trabajadoras en 2024, en un total de dos empresas del rubro disponibles para el periodo entre dichos años.

<sup>11</sup> Esta caída se explica por pasar de 8 mujeres en un total de 30 personas trabajadoras en 2021 (26,7%) a 5 mujeres en 24 personas trabajadoras en 2024 (20,8%), en un total de tres empresas del rubro disponibles para el periodo entre dichos años.

**Gráfico 4. Participación femenina por rubro de actividad económica según nivel jerárquico entre 2021 y 2024 (en porcentaje)**



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG N°386 y N°461. La muestra para esta figura corresponde a empresas que están presentes en los cuatro periodos evaluados, y que no cambiaron su rubro durante ese lapso.

## Evolución de la brecha salarial

En esta sección se analiza el indicador relativo a la brecha salarial<sup>12</sup> que las entidades emisoras de valores reportan a la CMF, acorde a la NCG N°386 y NCG N°461, desagregado por nivel jerárquico; a saber, la brecha salarial del nivel Administrativo y Medio, y la brecha salarial del nivel Ejecutivo. Este año, como en el reporte anterior, se consideran las entidades que informan bajo ambas normas. Para calcular el indicador, se consideran diversos supuestos que buscan estandarizar la forma en que las organizaciones presentan la proporción que representa el sueldo bruto base promedio de las mujeres, en comparación con los hombres. Luego, los distintos cargos informados por las entidades se agrupan en dos categorías principales, diferenciadas por el nivel de responsabilidad. El nivel Administrativo y Medio incluye a personas que desempeñan roles tales como administrativos/as, asistentes, operarios/as, técnicos/as, profesionales, analistas, supervisores/as y jefaturas. Mientras que el nivel Ejecutivo engloba a aquellas que trabajan como directivos/as, ejecutivos/as superiores, gerentes/as y subgerentes/as, representando los cargos de mayor responsabilidad en las organizaciones.

Como no todas las empresas reportan la brecha salarial según lo establecido en las NCG mencionadas anteriormente, el número de empresas consideradas

La brecha salarial de género entre 2021-2024 reportada por las empresas

aumentó en el nivel Administrativo y Medio

0,1 pp.

disminuyó en el nivel Ejecutivo

1,3 pp.

para este indicador es un subconjunto del total de empresas analizadas en el resto de los indicadores del reporte. Para el periodo en análisis, en este caso entre 2021 y 2024, se indica la brecha salarial de 97 empresas para el nivel Administrativo y Medio y 65 para el nivel Ejecutivo.

En el **Gráfico 5** se observa que la brecha reportada por las organizaciones en el nivel Administrativo y Medio va de 9,3% en 2021 a 9,4% en 2024, mientras que la brecha en el nivel Ejecutivo va desde 11,0% a 9,7% en el mismo periodo, con una tendencia a la baja desde 2022. La brecha en el nivel Ejecutivo es en todo el periodo analizado mayor a la brecha en el nivel Administrativo y Medio. La brecha salarial de género aumenta 0,1 pp. entre 2021 y 2024 en el nivel Administrativo y Medio, mientras que disminuye 1,3 pp. en el nivel Ejecutivo.

**Gráfico 5.** Brecha salarial de género para nivel Administrativo-Medio y Ejecutivo entre 2021 y 2024 (en porcentaje)



**Fuente:** Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG N°386 y N°461. Se analizan 65 empresas para el nivel Ejecutivo y 97 empresas para el nivel Administrativo y Medio.

<sup>12</sup> La brecha salarial para cada nivel y empresa se calcula como la diferencia entre el salario promedio de los hombres y el salario promedio de las mujeres expresada como porcentaje del salario de los hombres. Cuando el resultado es positivo, la brecha es desfavorable a las mujeres. Para más detalle, revisar la sección de Metodología en los Anexos.

# PRINCIPALES INDICADORES DE 2024

En esta sección se realiza un análisis de corte transversal de la participación y representación de las mujeres en las entidades emisoras de valores para 2024<sup>13</sup>. Se abordan los principales indicadores de género que las empresas reportan a la CMF a través de las NCG N°386 y N°461. Para este año, son 500 las empresas que componen la muestra y que cumplen los requisitos considerados para este análisis<sup>14</sup>.

## Participación en los distintos niveles jerárquicos 2024

La distribución de género muestra que en estas empresas las mujeres tienen la mayor participación a nivel general, pero se reduce en los cargos de mayor responsabilidad. Se reportaron 361.710 mujeres trabajadoras en las 500 entidades consideradas, lo que representa 39,6% del total de personas trabajadoras (**Gráfico 6**). En los cargos de gerencia de primera línea, de un total de 6.182 personas solamente 1.580 son mujeres, lo que representa 25,6%. Y en los directorios, el nivel más alto de responsabilidad de las empresas, predominan los hombres: de un total de 4.137 personas en cargos directivos, 914 son mujeres, representando solo 22,1% del total. Es en este nivel donde se encuentra el menor porcentaje de participación de mujeres.

### Empresas consideradas y trabajadoras 2024

500  
empresas



361.710  
trabajadoras



1.580  
gerentas de primera línea



914  
directoradas

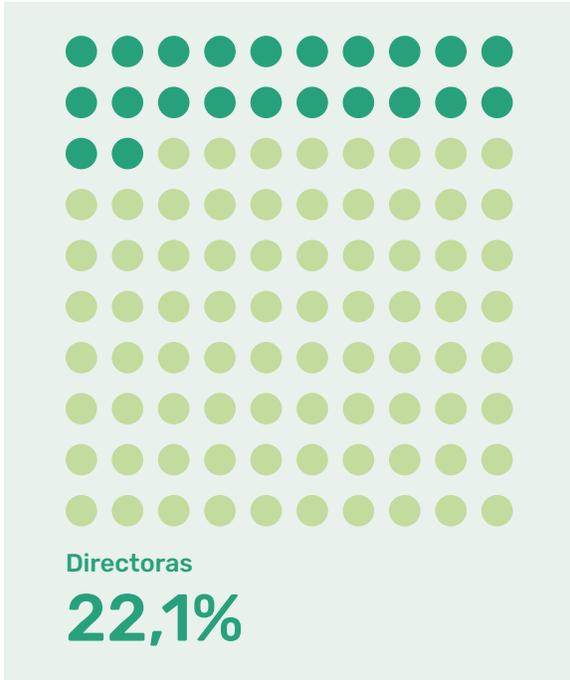


<sup>13</sup> Año comercial 2023.

<sup>14</sup> Para más información, consultar la sección de Metodología en los Anexos de este documento.

**Gráfico 6.**

*Proporción de mujeres en las organizaciones, gerencias de primera línea y directorios 2024 (en porcentajes)*



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG N°386 y N°461.

## “Empresas Cero” 2024

En 2024, siete empresas del total de las entidades analizadas son “Empresas Cero” en el nivel de personas trabajadoras. Esto significa que 1,4% del total de empresas no contemplan a ninguna mujer en su dotación. Éstas, en promedio, tienen 36,7 personas trabajadoras, con un rango que va desde un mínimo de 16 y un máximo de 53 personas.

En cuanto a los cargos de gerencias de primera línea, 177 organizaciones no emplean a ninguna mujer en este nivel<sup>15</sup>, lo que equivale a 35,4% del total de las empresas. Éstas se caracterizan por emplear, en promedio 3,4 hombres en las gerencias de primera línea, con un mínimo de 1 y un máximo de 24.

Sobre las posiciones directivas, existen 182 empresas que, si bien reportan contar con directorios, informan no contar con ninguna mujer en ellos<sup>16</sup>. Éstas representan 36,4% del total de organizaciones analizadas y tienen, en promedio, 6,2 hombres directivos, con un mínimo de 2 y un máximo de 16.

Como se observa en el **Gráfico 7**, al analizar los directorios según el número de mujeres que participan en

### Empresas Cero (número y porcentaje)

# 7

Organizaciones **SIN** mujeres trabajadoras (1,4%)

# 177

Organizaciones **SIN** mujeres en Gerencias de Primera Línea (35,4%)

# 182

Organizaciones **SIN** mujeres en Directorios (36,4%)

ellos, existen 153 entidades que cuentan con solo una mujer directora, lo que corresponde a 30,6% del total. Y hay 145 empresas con dos o tres directoras, 29% del total, y 18 empresas con cuatro o más mujeres directoras, representando solo 3,6% de las firmas.

### Gráfico 7. Número y porcentaje según número de mujeres directoras en 2024

#### De las organizaciones analizadas:



**Fuente:** Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG N°386 y N°461.  
**Nota:** No se consideran dos empresas que no tienen ni hombres ni mujeres en directorio, por lo tanto, la suma total de los porcentajes no es 100%.

<sup>15</sup> Existen 23 empresas que no tienen gerencias de primera línea. Si se incluyen estas empresas en el análisis, el total asciende a 200, lo que representaría un 40% del total de empresas.

<sup>16</sup> Existen 2 empresas que no tienen cargos directivos. Si se incluyen estas empresas en el análisis, el total asciende a 184, lo que representaría un 36,8% del total de empresas.

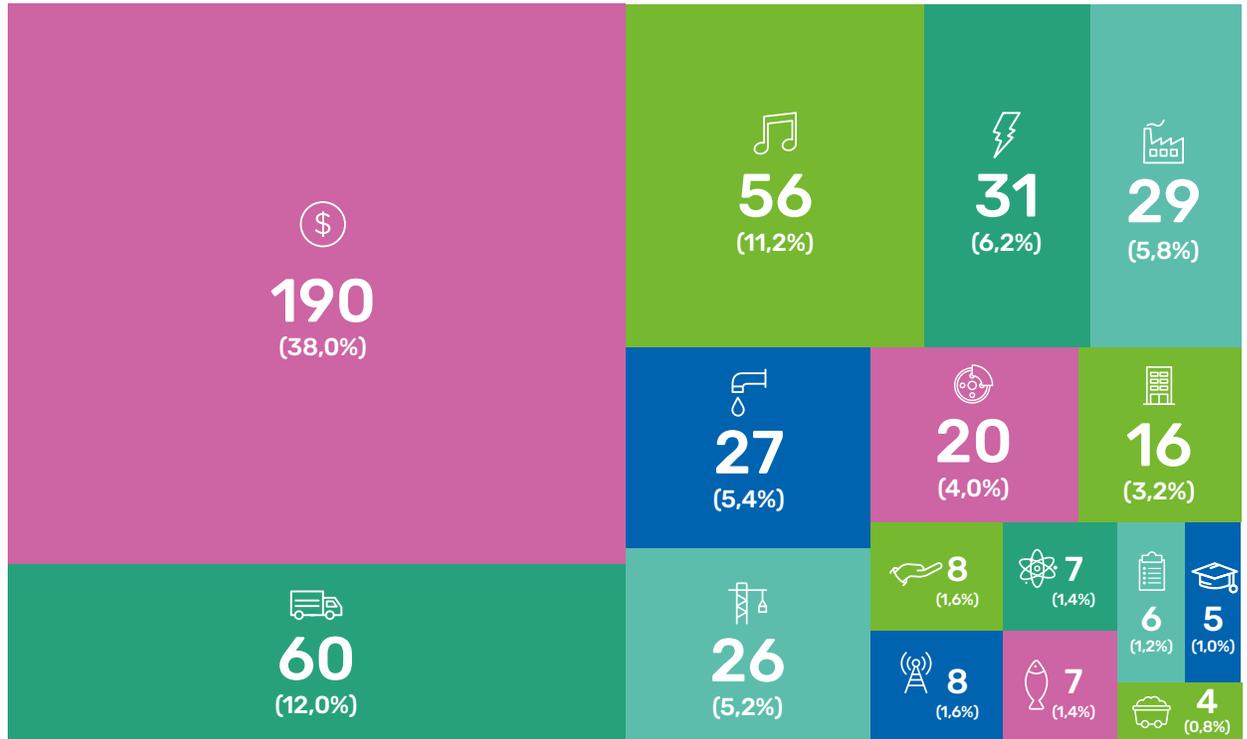
## Participación en los distintos niveles jerárquicos por industria 2024

A continuación, se presenta la participación de las mujeres por rubro de actividad económica para cada nivel jerárquico en 2024<sup>17</sup>. El rubro con mayor cantidad de empresas analizadas es Actividades Financieras y de Seguros, con 190 empresas (**Gráfico 8**). Por otro lado, los sectores con menor cantidad de empresas son Explotación de minas y canteras, con cuatro empresas; y Enseñanza, con cinco.

Seguros, con 190 empresas (**Gráfico 8**). Por otro lado, los sectores con menor cantidad de empresas son Explotación de minas y canteras, con cuatro empresas; y Enseñanza, con cinco.

**Gráfico 8. Número de entidades emisoras de valores según rubro de actividad económica 2024 (en número y porcentaje)**

**De las 500 empresas:**



- |                                                          |                                                                                          |                                                                                            |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS | AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA                                             | INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES                                                               |
| ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO      | COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTOCICLETAS | OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS                                                             |
| ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS                     | CONSTRUCCIÓN                                                                             | SUMINISTRO DE AGUA; EVACUACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, GESTIÓN DE DESECHOS Y DESCANTAMINACIÓN |
| ACTIVIDADES INMOBILIARIAS                                | ENSEÑANZA                                                                                | SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO                                |
| ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS        | EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS                                                          | TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO                                                                |
|                                                          | INDUSTRIA MANUFACTURERA                                                                  |                                                                                            |

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG N°386 y N°461.

<sup>17</sup> Se presentan 16 rubros que fueron identificados a partir del registro de las entidades analizadas en el Servicio de Impuestos Internos (SII).

La composición de estos sectores económicos con respecto a su distribución por sexo se muestra en el **Gráfico 9**. Los rubros con mayor proporción de mujeres trabajadoras con respecto a su dotación total de personas en este nivel son Otras actividades de servicios (67,4%), Enseñanza (52,5%) y Actividades financieras y de seguros (48,5%).

Por otro lado, existen dos rubros bajo el umbral del 20% de participación de mujeres: Construcción (12,7%) y Explotación de minas y canteras (15,7%).

**Las “Empresas Cero” en participación de mujeres a nivel de trabajadoras** se encuentran solamente en el rubro de Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas. En este existen siete empresas sin mujeres de un total de 56, lo que representa 12,5% del rubro. En el nivel de gerencia de primera línea hay 46 empresas sin mujeres a nivel gerencial (82,1%) y 39 empresas sin mujeres a nivel directivo (69,6%).

A pesar de que sólo existe un rubro con “Empresas Cero” a nivel de trabajadoras, esto cambia al analizar niveles superiores.

Existen **177 “Empresas Cero” a nivel de gerencia** de primera línea. El rubro con mayor cantidad relativa de este tipo de empresas es Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, con seis de siete firmas sin mujeres en este nivel (85,7% del total de empresas del rubro). Le sigue Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, con 82,1% de “Empresas Cero”: Construcción con 64,0% de empresas sin mujeres en gerencias de primera línea<sup>18</sup>.

Por otro lado, los rubros con la mayor participación femenina son Comercio al por mayor y al por menor con 39,5%, seguido por Enseñanza (30,2%), luego por Actividades financieras y de seguros (27,5%), y Otras actividades de servicios (26,3%). El sector con menor proporción de mujeres en gerencias de primera línea es Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, alcanzando solo 2,9% de las posiciones.

2

rubros bajo el umbral del 20% de participación de mujeres

1

rubro cuenta con “Empresas Cero” a nivel de trabajadoras

8

rubros superan el 20% de participación de mujeres en directorios

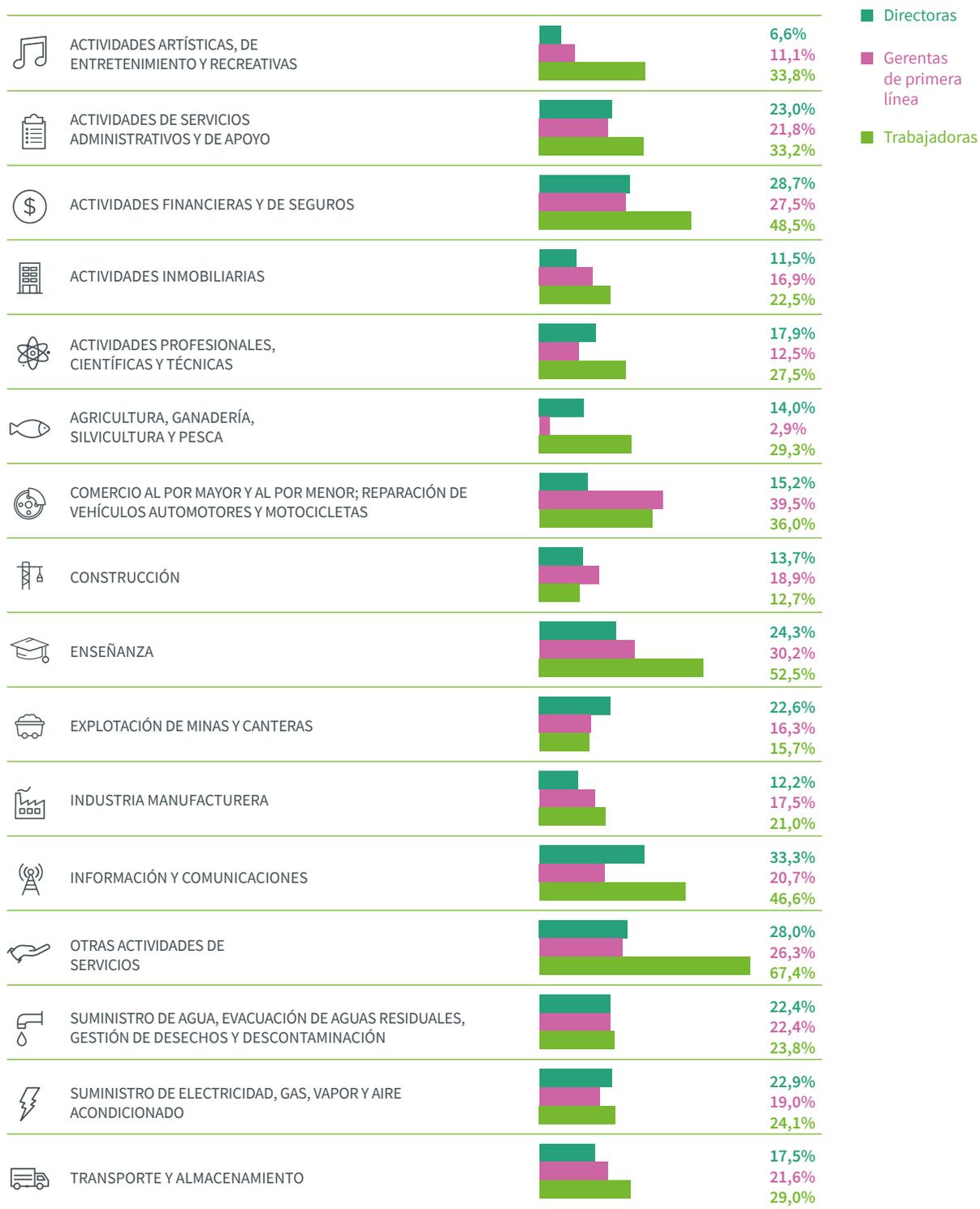
Finalmente, existen **182 “Empresas Cero” a nivel directivo**. El rubro con mayor proporción de este tipo de empresas es Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, donde 39 de 56 empresas son “Empresas Cero” en este nivel; “es decir”, 69,6% del total.

El sector Actividades financieras y de seguros tiene la mayor cantidad de “Empresas Cero” en directorios con 68 de un total de 190 (35,8%).

Respecto a la composición de los directorios, ocho rubros superan el 20% de participación de mujeres. Información y comunicaciones cuenta con la mayor cantidad de directoras: 33,3% de los cargos directivos. El segundo es Actividades financieras y de seguros, con 28,7% de mujeres directoras, seguido de Otras actividades de servicios, con 28,0%.

<sup>18</sup> Se excluyeron de la cuenta 23 empresas que no tienen nivel gerencial. Para este análisis, estas empresas no se consideran “Empresas Cero”.

**Gráfico 9: Participación de mujeres por rubro de actividad económica 2024, según nivel de responsabilidad (en porcentaje)**



**Fuente:** Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG N°386 y N°461.

## Brecha salarial de género 2024

La brecha salarial de género<sup>19</sup> es reportada por las entidades a la CMF de acuerdo con sus distintos niveles jerárquicos. Para este cálculo se incluyen tanto las empresas que reportan bajo la NCG N°386 como la N°461.

En el **nivel Administrativo y Medio**, para las 308 empresas que se analizan, las mujeres reciben un salario 9,3% menor que el de los hombres. En el **nivel Ejecutivo** se analizaron 231 empresas, obteniendo una brecha salarial de 8,6% en desmedro de las mujeres (**Cuadro 1**).

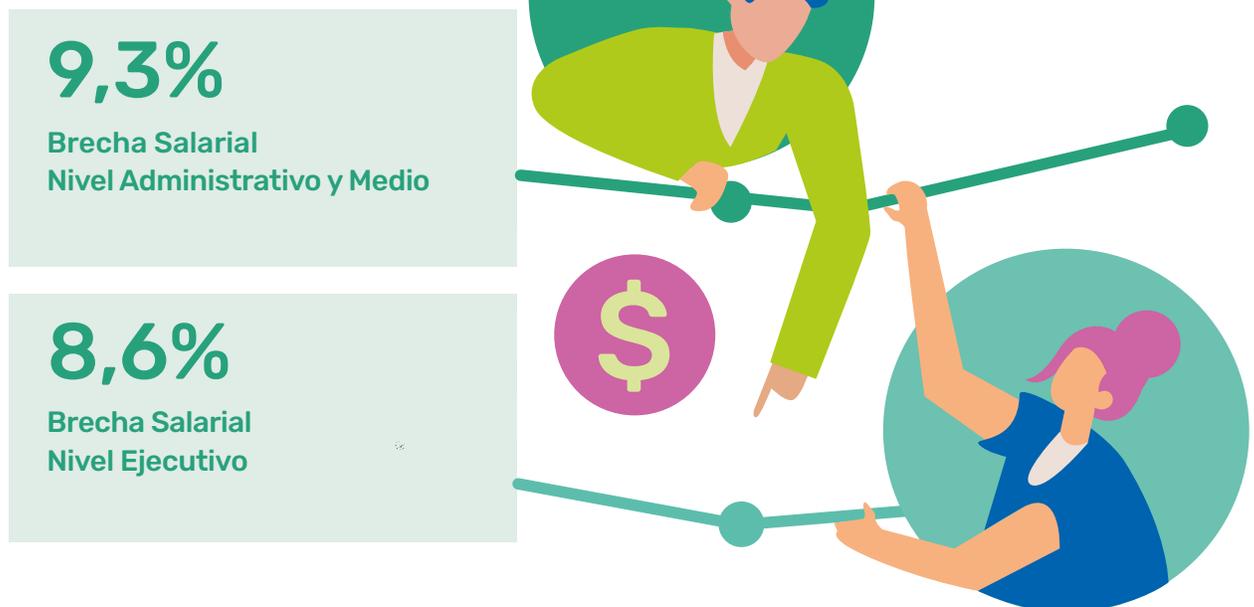
Estas brechas difieren entre los distintos rubros de actividad económica, como se observa en el **Gráfico 10**. Para el **nivel Administrativo y Medio**, el rubro que reporta una mayor brecha salarial de género en perjuicio de las mujeres es Actividades de servicios administrativos y de apoyo, donde en promedio las mujeres perciben un salario 16,4% menor al de los hombres. Le siguen Otras actividades de servicios, con una brecha salarial de 16,2% en desmedro de las mujeres;

y Comercio al por mayor y al por menor, donde esta brecha es de 13,9%.

En el mismo nivel, el rubro que menor brecha reporta es Información y comunicaciones: 3,2%, con seis empresas analizadas. Otros rubros que figuran con las menores brechas son Actividades profesionales, científicas y técnicas (4,1%, con tres empresas analizadas) y Actividades inmobiliarias (5,8%, con diez empresas analizadas).

Con respecto al **nivel Ejecutivo**, el rubro con la mayor brecha salarial es Actividades de servicios administrativos y de apoyo, alcanzando 19,3% menos para las mujeres en promedio. Le sigue Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, con 15,3%, y Construcción, con una brecha de 13,2% en desmedro de las mujeres.

**Cuadro 1:** Brecha salarial según tipo de nivel de responsabilidad 2024



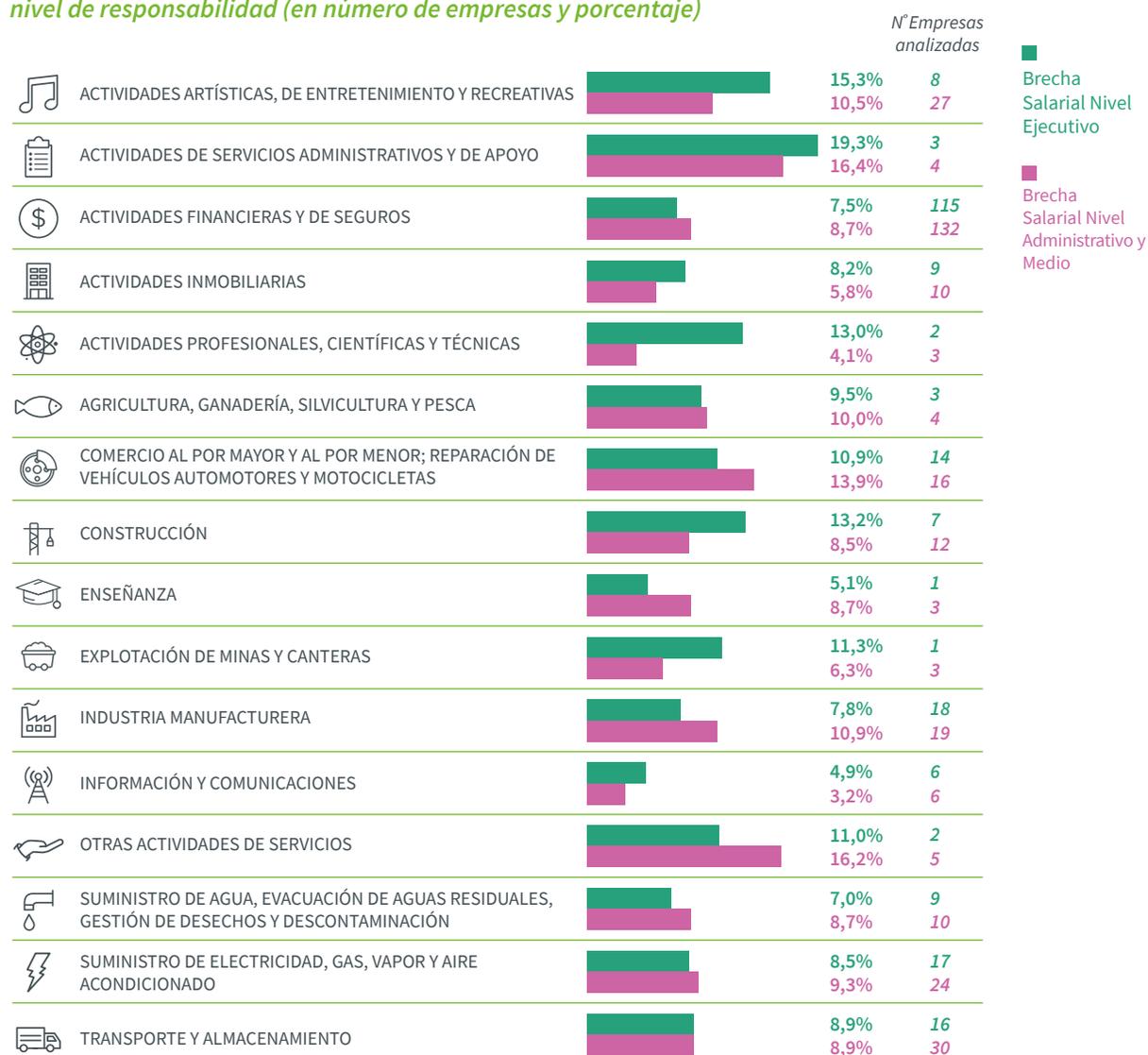
<sup>19</sup> El cálculo de la brecha salarial de género se hizo de la misma forma que en la sección de Evolución de la brecha salarial en Evolución de indicadores para el período 2021-2024.

Por otro lado, el rubro con la menor brecha reportada por las empresas para el nivel Ejecutivo es Información y comunicaciones con 4,9%. Otros rubros donde la brecha es menor son Enseñanza (5,1%) y Suministro de agua, evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación (7,0%).

Finalmente, cabe destacar sectores como Otras actividades de servicios que presenta una mayor brecha

en el nivel Administrativo y medio, mientras que cuenta con una menor brecha en el nivel Ejecutivo. En contraste, existen rubros donde los cargos Ejecutivos tienen mayores brechas salariales que los Administrativos y medios, como es el caso de Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas y Construcción. Actividades de servicios administrativos y de apoyo, destaca por presentar altas brechas en ambos niveles.

**Gráfico 10: Brecha salarial reportada por rama de actividad económica en 2024, según tipo de nivel de responsabilidad (en número de empresas y porcentaje)**



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG N°386 y N°461.

# EMPRESAS IPSA Y SEGÚN TAMAÑO DE VENTAS

En esta sección se realiza un análisis de las brechas de género entre las empresas según su pertenencia al Índice de Precios Selectivo de Acciones (IPSA) y de to-

das las empresas según el tamaño de ventas. En ambos casos se evaluaron el total de 500 empresas que componen la muestra del reporte.

## Empresas IPSA

El IPSA es un indicador bursátil que mide las variaciones del precio de las acciones de sociedades con mayor presencia bursátil en la Bolsa de Comercio de Santiago. De ellas, 30 son parte de la muestra analizada en este reporte.

Entre estas empresas IPSA destaca una mayor participación femenina a nivel de trabajadoras, con un promedio de 43,7%, respecto al resto de las 470 empresas (no IPSA), que tienen un valor de 36,1% para esta cifra. En el nivel de gerencias de primera línea, el resto de las empresas presenta una participación más alta que las IPSA, con 26,5% versus 20,3% de las empresas IPSA. A nivel de directoras es interesante destacar que las empresas IPSA cuentan con una participación menor de mujeres ya que solo ocupan 20,3% de los puestos de los directorios, mientras que en el resto de las empresas este porcentaje alcanza 22,2% (**Gráfico 11**).

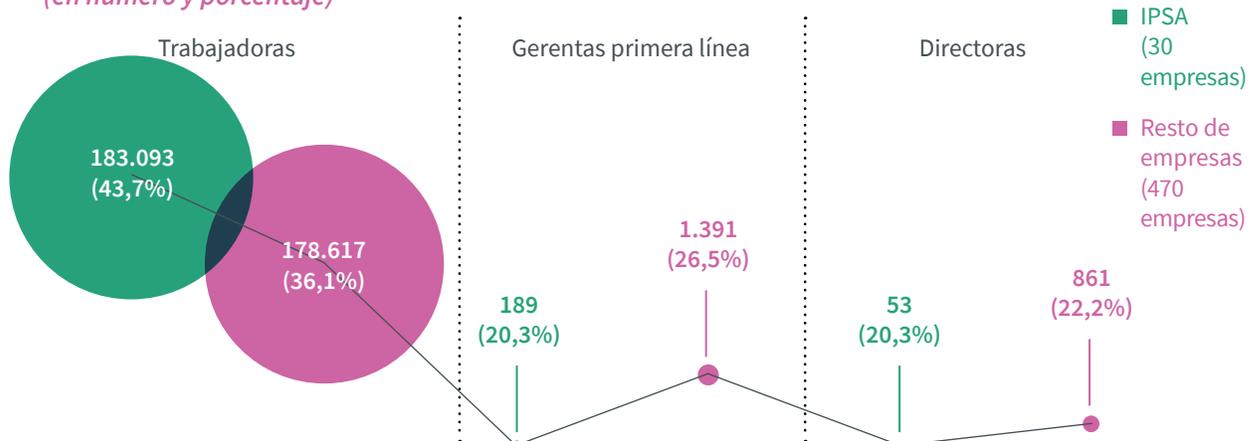
### Empresas IPSA Cero (número y porcentaje)

**7** Empresas IPSA **SIN** mujeres en Gerencias de Primera Línea (24,1%)

**3** Empresas IPSA **SIN** mujeres en Directorios (10,3%)

Todas las empresas IPSA consideradas en este reporte cuentan con mujeres en su dotación. No obstante, la situación cambia al evaluar los niveles gerenciales y de directorio. En total, siete empresas (24,1%) no tienen mujeres en sus gerencias de primera línea, mientras que tres empresas (10,3%) carecen de representación femenina en sus directorios.

**Gráfico 11:** Participación de mujeres en empresas IPSA y resto de empresas en 2024, por nivel jerárquico (en número y porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG N°386 y N°461.

## Empresas según tamaño de ventas

Para este análisis, se utilizó el criterio que establece el Servicio de Impuestos Internos para el tamaño de las empresas según las ventas anuales que éstas reportan en los Formularios 22 y 29. Los rangos se clasifican de la siguiente manera:

	Ventas >	Ventas ≤
Microempresa	0 UF	2.400 UF
Empresa Pequeña	2.400 UF	25.000 UF
Empresa Mediana	25.000 UF	100.000 UF
Empresa Grande	100.000 UF	

Siguiendo esta clasificación, del total de 500 empresas analizadas en el reporte, dos corresponden a microempresas, 17 son pequeñas, 37 son medianas y 443 son grandes empresas. Una empresa queda fuera del análisis, ya que la información reportada no permite realizar la clasificación por tamaño de ventas. Dado que solo existen dos microempresas en esta submuestra, no se consideran en el análisis a continuación.

Al desagregar las empresas según tamaño de ventas, destaca que **a nivel de trabajadoras** los tipos de empresas donde se registran los niveles de participación más altos es en las grandes con 39,6% y, en segundo lugar, las medianas, con 34,9% (**Gráfico 12**). Les siguen las pequeñas empresas, con 29,3% de participación de mujeres en el nivel de trabajadoras.

A **nivel de gerencias de primera línea** las pequeñas empresas registran la participación de mujeres más alta, con 35,6% de los cargos gerenciales. Le siguen las empresas medianas, donde esta cifra es de 27,9%. En



### A nivel de trabajadoras:

Las grandes empresas reportan la mayor participación de mujeres y las pequeñas empresas la menor



### A nivel de Gerentas de Primera Línea:

Las pequeñas empresas reportan la mayor participación de mujeres y las grandes empresas la menor



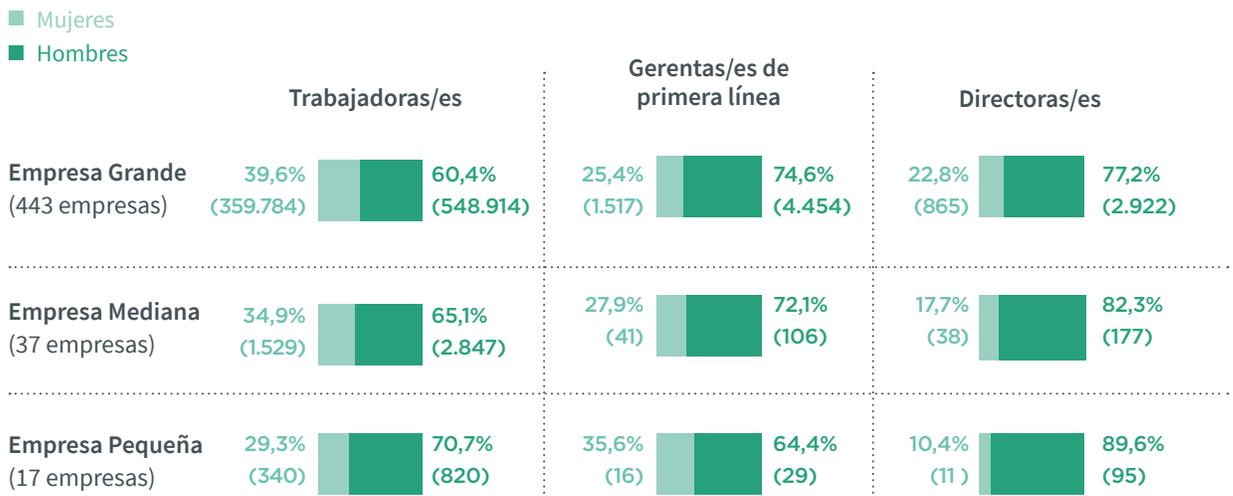
### A nivel de Directorio:

Las grandes empresas reportan la mayor participación de mujeres y las pequeñas empresas la menor

cambio, las empresas grandes presentan la menor participación de mujeres en gerencias de primera línea, con 25,4% de gerentas.

A **nivel de directoras**, las que registran una mayor participación son las grandes empresas, con 22,8%, seguidas por las medianas (17,7%) y las pequeñas (10,4%).

**Gráfico 12: Participación en empresas por tamaño de ventas en 2024, según sexo y nivel jerárquico (en número y porcentaje)**



**Fuente:** Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG N°386 y N°461. **Nota:** se eliminaron tres empresas del análisis. Una fue descartada porque entrega otra información al SII, la cual no permite clasificarla por tamaño. Para el tamaño “microempresa”, existen solamente dos empresas en la muestra, por lo que esa categoría de tamaño no se considera en el análisis de esta sección.

# CONCLUSIONES Y DESAFÍOS

El presente Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile es la sexta edición de un trabajo colaborativo entre el sector público y la sociedad civil que visibiliza las brechas de género presentes en la información declarada por las empresas mediante la NCG N°386 y NCG N°461 que reportan a la CMF.

En el primer apartado se analizan los indicadores para las empresas que entregaron información para todos los años entre 2021 y 2024. En los tres indicadores de participación de mujeres (trabajadoras, gerentas de primera línea y directoras) se observa una tendencia al alza en los últimos años, siendo esta más pronunciada en las directoras, con un aumento de 11 pp. en el periodo. Al estudiar los avances en las empresas que tienen al menos 20% de mujeres en sus directorios se observa que entre 2021 y 2024 aumentan en 8,7 pp. Sin embargo, cuando se compara 2023 y 2024 este grupo

de empresas sólo ha aumentado en 1,6 pp. Y en el grupo de empresas que tienen al menos 40% de mujeres en sus directorios, el avance en el último año es de 0,8 pp.

En lo que respecta a las "Empresas Cero", al analizar las empresas sin mujeres directoras entre 2021 y 2024 se observa una disminución de 11,5 pp.

Los resultados de 2024 arrojan que en las 500 empresas analizadas 39,6% de la dotación total son mujeres, cifra que disminuye a medida que aumenta el nivel de responsabilidad dentro de la organización. Así, la participación de mujeres es 25,6% en las gerencias de primera línea y 22,1% en los directorios. De la misma forma, si bien la gran mayoría de las empresas emplea mujeres, más de un tercio de las organizaciones no presenta mujeres en cargos de gerencias de primera línea ni en puestos directivos.

La división sexual del trabajo sigue presente en cuanto a la participación de hombres y mujeres en distintos rubros. Los con mayor proporción de mujeres en nivel de trabajadoras son Otras actividades de servicios (67,4%), Enseñanza (52,5%) y Actividades financieras y de seguros (48,5%), mientras que aquellas que tienen mayor proporción de pares hombres son Construcción (mujeres representan 12,7%) y Explotación de minas y canteras (mujeres representan 15,7%). Esto evidencia la mantención de baja participación de mujeres en rubros que en general tienen mejores condiciones laborales como mayores salarios y niveles de formalidad.

Por otra parte, aún existen rubros como el de Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas que cuenta con la mayor concentración de "Empresas

Si bien ha habido un aumento en el indicador de participación en los directorios, hay también un aumento de las "Empresas Cero" a nivel de directorio.

Si bien la gran mayoría de empresas emplea mujeres, aproximadamente un tercio de estas organizaciones no presenta mujeres en los niveles de mayor responsabilidad.

Según estudios de la CMF, faltan décadas para que se logre equidad en los gobiernos corporativos: 21 años para los bancos, 51 años en las compañías de seguros y 33 años en las empresas no financieras emisoras de valores.

Cero” a nivel de participación laboral de trabajadoras, con la consecuente pérdida de talentos que implica esta realidad.

Asimismo, se observa la persistencia de brechas salariales tanto a nivel Administrativo y Medio (9,3% en desmedro de las mujeres) como para el nivel Ejecutivo (8,6% en desmedro de las mujeres). Además, existen rubros en que estas brechas son aún mayores, los que coinciden con una menor participación de mujeres en todos los niveles jerárquicos. Destaca el caso de Actividades de servicios administrativos y de apoyo, donde la brecha a nivel Administrativo y Medio alcanza 16,4% y a nivel Ejecutivo es de 19,3% en desmedro de las mujeres.

Estos datos refuerzan el diagnóstico de que es imperioso avanzar en el proyecto de ley “Más mujeres en directorios”: Chile se encuentra en el cuartil más bajo respecto a la participación de mujeres en los directorios de empresas de países OCDE y durante la renovación de los directorios de 2024 la participación de mujeres en los de empresas IPSA creció menos de 1% respecto al año pasado. A lo anterior se suma que, según los estudios de la Comisión para el Mercado Financiero, faltan décadas para que se logre equidad en los gobiernos corporativos: 21 años para los bancos, 51 años en las compañías de seguros y 33 años en las empresas no financieras emisoras de valores.

La información de este reporte es un llamado de atención sobre la importancia de avanzar hacia un entorno laboral inclusivo, donde todas las personas tengan igualdad de oportunidades para desarrollarse profesionalmente. Este propósito además es beneficio-

so para las empresas y para el país, ya que incorporar mujeres e integrarlas de forma proactiva en todos los niveles de responsabilidad puede ayudar a elevar la productividad y con ello generar mayor crecimiento. Asimismo, la incorporación de mujeres ha permitido sensibilizar sobre temáticas como la creación de espacios laborales libres de violencia y acoso laboral y sexual, garantizando un trato justo y respetuoso y mejores condiciones para todas las personas trabajadoras.

El Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile, a lo largo de sus seis ediciones, ha sido una herramienta clave para visibilizar las brechas de género dentro de las organizaciones y alertar tanto a las autoridades como a quienes toman decisiones en el ámbito empresarial. También ha sido un aporte para visibilizar los avances de las organizaciones e impulsar un mayor esfuerzo, entregando la información por rubro y empresas individualizadas para que se puedan comparar entre ellas, desafiarse y no quedar rezagadas respecto de las que sí avanzan.

El Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile, a lo largo de sus seis ediciones, ha sido una herramienta clave para visibilizar las brechas de género dentro de las organizaciones y alertar tanto a las autoridades como a quienes toman decisiones en el ámbito empresarial. También ha sido un aporte para visibilizar los avances de las organizaciones e impulsar un mayor esfuerzo, entregando la información por rubro y empresas individualizadas para que se puedan comparar entre ellas, desafiarse y no quedar rezagadas respecto de las que sí avanzan.



# ANEXOS

## Indicadores individualizados por entidad

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>39,6 %</b>	<b>25,6%</b>	<b>22,1%</b>
4 LIFE SEGUROS DE VIDA S.A.	40,7%	27,3%	14,3%
AD RETAIL S.A.	52,9%	10,0%	0,0%
ADMINISTRADOR FINANCIERO DE TRANSANTIAGO S.A.	58,8%	20,0%	20,0%
ADMINISTRADORA AMERICANA DE INVERSIONES S.A.	50,0%	33,3%	25,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CAPITAL S.A.	60,1%	38,2%	28,6%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CUPRUM S.A.	59,0%	41,7%	40,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES HABITAT S.A.	61,9%	33,3%	37,5%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES MODELO S.A.	53,1%	7,1%	0,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PLANVITAL S.A.	62,3%	36,4%	20,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PROVIDA S.A.	66,1%	68,0%	40,0%
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SECURITY S.A.	29,1%	0,0%	0,0%
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SURA S.A.	28,6%	14,3%	25,0%
AEROPUERTO LA FLORIDA SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	63,4%	0,0%	8,3%
AES ANDES S.A.	17,9%	14,3%	22,2%
AGRÍCOLA NACIONAL SAC E I	33,6%	19,0%	16,7%
AGROSUPER S.A.	27,5%	100,0%	30,0%
AGUAS ANDINAS S.A.	21,2%	19,2%	28,6%
AGUAS ARAUCANÍA S.A.	17,3%	-	16,7%
AGUAS CORDILLERA S.A.	10,4%	-	0,0%
AGUAS DE ANTOFAGASTA S.A.	26,2%	36,4%	40,0%
AGUAS DÉCIMA S.A.	12,8%	0,0%	0,0%
AGUAS DEL ALTIPLANO S.A.	22,7%	-	16,7%
AGUAS DEL VALLE S.A.	30,1%	-	37,5%
AGUAS MAGALLANES S.A.	32,1%	-	16,7%
AGUAS MANQUEHUE S.A.	7,7%	-	0,0%
AGUAS SAN PEDRO S.A.	26,1%	0,0%	0,0%
AGUAS SANTIAGO NORTE S.A.	14,3%	0,0%	0,0%
AGUAS SANTIAGO PONIENTE SOCIEDAD ANÓNIMA	30,3%	33,3%	0,0%
ALEMANA SEGUROS S.A.	80,4%	60,0%	40,0%
AMERIS CAPITAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	47,8%	8,3%	20,0%
ANTOFAGASTA TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	18,7%	20,0%	12,5%
ASEGURADORA PORVENIR S.A.	57,0%	28,6%	0,0%
ASSET ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	39,1%	14,3%	0,0%
ASSURANT CHILE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	53,3%	33,3%	20,0%
ASTILLEROS Y MAESTRANZAS DE LA ARMADA	10,2%	20,0%	0,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>39,6 %</b>	<b>25,6%</b>	<b>22,1%</b>
AUTOFIN S.A.	58,8%	50,0%	14,3%
AVLA SEGUROS DE CRÉDITO Y GARANTÍA S.A.	47,3%	64,3%	20,0%
AZUL AZUL S.A.	24,4%	25,0%	18,2%
BANAGRO S.A.	23,1%	0,0%	0,0%
BANCHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	35,3%	18,6%	0,0%
BANCO BTG PACTUAL CHILE	40,4%	6,3%	14,3%
BANCO FALABELLA	62,1%	33,3%	0,0%
BANCO SANTANDER-CHILE	56,5%	25,0%	36,4%
BANCOESTADO S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	46,7%	25,0%	50,0%
BANMÉDICA S.A.	74,7%	47,9%	6,4%
BCC S.A.	18,2%	0,0%	0,0%
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	44,3%	30,0%	14,3%
BCI SEGUROS GENERALES S.A.	45,5%	29,4%	0,0%
BCI SEGUROS VIDA S.A.	53,1%	0,0%	0,0%
BESALCO S.A.	8,3%	-	14,3%
BICE INVERSIONES ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	18,6%	0,0%	20,0%
BICE VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.	61,8%	14,8%	11,1%
BICECORP S.A.	49,2%	14,3%	11,1%
BK SPA	42,8%	0,0%	0,0%
BLANCO Y NEGRO S.A.	23,6%	0,0%	0,0%
BLUMAR S.A.	28,0%	8,3%	14,3%
BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS DE VIDA S.A.	43,8%	26,7%	28,6%
BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS GENERALES S.A.	49,8%	15,4%	28,6%
BOLSA DE COMERCIO DE SANTIAGO BOLSA DE VALORES	35,5%	12,5%	9,1%
BOLSA DE PRODUCTOS DE CHILE BOLSA DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS S.A.	48,5%	0,0%	0,0%
BOLSA ELECTRÓNICA DE CHILE, BOLSA DE VALORES	13,6%	20,0%	11,1%
BTG PACTUAL CHILE S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	30,1%	8,3%	20,0%
BUPA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	41,2%	23,1%	0,0%
BUSES METROPOLITANA S.A.	9,8%	20,0%	40,0%
BUSES OMEGA S.A.	9,5%	25,0%	0,0%
BUSES VULE S.A.	5,5%	0,0%	0,0%
CAJA DE COMPENSACIÓN ASIGNACIÓN FAMILIAR 18 DE SEPTIEMBRE	65,5%	10,0%	33,3%
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR DE LOS ANDES	60,5%	40,0%	42,9%
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR LOS HÉROES	64,4%	40,6%	16,7%
CAMANCHACA S.A.	30,9%	0,0%	14,3%
CAP S.A.	16,8%	18,8%	42,9%
CAPITAL ADVISORS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	25,0%	20,0%	20,0%
CASA DE MONEDA DE CHILE S.A.	35,2%	28,6%	80,0%
CASINO DE COLCHAGUA SOCIEDAD ANÓNIMA	37,1%	0,0%	20,0%
CASINO DE JUEGOS COYHAIQUE S.A.	30,6%	0,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS DEL PACÍFICO S.A.	45,3%	0,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS PUNTA ARENAS S.A.	35,8%	0,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS TEMUCO S.A.	39,3%	100,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS VALDIVIA S.A.	34,9%	0,0%	0,0%
CASINO DE LA BAHÍA S.A.	33,5%	0,0%	0,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>39,6%</b>	<b>25,6%</b>	<b>22,1%</b>
CASINO DEL LAGO S.A.	36,2%	0,0%	0,0%
CASINO DEL MAR S.A.	40,0%	0,0%	0,0%
CASINO GRAN LOS ÁNGELES S.A.	64,1%	0,0%	0,0%
CASINO RINCONADA S.A.	35,4%	0,0%	10,0%
CCLV, CONTRAPARTE CENTRAL S.A.	30,0%	12,5%	9,1%
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.	14,7%	0,0%	0,0%
CEMENTO POLPAICO S.A.	13,3%	22,2%	15,4%
CEMENTOS BÍO BÍO S.A.	14,3%	12,5%	28,6%
CENCOSUD S.A.	51,5%	9,4%	33,3%
CENCOSUD SHOPPING S.A.	27,8%	0,0%	16,7%
CESCE CHILE ASEGURADORA S.A.	61,9%	60,0%	16,7%
CF SEGUROS DE VIDA S.A.	42,1%	28,6%	0,0%
CFC CAPITAL S.A.	53,6%	20,0%	0,0%
CGE TRANSMISIÓN S.A.	3,2%	-	20,0%
CHILQUINTA DISTRIBUCIÓN S.A.	27,3%	0,0%	0,0%
CHILQUINTA ENERGÍA S.A.	54,1%	0,0%	11,1%
CHILQUINTA TRANSMISIÓN S.A.	15,0%	0,0%	0,0%
CHUBB SEGUROS CHILE S.A.	48,7%	40,0%	40,0%
CHUBB SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	42,7%	40,0%	20,0%
CIA DE SEGUROS DE CRÉDITO CONTINENTAL S.A.	70,0%	44,4%	14,3%
CIA DE SEGUROS DE CRÉDITOS COFACE CHILE S.A.	47,2%	55,6%	60,0%
CIA DE SEGUROS DE VIDA CONSORCIO NACIONAL DE SEGUROS S.A.	67,0%	15,4%	0,0%
CIA DE SEGUROS GENERALES CONSORCIO NACIONAL DE SEGUROS S.A.	63,0%	14,3%	0,0%
CIA ELÉCTRICA DEL LITORAL S.A.	36,4%	33,3%	11,1%
CIA ELÉCTRICA OSORNO S.A.	26,9%	-	37,5%
CIA NACIONAL DE TELÉFONOS TELEFÓNICA DEL SUR S.A.	32,1%	12,5%	14,3%
CIA PORTUARIA MEJILLONES S.A.	32,8%	22,2%	12,5%
CIMENTA S.A., ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	31,6%	20,0%	0,0%
CINTAC S.A.	23,3%	19,0%	42,9%
CLÍNICA LAS CONDES S.A.	74,6%	27,3%	22,2%
CLUB DE DEPORTES ANTOFAGASTA S.A.D.P.	0,0%	0,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES COPIAPO S.A.	0,0%	0,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES LA SERENA S.A.D.P.	17,4%	0,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES SANTIAGO WANDERERS S.A.D.P.	5,4%	0,0%	9,1%
CLUB DE POLO Y EQUITACIÓN SAN CRISTÓBAL S.A.	16,4%	0,0%	11,1%
CLUB DEPORTIVO BARNECHEA S.A.D.P.	0,0%	0,0%	40,0%
CLUB DEPORTIVO DEPORTES PROVINCIAL OSORNO S.A.D.P.	8,6%	0,0%	0,0%
CLUB DEPORTIVO PALESTINO S.A.D.P.	18,3%	14,3%	0,0%
CLUB DEPORTIVO UNIÓN SAN FELIPE S.A.D.P.	3,8%	0,0%	20,0%
CLUB HÍPICO DE CONCEPCIÓN S.A.	26,9%	0,0%	33,3%
CLUB HÍPICO DE SANTIAGO S.A.	39,8%	0,0%	11,1%
CLUB SOCIAL Y DE DEPORTES CONCEPCIÓN SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL	15,4%	0,0%	22,2%
CN LIFE COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	50,0%	15,4%	0,0%
COAGRA S.A.	30,2%	11,8%	0,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:		
	La Organización	Gerencia de Primera Línea	Directorios
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>39,6 %</b>	<b>25,6%</b>	<b>22,1%</b>
COBRELOA S.A.D.P.	21,2%	50,0%	0,0%
COCA COLA EMBONOR S.A.	9,9%	0,0%	23,1%
COLBÚN S.A.	22,9%	8,3%	33,3%
COLEGIO BRITÁNICO SAINT MARGARET 'S S.A.	82,8%	50,0%	42,9%
COLEGIO CRAIGHOUSE S.A.	74,2%	0,0%	20,0%
COLEGIO INGLÉS CATÓLICO DE LA SERENA S.A.	75,4%	0,0%	14,3%
COLMENA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	71,4%	33,3%	14,3%
COMDER CONTRAPARTE CENTRAL S.A.	32,6%	0,0%	0,0%
COMERCIAL DE VALORES SERVICIOS FINANCIEROS SPA	55,2%	16,7%	16,7%
COMERCIAL K SPA	48,7%	60,0%	25,0%
COMERCIALIZADORA DE TRIGO S.A.	26,1%	0,0%	66,7%
COMPAÑÍA DE SEGUROS CONFUTURO S.A.	57,0%	33,3%	14,3%
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CÁMARA S.A.	63,1%	22,2%	20,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CONTINENTAL S.A.	46,4%	10,0%	20,0%
COMPAÑÍA AGROPECUARIA COPEVAL S.A.	31,3%	0,0%	0,0%
COMPAÑÍA CERVECERIAS UNIDAS S.A.	18,1%	14,3%	11,1%
COMPAÑÍA CHILENA DE FÓSFOROS S.A.	37,6%	-	0,0%
COMPAÑÍA DE INVERSIONES LA ESPAÑOLA S.A.	10,0%	0,0%	71,4%
COMPAÑÍA ELECTRO METALÚRGICA S.A.	11,1%	7,9%	0,0%
COMPAÑÍA GENERAL DE ELECTRICIDAD S.A.	17,2%	-	20,0%
COMPAÑÍA INDUSTRIAL EL VOLCÁN S.A.	15,8%	-	7,1%
COMPAÑÍA SUD AMERICANA DE VAPORES S.A.	50,0%	0,0%	14,3%
COMPAÑÍAS CIC S.A.	24,6%	10,0%	0,0%
COMPASS GROUP CHILE S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	66,7%	0,0%	28,6%
CONCRECES LEASING S.A.	68,2%	-	50,0%
CONEXION KIMAL LO AGUIRRE S.A.	40,5%	25,0%	20,0%
CONSORCIO DE SALUD SANTIAGO ORIENTE S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	42,9%	16,7%	0,0%
CONTÉMPORA COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	57,8%	33,3%	0,0%
COQUIMBO UNIDO S.A.D.P.	8,3%	0,0%	0,0%
CORESA S.A. CONTENEDORES REDES Y ENVASES	17,5%	0,0%	20,0%
CORPORACION NACIONAL DEL COBRE DE CHILE	16,6%	16,7%	37,5%
CORREDORES DE BOLSA SUR S.A.	55,5%	25,0%	66,7%
CREDICORP CAPITAL ASSET MANAGEMENT S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	74,2%	0,0%	25,0%
CRÉDITOS ORGANIZACIÓN Y FINANZAS S.A.	70,2%	11,1%	0,0%
CRISTALERIAS DE CHILE S.A.	13,4%	-	0,0%
CRUZADOS S.A.D.P.	16,8%	0,0%	0,0%
DALMACIA GAMMING S.A.	50,3%	0,0%	0,0%
DCV REGISTROS S.A.	62,3%	0,0%	0,0%
DEPORTES MELIPILLA SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL	0,0%	0,0%	14,3%
DEPORTES RECOLETA S.A.D.P	2,2%	50,0%	0,0%
DEPORTES SANTA CRUZ UNIDO S.A.D.P.	20,7%	0,0%	0,0%
DEPORTES UNIÓN LA CALERA S.A.D.P.	8,1%	0,0%	25,0%
DEPORTIVO ÑUBLENSE S.A.D.P.	6,4%	0,0%	0,0%
DEPÓSITO CENTRAL DE VALORES S.A. DEPÓSITO DE VALORES	32,9%	22,2%	0,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>39,6%</b>	<b>25,6%</b>	<b>22,1%</b>
DIVINA PASTORA SEGUROS DE VIDA S.A	52,4%	50,0%	20,0%
DP WORLD SAN ANTONIO S.A.	18,9%	33,3%	0,0%
DREAMS S.A.	42,8%	32,9%	0,0%
DUNCAN FOX S.A.	40,0%	0,0%	14,3%
EHEVERRÍA, IZQUIERDO S.A.	7,7%	20,0%	14,3%
EFE ARICA-LA PAZ S.A.	14,3%	100,0%	25,0%
EFE CENTRAL S.A.	74,7%	25,3%	40,0%
EFE SUR S.A.	17,7%	0,0%	40,0%
EFE VALPARAÍSO S.A.	19,3%	25,0%	40,0%
ELÉCTRICA PUNTILLA S.A.	14,8%	-	16,7%
ELETRANS III S.A.	33,3%	33,3%	0,0%
EMBOTELLADORA ANDINA S.A.	16,9%	0,0%	7,1%
EMPRESA CONCESIONARIA DE SERVICIOS SANITARIOS S.A.	45,8%	16,7%	60,0%
EMPRESA CONSTRUCTORA MOLLER Y PÉREZ-COTAPOS S.A.	17,4%	22,2%	0,0%
EMPRESA DE AGUA POTABLE MELIPILLA NORTE	25,8%	33,3%	40,0%
EMPRESA DE CORREOS DE CHILE	33,5%	21,6%	60,0%
EMPRESA DE LOS FERROCARRILES DEL ESTADO	24,5%	43,8%	37,0%
EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS SAN ISIDRO S.A.	24,9%	100,0%	20,0%
EMPRESA DE TRANSPORTE DE PASAJEROS METRO S.A.	28,5%	23,8%	42,9%
EMPRESA ELÉCTRICA DE AISEN S.A.	15,0%	0,0%	37,5%
EMPRESA ELÉCTRICA DE LA FRONTERA S.A.	78,1%	72,7%	37,5%
EMPRESA ELÉCTRICA DE MAGALLANES S.A.	12,5%	0,0%	28,6%
EMPRESA ELÉCTRICA PUENTE ALTO S.A.	15,2%	0,0%	16,7%
EMPRESA NACIONAL DE AERONÁUTICA DE CHILE	15,9%	8,3%	0,0%
EMPRESA NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES S.A.	46,4%	13,3%	22,2%
EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO	13,7%	19,0%	28,6%
EMPRESA PORTUARIA ANTOFAGASTA	47,5%	40,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA ARICA	39,1%	25,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA AUSTRAL	70,1%	33,3%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA CHACABUCO	23,1%	0,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA COQUIMBO	57,1%	0,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA IQUIQUE	26,5%	0,0%	50,0%
EMPRESA PORTUARIA PUERTO MONTT	28,3%	0,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA SAN ANTONIO	33,3%	14,3%	40,0%
EMPRESA PORTUARIA TALCAHUANO SAN VICENTE	33,3%	33,3%	60,0%
EMPRESA PORTUARIA VALPARAÍSO	38,3%	16,7%	40,0%
EMPRESAS AQUACHILE S.A.	39,3%	0,0%	30,0%
EMPRESAS CAROZZI S.A.	42,2%	25,0%	0,0%
EMPRESAS CMPC S.A.	21,5%	27,0%	33,3%
EMPRESAS COPEC S.A.	47,2%	0,0%	22,2%
EMPRESAS GASCO S.A.	25,0%	0,0%	22,2%
EMPRESAS HITES S.A.	60,3%	0,0%	14,3%
EMPRESAS IANSA S.A.	26,0%	15,4%	33,3%
EMPRESAS LA POLAR S.A.	72,5%	52,9%	0,0%
EMPRESAS LIPIGAS S.A.	25,3%	25,9%	14,3%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>39,6 %</b>	<b>25,6%</b>	<b>22,1%</b>
EMPRESAS RED SALUD S.A.	77,7%	11,1%	50,0%
EMPRESAS TRICOT S.A.	66,8%	30,0%	25,0%
ENAEX S.A.	19,2%	9,1%	22,2%
ENAP REFINERIAS S A	10,9%	20,0%	28,6%
ENAP SIPETROL S.A.	15,4%	50,0%	28,6%
ENEL AMÉRICAS S.A.	21,5%	28,9%	28,6%
ENEL CHILE S.A.	24,8%	20,0%	28,6%
ENEL DISTRIBUCIÓN CHILE S.A.	23,0%	0,0%	40,0%
ENEL GENERACIÓN CHILE S.A.	16,0%	25,0%	50,0%
ENEL GREEN POWER CHILE S.A.	19,3%	40,0%	33,3%
ENERGÍA DE CASABLANCA S.A.	30,0%	100,0%	11,1%
ENERGÍA LATINA S.A.	25,0%	0,0%	14,3%
ENGIE ENERGÍA CHILE S.A.	23,0%	27,3%	16,7%
ENJOY S.A.	51,3%	15,4%	11,1%
ENLASA GENERACIÓN CHILE S.A.	25,0%	0,0%	14,3%
ENVASES DEL PACÍFICO S.A.	10,1%	16,7%	0,0%
ESMAX DISTRIBUCIÓN SPA	33,2%	20,0%	14,3%
ESSBIO S.A.	26,1%	11,1%	37,5%
ESTADIO CROATA SOCIEDAD ANÓNIMA	0,0%	0,0%	0,0%
ESTADIO ESPAÑOL DE CURICÓ S.A.	30,8%	0,0%	0,0%
ESVAL S.A.	29,1%	-	37,5%
EUROAMÉRICA SEGUROS DE VIDA S.A.	52,0%	20,0%	0,0%
EUROCAPITAL S.A.	53,5%	9,1%	0,0%
EVEREST COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CHILE S.A.	37,5%	27,3%	20,0%
EVERTON DE VIÑA DEL MAR S.A.D.P.	27,6%	0,0%	0,0%
EXPLOTACIONES SANITARIAS S.A.	35,1%	33,3%	14,3%
FÁBRICAS Y MAESTRANZAS DEL EJÉRCITO	24,7%	28,6%	0,0%
FACTORING MERCANTIL S.A.	58,8%	0,0%	0,0%
FACTORING SECURITY S.A.	44,2%	14,3%	0,0%
FACTOTAL S.A.	54,3%	30,8%	20,0%
FALABELLA S.A.	51,2%	25,5%	22,2%
FERIA DE OSORNO S.A.	21,3%	20,0%	14,3%
FERNÁNDEZ VIAL SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL	27,8%	0,0%	0,0%
FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A.	4,4%	0,0%	14,3%
FID CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	47,1%	33,3%	14,3%
FINTUAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	26,2%	28,6%	60,0%
FONDO DE INFRAESTRUCTURA S.A.	50,0%	42,9%	10,0%
FONDO ESPERANZA SPA	81,5%	28,6%	22,2%
FORESTAL CONSTRUCTORA Y COMERCIAL DEL PACÍFICO SUR S.A.	37,0%	0,0%	0,0%
FORUM SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	52,8%	39,2%	0,0%
FORUS S.A.	57,2%	7,1%	28,6%
FRONTAL TRUST ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	15,8%	30,0%	20,0%
FRUTÍCOLA VICONTO S.A.	22,2%	0,0%	0,0%
FYNSA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	35,7%	0,0%	0,0%
GAMA SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	28,3%	16,7%	0,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>39,6%</b>	<b>25,6%</b>	<b>22,1%</b>
GASCO INVERSIONES S.A.	15,4%	0,0%	0,0%
GENERAL MOTORS FINANCIAL CHILE S.A.	54,3%	55,6%	50,0%
GLOBAL SOLUCIONES FINANCIERAS S.A.	46,9%	20,0%	20,0%
GRUPO EMPRESAS NAVIERAS S.A.	33,3%	0,0%	0,0%
GRUPO SECURITY S.A.	60,1%	23,2%	22,2%
GTD GRUPO TELEDUCTOS S.A.	28,3%	21,2%	0,0%
HDI SEGUROS S.A.	55,7%	0,0%	14,3%
HELP SEGUROS DE VIDA S.A.	63,5%	36,4%	0,0%
HERNÁN ESPEJO Y ASOCIADOS AUDITORES E INGENIEROS CONSULTORES LTDA	27,8%	50,0%	50,0%
HIPERMARC S.A.	41,9%	11,1%	0,0%
HMC S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	45,8%	60,0%	0,0%
HOLDING BURSÁTIL REGIONAL S.A.	43,7%	16,7%	0,0%
HORTIFRUT S.A.	39,6%	38,5%	16,7%
HUACHIPATO S.A.D.P.	16,2%	0,0%	0,0%
INCOFIN S.A.	50,0%	50,0%	0,0%
INDEPENDENCIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	31,3%	14,3%	28,6%
INDEPENDENCIA INTERNACIONAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	61,5%	66,7%	33,3%
INGEVEC S.A.	20,8%	0,0%	16,7%
INMOBILIARIA MALL VIÑA DEL MAR S.A.	30,1%	8,3%	0,0%
INMOBILIARIA MANQUEHUE S.A.	41,3%	37,5%	0,0%
INMOBILIARIA MAPSA S.A.	46,2%	0,0%	0,0%
INSTITUTO DE DIAGNÓSTICO S.A.	67,9%	12,5%	22,2%
INTERCHILE S.A.	27,4%	10,0%	20,0%
INTERFACTOR S.A.	57,9%	0,0%	0,0%
INVERSIONES AGUAS METROPOLITANAS S.A.	21,2%	17,9%	7,1%
INVERSIONES CMPC S.A.	20,7%	0,0%	0,0%
INVERSIONES ELÉCTRICAS DEL SUR S.A.	19,0%	20,3%	37,5%
INVERSIONES LA CONSTRUCCIÓN S.A.	73,8%	23,2%	14,3%
INVERSIONES NUTRAVALOR S.A.	10,5%	0,0%	14,3%
INVERSIONES PREVISIÓN SECURITY LIMITADA	72,7%	-	-
INVERSIONES SIEMEL S.A.	23,8%	0,0%	14,3%
IPAL S.A.	83,8%	-	40,0%
IQUIQUE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	19,1%	0,0%	0,0%
ITAÚ ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	20,7%	0,0%	0,0%
LA ARAUCANA C C A F	64,4%	41,7%	42,9%
LARRAIN VIAL ACTIVOS S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	35,7%	9,4%	20,0%
LARRAINVIAL ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	35,2%	8,9%	0,0%
LATAM AIRLINES GROUP S.A.	39,7%	14,5%	11,1%
LATIN GAMING CALAMA S.A.	64,1%	0,0%	0,0%
LATIN GAMING OSORNO S.A.	53,2%	0,0%	0,0%
LIBERTY COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	48,9%	30,8%	55,6%
LILAS SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL	0,0%	0,0%	0,0%
LINK CAPITAL PARTNERS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	40,9%	100,0%	0,0%
LUZLINARES S.A.	10,2%	0,0%	40,0%
LUZPARRAL S.A.	16,0%	0,0%	22,2%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>39,6 %</b>	<b>25,6%</b>	<b>22,1%</b>
MAPFRE COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA DE CHILE S.A.	43,8%	66,7%	40,0%
MAPFRE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES DE CHILE S.A.	50,0%	28,6%	60,0%
MARINA DEL SOL CHILLÁN S.A.	37,4%	0,0%	16,7%
MARINA DEL SOL S.A.	44,5%	0,0%	16,7%
MASISA S.A.	18,8%	20,0%	14,3%
MBI ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SOCIEDAD ANÓNIMA	21,6%	20,0%	40,0%
MELÓN S.A.	21,5%	20,0%	0,0%
METLIFE CHILE SEGUROS DE VIDA S.A.	69,0%	30,8%	60,0%
METROGAS S.A.	33,1%	-	20,0%
MINERA VALPARAÍSO S.A.	37,0%	0,0%	0,0%
MOLIBDENOS Y METALES S.A.	15,4%	0,0%	10,0%
MONEDA S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	35,6%	20,0%	0,0%
MULTIEXPORT FOODS S.A.	38,4%	0,0%	14,3%
MUTUAL DE SEGUROS DE CHILE	63,0%	12,5%	22,2%
MUTUALIDAD DE CARABINEROS	35,0%	37,5%	0,0%
MUTUALIDAD DEL EJÉRCITO Y AVIACIÓN	42,5%	10,0%	0,0%
NEXUS CHILE HEALTH SPA	72,2%	36,8%	0,0%
NIBSA S.A.	39,3%	100,0%	0,0%
NORTE GRANDE S.A.	60,0%	100,0%	0,0%
NUEVA ATACAMA S.A.	23,5%	-	16,7%
NUEVOSUR S.A.	15,6%	0,0%	0,0%
O'HIGGINS S.A.D.P.	12,0%	0,0%	0,0%
OHIO NATIONAL SEGUROS DE VIDA S.A.	50,4%	16,7%	20,0%
ORIÓN SEGUROS GENERALES S.A.	40,0%	0,0%	20,0%
ORSAN SEGUROS DE CRÉDITO Y GARANTÍA S.A.	48,6%	44,4%	14,3%
OVALLE CASINO RESORT S.A..	35,9%	20,0%	0,0%
OXIQUIM S.A.	24,8%	25,0%	0,0%
PARQUE ARAUCO S.A.	50,1%	16,1%	11,1%
PATIO COMERCIAL SPA	55,0%	17,3%	88,9%
PAZ CORP S.A.	30,8%	28,6%	28,6%
PENTA FINANCIERO S.A	34,3%	20,0%	0,0%
PENTA VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS VIDA S.A.	42,0%	41,2%	28,6%
PICTON ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	23,5%	25,0%	0,0%
PLAZA S.A.	53,2%	18,2%	22,2%
POLLA CHILENA DE BENEFICENCIA S.A.	34,5%	16,7%	40,0%
PORTUARIA CABO FROWARD S.A.	10,7%	0,0%	0,0%
PRIMUS CAPITAL S.A.	43,3%	0,0%	0,0%
PRINCE OF WALES COUNTRY CLUB S.A. INMOBILIARIA	32,1%	100,0%	28,6%
PRINCIPAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	35,4%	44,4%	12,5%
PRINCIPAL COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	61,2%	50,0%	12,5%
PRUDENTIAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	43,9%	40,0%	0,0%
PUERTO PANUL S.A.	13,2%	0,0%	0,0%
PUERTO TERRESTRE LOS ANDES SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	20,2%	25,0%	0,0%
PUERTO VENTANAS S.A.	7,4%	-	14,3%
QUEST ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	40,6%	0,0%	0,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>39,6%</b>	<b>25,6%</b>	<b>22,1%</b>
QUILICURA S.A.	1,8%	66,7%	80,0%
QUIÑENCO S.A.	35,0%	16,7%	25,0%
RANTRUR SOCIEDAD ANÓNIMA	36,2%	0,0%	0,0%
RBU SANTIAGO S.A.	17,6%	0,0%	20,0%
REALE CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	46,2%	43,9%	25,0%
REBRISA S.A.	35,8%	33,3%	0,0%
RED AEROPORTUARIA AUSTRAL SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	45,3%	0,0%	8,3%
REDBUS URBANO S.A.	17,6%	0,0%	20,0%
REDMEGACENTRO S.A.	24,7%	0,0%	0,0%
RENTA NACIONAL CIA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	58,9%	33,3%	0,0%
RENTA NACIONAL CIA DE SEGUROS GENERALES S.A.	62,5%	0,0%	0,0%
RIPLEY CHILE S.A.	61,6%	0,0%	20,0%
RIPLEY CORP S.A.	58,8%	0,0%	33,3%
ROJINEGRO S.A.D.P.	0,0%	0,0%	40,0%
RUTA DE LA ARAUCANÍA SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	14,8%	0,0%	0,0%
RUTA DE LOS RÍOS SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	65,4%	0,0%	14,3%
RUTA DEL BOSQUE SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	38,2%	0,0%	33,3%
RUTA DEL MAIPO SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	39,2%	25,0%	0,0%
SABA ESTACIONAMIENTOS DE CHILE SOCIEDAD ANÓNIMA	44,2%	70,0%	14,3%
SACYR AGUA CHACABUCO S.A.	73,3%	33,3%	60,0%
SACYR AGUA LAMPA S.A.	24,1%	33,3%	60,0%
SACYR AGUA NORTE S.A.	17,2%	33,3%	60,0%
SACYR AGUA SANTIAGO S.A.	20,0%	33,3%	60,0%
SALFACORP S.A.	10,0%	0,0%	14,3%
SALMONES CAMANCHACA S.A.	30,5%	0,0%	14,3%
SAN ANTONIO TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	27,8%	0,0%	16,7%
SAN FRANCISCO INVESTMENT S.A.	41,0%	0,0%	0,0%
SAN LUIS DE QUILLOTA SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL	15,4%	0,0%	0,0%
SAN VICENTE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	6,0%	12,5%	10,0%
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	34,9%	33,3%	40,0%
SANTANDER CONSUMER FINANCE LIMITADA	56,2%	56,2%	-
SANTIAGO TRANSPORTE URBANO S.A	16,3%	9,1%	80,0%
SARTOR ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	32,3%	33,3%	0,0%
SAVE BCJ COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	55,9%	20,0%	0,0%
SCHWAGER S.A.	6,8%	-	23,1%
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	9,1%	9,1%	20,0%
SCOTIABANK CHILE	46,5%	82,6%	18,2%
SEGUROS CLC S.A.	89,1%	33,3%	40,0%
SEGUROS DE VIDA SURA S.A.	63,7%	50,0%	50,0%
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A	50,0%	37,8%	28,6%
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A.	52,7%	40,7%	52,7%
SEGUROS VIDA SECURITY PREVISION S.A.	77,4%	30,0%	14,3%
SERVICIO DE TRANSPORTE DE PERSONAS SANTIAGO S.A.	17,0%	18,2%	80,0%
SERVICIOS FINANCIEROS PROGRESO S.A.	48,3%	28,6%	0,0%
SERVICIOS SANITARIOS LARAPINTA S.A.	3,3%	100,0%	20,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:		
	La Organización	Gerencia de Primera Línea	Directorios
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>39,6 %</b>	<b>25,6%</b>	<b>22,1%</b>
SERVIHABIT S.A.	52,0%	0,0%	0,0%
SIGDO KOPPERS S.A.	51,7%	0,0%	0,0%
SINGULAR ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	23,5%	20,0%	25,0%
SISTEMA DE TRANSMISIÓN DEL SUR S.A.	15,5%	12,5%	37,5%
SMB FACTORING S.A.	46,7%	25,0%	0,0%
SMU S.A.	65,1%	30,8%	33,3%
SOC CONCESIONARIA AEROPUERTO REGIONAL DE ATACAMA S.A.	33,3%	33,3%	0,0%
SOC CONCESIONARIA AUTOPISTA CENTRAL S.A.	35,0%	22,2%	40,0%
SOC CONCESIONARIA AUTOPISTA DEL ACONCAGUA S.A.	37,0%	0,0%	20,0%
SOC CONCESIONARIA AUTOPISTA DEL ITATA S.A.	40,0%	0,0%	20,0%
SOC CONCESIONARIA AUTOPISTA INTERPORTUARIA S.A.	8,8%	0,0%	0,0%
SOC CONCESIONARIA CENTRO DE JUSTICIA DE SANTIAGO S.A.	58,7%	0,0%	10,0%
SOC CONCESIONARIA DE LOS LAGOS S.A.	10,9%	0,0%	33,3%
SOC CONCESIONARIA INTERMODAL LA CISTERNA S.A.	18,6%	25,0%	0,0%
SOC CONCESIONARIA VESPUICIO NORTE EXPRESS S.A.	24,8%	0,0%	0,0%
SOC EDUCACIONAL Y COLEGIO FRANCISCO DE MIRANDA S.A.	80,2%	66,7%	28,6%
SOC HIPÓDROMO CHILE S.A.	43,6%	25,0%	0,0%
SOC INMOBILIARIA AUTÓDROMO Y CAMPO DE DEPORTE LAS VIZCACHAS LTDA	45,7%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD AGRÍCOLA LA ROSA SOFRUCO S.A.	29,2%	0,0%	14,3%
SOCIEDAD AGRÍCOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA	19,4%	100,0%	80,0%
SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL DEPORTES RENGO	2,6%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD ANÓNIMA VIÑA SANTA RITA	28,1%	23,1%	12,5%
SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A.	26,4%	20,0%	37,5%
SOCIEDAD CONCESIONARIA GRUPO DOS S.A.	33,8%	20,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO ARAUCANÍA S.A.	36,8%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO CARRIEL SUR S.A.	27,5%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DE ARICA S.A.	53,3%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DEL SUR S.A.	66,0%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DIEGO ARACENA S.A.	26,4%	-	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO EL LOA S.A.	62,0%	0,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA COSTA ARAUCO S.A.	30,8%	0,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA SAN ANTONIO-SANTIAGO S.A.	40,0%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTAS DE ANTOFAGASTA S.A.	44,7%	0,0%	25,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA CENTRO METROPOLITANO DE VEHÍCULOS RETIRADOS DE CIRCULACIÓN	30,0%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA CHEC EMBALSE LAS PALMAS S.A.	35,3%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA EMBALSE CONVENTO VIEJO S.A.	12,5%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA HOSPITALES RED BIOBÍO, S.A.	15,4%	0,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA INSTITUTO NACIONAL DE NEUROCIRUGÍA S.A.	50,0%	50,0%	50,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA METROPOLITANA DE SALUD S.A.	50,0%	0,0%	60,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO CAMINO NOGALES- PUCHUNCAVÍ S.A.	31,6%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO COMPLEJO FRONTERIZO LOS LIBERTADORES S.A.	33,3%	0,0%	33,3%
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO PUDAHUEL S.A.	30,5%	0,0%	28,6%
SOCIEDAD CONCESIONARIA PUENTE INDUSTRIAL S.A.	42,9%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA 5 CHILLÁN-COLLIPULLI S.A.	16,7%	0,0%	20,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>39,6%</b>	<b>25,6%</b>	<b>22,1%</b>
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA 5 TALCA-CHILLÁN S.A.	18,2%	20,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DE LA FRUTA S.A.	50,0%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DEL CANAL S.A.	25,9%	0,0%	25,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DEL ELQUI S.A.	11,6%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA NAHUEL BUTA S.A.	15,4%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA SAN JOSÉ-TECNOCONTROL S.A.	49,3%	40,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA TÚNEL EL MELÓN II S.A.	23,8%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA TÚNEL SAN CRISTÓBAL S.A.	4,3%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA VALLES DEL BÍO BÍO S.A.	50,0%	0,0%	30,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA VESPUCCIO ORIENTE S.A.	49,2%	20,0%	8,3%
SOCIEDAD DE INVERSIONES NORTE SUR S.A.	39,6%	15,4%	14,3%
SOCIEDAD DE RENTAS COMERCIALES S.A.	63,3%	25,0%	0,0%
SOCIEDAD MATRIZ SAAM S.A.	17,2%	14,3%	0,0%
SOCIEDAD NACIONAL DE OLEODUCTOS S.A.	9,6%	16,7%	13,3%
SOCIEDAD PUNTA DEL COBRE S.A.	9,4%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD QUÍMICA Y MINERA DE CHILE S.A.	20,3%	11,1%	12,5%
SOCOVESA S.A.	23,9%	11,8%	14,3%
SODIMAC S.A.	42,7%	20,8%	33,3%
SOLUNION CHILE SEGUROS DE CRÉDITO S.A.	55,0%	25,0%	20,0%
SONDA S.A.	30,1%	15,0%	22,2%
SOPROCAL CALERIAS E INDUSTRIAS S.A.	8,3%	0,0%	0,0%
SOPROLE INVERSIONES S.A.	17,9%	10,0%	20,0%
SOQUIMICH COMERCIAL S.A.	44,6%	0,0%	14,3%
SOUTHBRIDGE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	41,3%	42,9%	0,0%
STARR INTERNATIONAL SEGUROS GENERALES S.A.	30,8%	0,0%	0,0%
SURALIS S.A.	19,8%	0,0%	20,0%
TALCAHUANO TERMINAL PORTUARIO S.A.	9,1%	0,0%	0,0%
TANNER SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	48,5%	9,1%	28,6%
TECNO FAST S.A.	22,2%	8,3%	0,0%
TELEFÓNICA CHILE S.A.	31,5%	23,5%	20,0%
TELEFÓNICA MÓVILES CHILE S.A.	31,5%	23,5%	66,7%
TELEVISIÓN NACIONAL DE CHILE	34,8%	42,9%	57,1%
TERMINAL PORTUARIO DE VALPARAÍSO S.A.	36,8%	0,0%	0,0%
TERMINAL PUERTO ARICA S.A.	21,6%	0,0%	0,0%
TERMINAL PUERTO COQUIMBO S.A.	32,7%	33,3%	16,7%
TIERRA DE CAMPEONES SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL	23,0%	0,0%	0,0%
TOESCA S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	37,1%	12,5%	20,0%
TRANSBANK S.A.	39,5%	45,5%	11,1%
TRANSELEC S.A.	24,1%	30,0%	11,8%
TRANSMISORA ELÉCTRICA DEL NORTE S.A.	2,6%	0,0%	33,3%
UNIDAD LEASING HABITACIONAL S.A.	75,0%	0,0%	0,0%
UNIÓN EL GOLF S.A.	27,8%	50,0%	0,0%
UNIÓN ESPAÑOLA S.A.D.P.	13,5%	0,0%	14,3%
UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN	49,3%	27,8%	18,2%
UNNIO SEGUROS GENERALES S.A.	50,0%	0,0%	20,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>39,6%</b>	<b>25,6%</b>	<b>22,1%</b>
VALPARAÍSO SPORTING CLUB S.A.	41,3%	14,3%	0,0%
VANTRUST CAPITAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	51,8%	35,7%	20,0%
VENTURANCE S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	70,0%	75,0%	0,0%
VÍAS CHILE S.A.	24,3%	18,2%	20,0%
VIÑA CONCHA Y TORO S.A.	25,1%	16,7%	28,6%
VIÑA LOS VASCOS S.A.	19,0%	16,7%	15,4%
VIÑA SAN PEDRO TARAPACÁ S.A.	29,0%	30,0%	0,0%
VIÑEDOS EMILIANA S.A.	32,4%	10,0%	28,6%
VIVO SPA	39,5%	14,3%	0,0%
WATT'S S.A.	26,8%	13,3%	0,0%
WEG ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	46,7%	40,0%	0,0%
WENCO S.A.	16,8%	10,0%	0,0%
ZENIT SEGUROS GENERALES S.A.	23,5%	0,0%	14,3%
ZONA FRANCA DE IQUIQUE S.A.	36,9%	18,2%	42,9%
ZURICH CHILE ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	66,1%	0,0%	40,0%
ZURICH CHILE SEGUROS DE VIDA S.A.	68,0%	25,0%	60,0%
ZURICH SANTANDER SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	50,7%	25,0%	40,0%
ZURICH SANTANDER SEGUROS GENERALES CHILE S.A	50,7%	25,0%	20,0%

## Indicadores individualizados por entidad según rubro

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios



## ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS

CRUZADOS S.A.D.P.	16,8%	0,0%	0,0%
AZUL AZUL S.A.	24,4%	25,0%	18,2%
BLANCO Y NEGRO S.A.	23,6%	0,0%	0,0%
CASINO DE COLCHAGUA SOCIEDAD ANÓNIMA	37,1%	0,0%	20,0%
CASINO DE JUEGOS COYHAIQUE S.A.	30,6%	0,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS DEL PACÍFICO S.A.	45,3%	0,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS PUNTA ARENAS S.A.	35,8%	0,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS TEMUCO S.A.	39,3%	100,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS VALDIVIA S.A.	34,9%	0,0%	0,0%
CASINO DE LA BAHÍA S.A.	33,5%	0,0%	0,0%
CASINO DEL LAGO S.A.	36,2%	0,0%	0,0%
CASINO DEL MAR S.A.	40,0%	0,0%	0,0%
CASINO GRAN LOS ÁNGELES S.A.	64,1%	0,0%	0,0%
CASINO RINCONADA S.A.	35,4%	0,0%	10,0%
CLUB DE DEPORTES ANTOFAGASTA S.A.D.P.	0,0%	0,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES COPIAPÓ S.A.	0,0%	0,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES LA SERENA S.A.D.P.	17,4%	0,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES SANTIAGO WANDERERS S.A.D.P.	5,4%	0,0%	9,1%
CLUB DE POLO Y EQUITACIÓN SAN CRISTÓBAL S.A.	16,4%	0,0%	11,1%
CLUB DEPORTIVO BARNECHEA S.A.D.P.	0,0%	0,0%	40,0%
CLUB DEPORTIVO DEPORTES PROVINCIAL OSORNO S.A.D.P.	8,6%	0,0%	0,0%
CLUB DEPORTIVO PALESTINO S.A.D.P.	18,3%	14,3%	0,0%
CLUB DEPORTIVO UNIÓN SAN FELIPE S.A.D.P.	3,8%	0,0%	20,0%
CLUB HÍPICO DE CONCEPCIÓN S.A.	26,9%	0,0%	33,3%
CLUB HÍPICO DE SANTIAGO S.A.	39,8%	0,0%	11,1%
CLUB SOCIAL Y DE DEPORTES CONCEPCIÓN SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL	15,4%	0,0%	22,2%
COBRELOA S.A.D.P.	21,2%	50,0%	0,0%
COQUIMBO UNIDO S.A.D.P.	8,3%	0,0%	0,0%
DALMACIA GAMMING S.A.	50,3%	0,0%	0,0%
DEPORTES MELIPILLA SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL	0,0%	0,0%	14,3%
DEPORTES RECOLETA S.A.D.P.	2,2%	50,0%	0,0%
DEPORTES SANTA CRUZ UNIDO S.A.D.P.	20,7%	0,0%	0,0%
DEPORTES UNIÓN LA CALERA S.A.D.P.	8,1%	0,0%	25,0%
DEPORTIVO ÑUBLENSE S.A.D.P.	6,4%	0,0%	0,0%
ESTADIO CROATA SOCIEDAD ANÓNIMA	0,0%	0,0%	0,0%
EVERTON DE VIÑA DEL MAR S.A.D.P.	27,6%	0,0%	0,0%
FERNÁNDEZ VIAL SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL	27,8%	0,0%	0,0%
HUACHIPATO SADP	16,2%	0,0%	0,0%
LATIN GAMING CALAMA S.A.	64,1%	0,0%	0,0%

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios



## ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS

LATIN GAMING OSORNO S.A.	53,2%	0,0%	0,0%
LILAS SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL	0,0%	0,0%	0,0%
MARINA DEL SOL CHILLÁN S.A.	37,4%	0,0%	16,7%
MARINA DEL SOL S.A.	44,5%	0,0%	16,7%
O'HIGGINS S.A.D.P.	12,0%	0,0%	0,0%
OVALLE CASINO RESORT S.A.	35,9%	20,0%	0,0%
PRINCE OF WALES COUNTRY CLUB S.A. INMOBILIARIA	32,1%	100,0%	28,6%
RANTRUR SOCIEDAD ANÓNIMA	36,2%	0,0%	0,0%
ROJINEGRO S.A.D.P.	0,0%	0,0%	40,0%
SAN FRANCISCO INVESTMENT S.A.	41,0%	0,0%	0,0%
SAN LUIS DE QUILLOTA SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL	15,4%	0,0%	0,0%
SOC HIPÓDROMO CHILE S.A.	43,6%	25,0%	0,0%
SOC INMOBILIARIA AUTÓDROMO Y CAMPO DE DEPORTE LAS VIZCACHAS LTDA	45,7%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL DEPORTES RENGO	2,6%	33,3%	0,0%
TIERRA DE CAMPEONES SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA PROFESIONAL	23,0%	0,0%	0,0%
UNIÓN ESPAÑOLA S.A.D.P.	13,5%	0,0%	14,3%
VALPARAÍSO SPORTING CLUB S.A.	41,3%	14,3%	0,0%
<b>ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS</b>	<b>33,8%</b>	<b>11,1%</b>	<b>6,6%</b>



## ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO

AGRÍCOLA NACIONAL SAC E I	33,6%	19,0%	16,7%
EMPRESA DE LOS FERROCARRILES DEL ESTADO	24,5%	43,8%	37,0%
GTD GRUPO TELEDUCTOS S.A.	28,3%	21,2%	0,0%
INVERSIONES PREVISIÓN SECURITY LIMITADA	72,7%	-	-
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO CARRIEL SUR S.A.	27,5%	0,0%	0,0%
VÍAS CHILE S.A.	24,3%	18,2%	20,0%
<b>ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO</b>	<b>33,2%</b>	<b>21,8%</b>	<b>23,0%</b>



## ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS

4 LIFE SEGUROS DE VIDA S.A.	40,7%	27,3%	14,3%
AD RETAIL S.A.	52,9%	10,0%	0,0%
ADMINISTRADOR FINANCIERO DE TRANSANTIAGO S.A.	58,8%	20,0%	20,0%
ADMINISTRADORA AMERICANA DE INVERSIONES S.A.	50,0%	33,3%	25,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CAPITAL S.A.	60,1%	38,2%	28,6%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CUPRUM S.A.	59,0%	41,7%	40,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES HABITAT S.A.	61,9%	33,3%	37,5%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES MODELO S.A.	53,1%	7,1%	0,0%

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios



## ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS

ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PLANVITAL S.A.	62,3%	36,4%	20,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PROVIDA S.A.	66,1%	68,0%	40,0%
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SECURITY S.A.	29,1%	0,0%	0,0%
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SURA S.A.	28,6%	14,3%	25,0%
ALEMANA SEGUROS S.A.	80,4%	60,0%	40,0%
AMERIS CAPITAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	47,8%	8,3%	20,0%
ASEGURADORA PORVENIR S.A.	57,0%	28,6%	0,0%
ASSET ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	39,1%	14,3%	0,0%
ASSURANT CHILE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	53,3%	33,3%	20,0%
AUTOFIN S.A.	58,8%	50,0%	14,3%
AVLA SEGUROS DE CRÉDITO Y GARANTÍA S.A.	47,3%	64,3%	20,0%
BANCHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	35,3%	18,6%	0,0%
BANCO BTG PACTUAL CHILE	40,4%	6,3%	14,3%
BANCO FALABELLA	62,1%	33,3%	0,0%
BANCO SANTANDER-CHILE	56,5%	25,0%	36,4%
BANCOESTADO S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	46,7%	25,0%	50,0%
BANMÉDICA S.A.	74,7%	47,9%	6,4%
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	44,3%	30,0%	14,3%
BCI SEGUROS GENERALES S.A.	45,5%	29,4%	0,0%
BCI SEGUROS VIDA S.A.	53,1%	0,0%	0,0%
BICE INVERSIONES ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	18,6%	0,0%	20,0%
BICE VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.	61,8%	14,8%	11,1%
BK SPA	42,8%	0,0%	0,0%
BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS DE VIDA S.A.	43,8%	26,7%	28,6%
BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS GENERALES S.A.	49,8%	15,4%	28,6%
BOLSA DE COMERCIO DE SANTIAGO BOLSA DE VALORES	35,5%	12,5%	9,1%
BOLSA DE PRODUCTOS DE CHILE BOLSA DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS S.A.	48,5%	0,0%	0,0%
BOLSA ELECTRÓNICA DE CHILE, BOLSA DE VALORES	13,6%	20,0%	11,1%
BTG PACTUAL CHILE S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	30,1%	8,3%	20,0%
BUPA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	41,2%	23,1%	0,0%
CAJA DE COMPENSACIÓN ASIGNACIÓN FAMILIAR 18 DE SEPTIEMBRE	65,5%	10,0%	33,3%
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR DE LOS ANDES	60,5%	40,0%	42,9%
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR LOS HÉROES	64,4%	40,6%	16,7%
CAP S.A.	16,8%	18,8%	42,9%
CAPITAL ADVISORS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	25,0%	20,0%	20,0%
CCLV, CONTRAPARTE CENTRAL S.A.	30,0%	12,5%	9,1%
CENCOSUD S.A.	51,5%	9,4%	33,3%
CESCE CHILE ASEGURADORA S.A.	61,9%	60,0%	16,7%
CF SEGUROS DE VIDA S.A.	42,1%	28,6%	0,0%
CFC CAPITAL S.A.	53,6%	20,0%	0,0%
CHILQUINTA ENERGÍA S.A.	54,1%	0,0%	11,1%
CHUBB SEGUROS CHILE S.A.	48,7%	40,0%	40,0%
CHUBB SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	42,7%	40,0%	20,0%
CIA DE SEGUROS DE CRÉDITO CONTINENTAL S.A.	70,0%	44,4%	14,3%

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios



## ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS

CIA DE SEGUROS DE CRÉDITOS COFACE CHILE S.A.	47,2%	55,6%	60,0%
CIA DE SEGUROS DE VIDA CONSORCIO NACIONAL DE SEGUROS S.A.	67,0%	15,4%	0,0%
CIA DE SEGUROS GENERALES CONSORCIO NACIONAL DE SEGUROS S.A.	63,0%	14,3%	0,0%
CIMENTA S.A, ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	31,6%	20,0%	0,0%
CINTAC S.A.	23,3%	19,0%	42,9%
CN LIFE COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	50,0%	15,4%	0,0%
COLMENA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	71,4%	33,3%	14,3%
COMDER CONTRAPARTE CENTRAL S.A.	32,6%	0,0%	0,0%
COMERCIAL DE VALORES SERVICIOS FINANCIEROS SPA	55,2%	16,7%	16,7%
COMPAÑÍA DE SEGUROS CONFUTURO S.A.	57,0%	33,3%	14,3%
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CÁMARA S.A.	63,1%	22,2%	20,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CONTINENTAL S.A.	46,4%	10,0%	20,0%
COMPAÑÍA DE INVERSIONES LA ESPAÑOLA S.A.	10,0%	0,0%	71,4%
COMPASS GROUP CHILE S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	66,7%	0,0%	28,6%
CONCRECES LEASING S.A.	68,2%	-	50,0%
CONTEMPORA COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	57,8%	33,3%	0,0%
CORREDORES DE BOLSA SURS S.A.	55,5%	25,0%	66,7%
CREDICORP CAPITAL ASSET MANAGEMENT S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	74,2%	0,0%	25,0%
CRÉDITOS ORGANIZACIÓN Y FINANZAS S.A.	70,2%	11,1%	0,0%
DCV REGISTROS S.A.	62,3%	0,0%	0,0%
DEPÓSITO CENTRAL DE VALORES S.A. DEPÓSITO DE VALORES	32,9%	22,2%	0,0%
DIVINA PASTORA SEGUROS DE VIDA S.A	52,4%	50,0%	20,0%
DREAMS S.A.	42,8%	32,9%	0,0%
DUNCAN FOX S.A.	40,0%	0,0%	14,3%
ECHEVERRÍA, IZQUIERDO S.A.	7,7%	20,0%	14,3%
EMPRESAS COPEC S.A.	47,2%	0,0%	22,2%
EMPRESAS HITES S.A.	60,3%	0,0%	14,3%
EMPRESAS RED SALUD S.A.	77,7%	11,1%	50,0%
EMPRESAS TRICOT S.A.	66,8%	30,0%	25,0%
ENEL AMERICAS S.A.	21,5%	28,9%	28,6%
ENEL CHILE S.A.	24,8%	20,0%	28,6%
ENJOY S.A.	51,3%	15,4%	11,1%
EUROAMÉRICA SEGUROS DE VIDA S.A.	52,0%	20,0%	0,0%
EUROCAPITAL S.A.	53,5%	9,1%	0,0%
EVEREST COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CHILE S.A.	37,5%	27,3%	20,0%
FACTORING MERCANTIL S.A.	58,8%	0,0%	0,0%
FACTORING SECURITY S.A.	44,2%	14,3%	0,0%
FACTOTAL S.A.	54,3%	30,8%	20,0%
FALABELLA S.A.	51,2%	25,5%	22,2%
FID CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	47,1%	33,3%	14,3%
FINTUAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	26,2%	28,6%	60,0%
FONDO ESPERANZA SPA	81,5%	28,6%	22,2%
FORUM SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	52,8%	39,2%	0,0%

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios



## ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS

FRONTAL TRUST ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	15,8%	30,0%	20,0%
FYNSA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	35,7%	0,0%	0,0%
GAMA SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	28,3%	16,7%	0,0%
GENERAL MOTORS FINANCIAL CHILE S.A.	54,3%	55,6%	50,0%
GLOBAL SOLUCIONES FINANCIERAS S.A.	46,9%	20,0%	20,0%
GRUPO SECURITY S.A.	60,1%	23,2%	22,2%
HDI SEGUROS S.A.	55,7%	0,0%	14,3%
HELP SEGUROS DE VIDA S.A.	63,5%	36,4%	0,0%
HMC S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	45,8%	60,0%	0,0%
HOLDING BURSÁTIL REGIONAL S.A.	43,7%	16,7%	0,0%
HORTIFRUT S.A.	39,6%	38,5%	16,7%
INCOFIN S.A.	50,0%	50,0%	0,0%
INDEPENDENCIA INTERNACIONAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	61,5%	66,7%	33,3%
INMOBILIARIA MAPSA S.A.	46,2%	0,0%	0,0%
INTERFACTOR S.A.	57,9%	0,0%	0,0%
INVERSIONES AGUAS METROPOLITANAS S.A.	21,2%	17,9%	7,1%
INVERSIONES CMPC S.A.	20,7%	0,0%	0,0%
INVERSIONES ELÉCTRICAS DEL SUR S.A.	19,0%	20,3%	37,5%
INVERSIONES LA CONSTRUCCIÓN S.A.	73,8%	23,2%	14,3%
INVERSIONES NUTRAVALOR S.A.	10,5%	0,0%	14,3%
INVERSIONES SIEMEL S.A.	23,8%	0,0%	14,3%
IPAL S.A.	83,8%	-	40,0%
ITAÚ ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	20,7%	0,0%	0,0%
LA ARAUCANA C C A F	64,4%	41,7%	42,9%
LARRAIN VIAL ACTIVOS S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	35,7%	9,4%	20,0%
LARRAINVIAL ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	35,2%	8,9%	0,0%
LIBERTY COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	48,9%	30,8%	55,6%
LINK CAPITAL PARTNERS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	40,9%	100,0%	0,0%
MAPFRE COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA DE CHILE S.A.	43,8%	66,7%	40,0%
MAPFRE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES DE CHILE S.A.	50,0%	28,6%	60,0%
MBI ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SOCIEDAD ANÓNIMA	21,6%	20,0%	40,0%
METLIFE CHILE SEGUROS DE VIDA S.A.	69,0%	30,8%	60,0%
MINERA VALPARAÍSO S.A.	37,0%	0,0%	0,0%
MONEDA S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	35,6%	20,0%	0,0%
MULTIEXPORT FOODS S.A.	38,4%	0,0%	14,3%
MUTUAL DE SEGUROS DE CHILE	63,0%	12,5%	22,2%
MUTUALIDAD DE CARABINEROS	35,0%	37,5%	0,0%
MUTUALIDAD DEL EJÉRCITO Y AVIACIÓN	42,5%	10,0%	0,0%
NEXUS CHILE HEALTH SPA	72,2%	36,8%	0,0%
NORTE GRANDE S.A.	60,0%	100,0%	0,0%
OHIO NATIONAL SEGUROS DE VIDA S.A.	50,4%	16,7%	20,0%
ORION SEGUROS GENERALES S.A.	40,0%	0,0%	20,0%
ORSAN SEGUROS DE CRÉDITO Y GARANTÍA S.A.	48,6%	44,4%	14,3%
PATIO COMERCIAL SPA	55,0%	17,3%	88,9%

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización



Gerencia de Primera Línea



Directorios



## ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS

PAZ CORP S.A.	30,8%	28,6%	28,6%
PENTA FINANCIERO S.A	34,3%	20,0%	0,0%
PENTA VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS VIDA S.A.	42,0%	41,2%	28,6%
PICTON ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	23,5%	25,0%	0,0%
PRIMUS CAPITAL S.A	43,3%	0,0%	0,0%
PRINCIPAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	35,4%	44,4%	12,5%
PRINCIPAL COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	61,2%	50,0%	12,5%
PRUDENTIAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A	43,9%	40,0%	0,0%
QUEST ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	40,6%	0,0%	0,0%
QUILICURA S.A.	1,8%	66,7%	80,0%
QUIÑENCO S.A.	35,0%	16,7%	25,0%
REALE CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	46,2%	43,9%	25,0%
REBRISA S.A.	35,8%	33,3%	0,0%
REDMEGACENTRO S.A.	24,7%	0,0%	0,0%
RENTA NACIONAL CIA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	58,9%	33,3%	0,0%
RENTA NACIONAL CIA DE SEGUROS GENERALES S.A.	62,5%	0,0%	0,0%
RIPLEY CHILE S.A.	61,6%	0,0%	20,0%
RIPLEY CORP S.A.	58,8%	0,0%	33,3%
SALFACORP S.A.	10,0%	0,0%	14,3%
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	34,9%	33,3%	40,0%
SARTOR ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	32,3%	33,3%	0,0%
SAVE BCJ COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	55,9%	20,0%	0,0%
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	9,1%	9,1%	20,0%
SCOTIABANK CHILE	46,5%	82,6%	18,2%
SEGUROS CLC S.A	89,1%	33,3%	40,0%
SEGUROS DE VIDA SURA S.A.	63,7%	50,0%	50,0%
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.	50,0%	37,8%	28,6%
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A.	52,7%	40,7%	52,7%
SEGUROS VIDA SECURITY PREVISIÓN S.A.	77,4%	30,0%	14,3%
SERVICIOS FINANCIEROS PROGRESO S.A.	48,3%	28,6%	0,0%
SERVIHABIT S.A.	52,0%	0,0%	0,0%
SIGDO KOPPERS S.A.	51,7%	0,0%	0,0%
SINGULAR ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	23,5%	20,0%	25,0%
SMB FACTORING S.A.	46,7%	25,0%	0,0%
SOCIEDAD MATRIZ SAAM S.A.	17,2%	14,3%	0,0%
SOLUNION CHILE SEGUROS DE CRÉDITO S.A.	55,0%	25,0%	20,0%
SOUTHBRIDGE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	41,3%	42,9%	0,0%
STARR INTERNATIONAL SEGUROS GENERALES S.A.	30,8%	0,0%	0,0%
TANNER SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	48,5%	9,1%	28,6%
TOESCA S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	37,1%	12,5%	20,0%
TRANSBANK S.A.	39,5%	45,5%	11,1%
UNIDAD LEASING HABITACIONAL S.A.	75,0%	0,0%	0,0%
UNNIO SEGUROS GENERALES S.A.	50,0%	0,0%	20,0%
VANTRUST CAPITAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	51,8%	35,7%	20,0%

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios



## ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS

	La Organización	Gerencia de Primera Línea	Directorios
VENTURANCE S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	70,0%	75,0%	0,0%
WEG ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	46,7%	40,0%	0,0%
ZENIT SEGUROS GENERALES S.A.	23,5%	0,0%	14,3%
ZURICH CHILE ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	66,1%	0,0%	40,0%
ZURICH CHILE SEGUROS DE VIDA S.A.	68,0%	25,0%	60,0%
ZURICH SANTANDER SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	50,7%	25,0%	40,0%
ZURICH SANTANDER SEGUROS GENERALES CHILE S.A.	50,7%	25,0%	20,0%
<b>ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS</b>	<b>48,5%</b>	<b>27,5%</b>	<b>28,7%</b>



## ACTIVIDADES INMOBILIARIAS

	La Organización	Gerencia de Primera Línea	Directorios
COMPAÑÍA CERVECERIAS UNIDAS S.A.	18,1%	14,3%	11,1%
EMPRESAS IANSA S.A.	26,0%	15,4%	33,3%
ESTADIO ESPAÑOL DE CURICÓ S.A.	30,8%	0,0%	0,0%
FERIA DE OSORNO S.A.	21,3%	20,0%	14,3%
GASCO INVERSIONES S.A.	15,4%	0,0%	0,0%
INMOBILIARIA MALL VIÑA DEL MAR S.A.	30,1%	8,3%	0,0%
INMOBILIARIA MANQUEHUE S.A.	41,3%	37,5%	0,0%
PARQUE ARAUCO S.A.	50,1%	16,1%	11,1%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DEL SUR S.A.	66,0%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DIEGO ARACENA S.A.	26,4%	-	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO PUDAHUEL S.A.	30,5%	0,0%	28,6%
SOCIEDAD DE INVERSIONES NORTE SUR S.A.	39,6%	15,4%	14,3%
SOCIEDAD DE RENTAS COMERCIALES S.A.	63,3%	25,0%	0,0%
UNION EL GOLF S.A.	27,8%	50,0%	0,0%
VIVO SPA	39,5%	14,3%	0,0%
ZONA FRANCA DE IQUIQUE S.A.	36,9%	18,2%	42,9%
<b>ACTIVIDADES INMOBILIARIAS</b>	<b>22,5%</b>	<b>16,9%</b>	<b>11,5%</b>



## ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS

	La Organización	Gerencia de Primera Línea	Directorios
AGUAS SANTIAGO NORTE S.A.	14,3%	0,0%	0,0%
BICECORP S.A.	49,2%	14,3%	11,1%
INDEPENDENCIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	31,3%	14,3%	28,6%
INGEVEC S.A.	20,8%	0,0%	16,7%
PLAZA S.A.	53,2%	18,2%	22,2%
SCHWAGER S.A.	6,8%	-	23,1%
SOCOVELA S.A.	23,9%	11,8%	14,3%
<b>ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS</b>	<b>27,5%</b>	<b>12,5%</b>	<b>17,9%</b>

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios

 AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA

BLUMAR S.A.	28,0%	8,3%	14,3%
COMERCIALIZADORA DE TRIGO S.A.	26,1%	0,0%	66,7%
FORESTAL CONSTRUCTORA Y COMERCIAL DEL PACIFICO SUR S.A.	37,0%	0,0%	0,0%
FRUTICOLA VICONTO S.A.	22,2%	0,0%	0,0%
SALMONES CAMANCHACA S.A.	30,5%	0,0%	14,3%
SOCIEDAD AGRÍCOLA LA ROSA SOFRUCO S.A.	29,2%	0,0%	14,3%
SOQUIMICH COMERCIAL S.A.	44,6%	0,0%	14,3%
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	29,3%	2,9%	14,0%



## COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTOCICLETAS

AGROSUPER S.A.	27,5%	100,0%	30,0%
BANAGRO S.A.	23,1%	0,0%	0,0%
COAGRA S.A.	30,2%	11,8%	0,0%
COMERCIAL K SPA	48,7%	60,0%	25,0%
COMPAÑÍA AGROPECUARIA COPEVAL S.A.	31,3%	0,0%	0,0%
COMPAÑÍA ELECTRO METALÚRGICA S.A.	11,1%	7,9%	0,0%
COMPAÑÍAS CIC S.A.	24,6%	10,0%	0,0%
EMPRESAS AQUACHILE S.A.	39,3%	0,0%	30,0%
EMPRESAS LA POLAR S.A.	72,5%	52,9%	0,0%
EMPRESAS LIPIGAS S.A.	25,3%	25,9%	14,3%
ENAP REFINERIAS S.A.	10,9%	20,0%	28,6%
ESMAX DISTRIBUCIÓN SPA	33,2%	20,0%	14,3%
FÁBRICAS Y MAESTRANZAS DEL EJÉRCITO	24,7%	28,6%	0,0%
FORUS S.A.	57,2%	7,1%	28,6%
HIPERMARC S.A.	41,9%	11,1%	0,0%
NIBSA S.A.	39,3%	100,0%	0,0%
POLLA CHILENA DE BENEFICENCIA S.A.	34,5%	16,7%	40,0%
SANTANDER CONSUMER FINANCE LIMITADA	56,2%	56,2%	-
SODIMAC S.A.	42,7%	20,8%	33,3%
SOPROLE INVERSIONES S.A.	17,9%	10,0%	20,0%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	36,0%	39,5%	15,2%



## CONSTRUCCIÓN

AEROPUERTO LA FLORIDA SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	63,4%	0,0%	8,3%
BESALCO S.A.	8,3%	-	14,3%
CONSORCIO DE SALUD SANTIAGO ORIENTE S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	42,9%	16,7%	0,0%
EMPRESA CONSTRUCTORA MOLLER Y PÉREZ-COTAPOS S.A.	17,4%	22,2%	0,0%
PUERTO TERRESTRE LOS ANDESSOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	20,2%	25,0%	0,0%

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios



## CONSTRUCCIÓN

RED AEROPORTUARIA AUSTRAL SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	45,3%	0,0%	8,3%
RUTA DE LA ARAUCANÍA SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	14,8%	0,0%	0,0%
RUTA DE LOS RÍOS SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	65,4%	0,0%	14,3%
RUTA DEL BOSQUE SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	38,2%	0,0%	33,3%
RUTA DEL MAIPO SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	39,2%	25,0%	0,0%
SOC CONCESIONARIA CENTRO DE JUSTICIA DE SANTIAGO S.A.	58,7%	0,0%	10,0%
SOC CONCESIONARIA VESPUCIO NORTE EXPRESS S.A.	24,8%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DE ARICA S.A.	53,3%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO EL LOA S.A.	62,0%	0,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA CHEC EMBALSE LAS PALMAS S.A.	35,3%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA HOSPITALES RED BIOBÍO, S.A	15,4%	0,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA INSTITUTO NACIONAL DE NEUROCIRUGÍA S.A.	50,0%	50,0%	50,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO CAMINO NOGALES- PUCHUNCAVÍ S.A.	31,6%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO COMPLEJO FRONTERIZO LOS LIBERTADORES S.A.	33,3%	0,0%	33,3%
SOCIEDAD CONCESIONARIA PUENTE INDUSTRIAL S.A.	42,9%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DE LA FRUTA S.A.	50,0%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DEL CANAL S.A.	25,9%	0,0%	25,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DEL ELQUI S.A.	11,6%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA SAN JOSÉ-TECNOCONTROL S.A.	49,3%	40,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA VALLES DEL BIO BÍO S.A.	50,0%	0,0%	30,0%
TECNO FAST S.A.	22,2%	8,3%	0,0%
<b>CONSTRUCCIÓN</b>	<b>12,7%</b>	<b>18,9%</b>	<b>13,7%</b>



## ENSEÑANZA

COLEGIO BRITÁNICO SAINT MARGARET´S S.A.	82,8%	50,0%	42,9%
COLEGIO CRAIGHOUSE S.A.	74,2%	0,0%	20,0%
COLEGIO INGLÉS CATÓLICO DE LA SERENA S.A.	75,4%	0,0%	14,3%
SOC EDUCACIONAL Y COLEGIO FRANCISCO DE MIRANDA S.A.	80,2%	66,7%	28,6%
UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN	49,3%	27,8%	18,2%
<b>ENSEÑANZA</b>	<b>52,5%</b>	<b>30,2%</b>	<b>24,3%</b>



## EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS

CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE	16,6%	16,7%	37,5%
EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO	13,7%	19,0%	28,6%
ENAP SIPETROL S.A.	15,4%	50,0%	28,6%
SOCIEDAD PUNTA DEL COBRE S.A.	9,4%	0,0%	0,0%
<b>EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS</b>	<b>15,7%</b>	<b>16,3%</b>	<b>22,6%</b>

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios

INDUSTRIA MANUFACTURERA			
ASTILLEROS Y MAESTRANZAS DE LA ARMADA	10,2%	20,0%	0,0%
CAMANCHACA S.A.	30,9%	0,0%	14,3%
CASA DE MONEDA DE CHILE S.A.	35,2%	28,6%	80,0%
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.	14,7%	0,0%	0,0%
CEMENTO POLPAICO S.A.	13,3%	22,2%	15,4%
CEMENTOS BIO BÍO S.A.	14,3%	12,5%	28,6%
COCA COLA EMBONOR S.A.	9,9%	0,0%	23,1%
COMPAÑÍA CHILENA DE FÓSFOROS S.A.	37,6%	-	0,0%
COMPAÑÍA INDUSTRIAL EL VOLCÁN S.A.	15,8%	-	7,1%
CORESA S.A. CONTENEDORES REDES Y ENVASES	17,5%	0,0%	20,0%
CRISTALERÍAS DE CHILE S.A.	13,4%	-	0,0%
EMBOTELLADORA ANDINA S.A.	16,9%	0,0%	7,1%
EMPRESA NACIONAL DE AERONÁUTICA DE CHILE	15,9%	8,3%	0,0%
EMPRESAS CAROZZI S.A.	42,2%	25,0%	0,0%
EMPRESAS CMPC S.A.	21,5%	27,0%	33,3%
ENAEX S.A.	19,2%	9,1%	22,2%
ENVASES DEL PACÍFICO S.A.	10,1%	16,7%	0,0%
MASISA S.A.	18,8%	20,0%	14,3%
MELÓN S.A.	21,5%	20,0%	0,0%
MOLIBDENOS Y METALES S.A.	15,4%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD ANÓNIMA VIÑA SANTA RITA	28,1%	23,1%	12,5%
SOCIEDAD QUÍMICA Y MINERA DE CHILE S.A.	20,3%	11,1%	12,5%
SOPROCAL CALERÍAS E INDUSTRIAS S.A.	8,3%	0,0%	0,0%
VIÑA CONCHA Y TORO S.A.	25,1%	16,7%	28,6%
VIÑA LOS VASCOS S.A.	19,0%	16,7%	15,4%
VIÑA SAN PEDRO TARAPACÁ S.A.	29,0%	30,0%	0,0%
VIÑEDOS EMILIANA S.A.	32,4%	10,0%	28,6%
WATT'S S.A.	26,8%	13,3%	0,0%
WENCO S.A.	16,8%	10,0%	0,0%
<b>INDUSTRIA MANUFACTURERA</b>	<b>21,0%</b>	<b>17,5%</b>	<b>12,2%</b>



## INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

CIA NACIONAL DE TELÉFONOS TELEFÓNICA DEL SUR S.A.	32,1%	12,5%	14,3%
EMPRESA DE CORREOS DE CHILE	33,5%	21,6%	60,0%
EMPRESA NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES S.A.	46,4%	13,3%	22,2%
SMU S.A.	65,1%	30,8%	33,3%
SONDA S.A.	30,1%	15,0%	22,2%
TELEFÓNICA CHILE S.A.	31,5%	23,5%	20,0%
TELEFÓNICA MÓVILES CHILE S.A.	31,5%	23,5%	66,7%
TELEVISIÓN NACIONAL DE CHILE	34,8%	42,9%	57,1%
<b>INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES</b>	<b>46,6%</b>	<b>20,7%</b>	<b>33,3%</b>

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios



## OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS

CLÍNICA LAS CONDES S.A.	74,6%	27,3%	22,2%
EMPRESA PORTUARIA IQUIQUE	26,5%	0,0%	50,0%
EMPRESA PORTUARIA TALCAHUANO SAN VICENTE	33,3%	33,3%	60,0%
FONDO DE INFRAESTRUCTURA S.A.	50,0%	42,9%	10,0%
HERNÁN ESPEJO Y ASOCIADOS AUDITORES E INGENIEROS CONSULTORES LTDA	27,8%	50,0%	50,0%
INSTITUTO DE DIAGNÓSTICO S.A.	67,9%	12,5%	22,2%
SOCIEDAD CONCESIONARIA GRUPO DOS S.A.	33,8%	20,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA METROPOLITANA DE SALUD S.A.	50,0%	0,0%	60,0%
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	67,4%	26,3%	28,0%



## SUMINISTRO DE AGUA; EVACUACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, GESTIÓN DE DESECHOS Y DESCONTAMINACIÓN

AGUAS ANDINAS S.A.	21,2%	19,2%	28,6%
AGUAS ARAUCANÍA S.A.	17,3%	-	16,7%
AGUAS CORDILLERA S.A.	10,4%	-	0,0%
AGUAS DE ANTOFAGASTA S.A.	26,2%	36,4%	40,0%
AGUAS DÉCIMA S.A.	12,8%	0,0%	0,0%
AGUAS DEL ALTIPLANO S.A.	22,7%	-	16,7%
AGUAS DEL VALLE S.A.	30,1%	-	37,5%
AGUAS MAGALLANES S.A.	32,1%	-	16,7%
AGUAS MANQUEHUE S.A.	7,7%	-	0,0%
AGUAS SAN PEDRO S.A.	26,1%	0,0%	0,0%
AGUAS SANTIAGO PONIENTE SOCIEDAD ANÓNIMA	30,3%	33,3%	0,0%
BCC S.A.	18,2%	0,0%	0,0%
EMPRESA CONCESIONARIA DE SERVICIOS SANITARIOS S.A.	45,8%	16,7%	60,0%
EMPRESA DE AGUA POTABLE MELIPILLA NORTE	25,8%	33,3%	40,0%
EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS SAN ISIDRO S.A.	24,9%	100,0%	20,0%
ESSBIO S.A.	26,1%	11,1%	37,5%
ESVAL S.A.	29,1%	-	37,5%
EXPLORACIONES SANITARIAS S.A.	35,1%	33,3%	14,3%
NUEVA ATACAMA S.A.	23,5%	-	16,7%
NUEVOSUR S.A.	15,6%	0,0%	0,0%
SACYR AGUA CHACABUCO S.A.	73,3%	33,3%	60,0%
SACYR AGUA LAMPA S.A.	24,1%	33,3%	60,0%
SACYR AGUA NORTE S.A.	17,2%	33,3%	60,0%
SACYR AGUA SANTIAGO S.A.	20,0%	33,3%	60,0%
SERVICIOS SANITARIOS LARAPINTA S.A.	3,3%	100,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA EMBALSE CONVENTO VIEJO S.A.	12,5%	0,0%	0,0%
SURALIS S.A.	19,8%	0,0%	20,0%
SUMINISTRO DE AGUA; EVACUACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, GESTIÓN DE DESECHOS Y DESCONTAMINACIÓN	23,8%	22,4%	22,4%

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios



## SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO

AES ANDES S.A.	17,9%	14,3%	22,2%
CGE TRANSMISIÓN S.A.	3,2%	-	20,0%
CHILQUINTA DISTRIBUCIÓN S.A.	27,3%	0,0%	0,0%
CHILQUINTA TRANSMISIÓN S.A.	15,0%	0,0%	0,0%
CIA ELÉCTRICA DEL LITORAL S.A.	36,4%	33,3%	11,1%
CIA ELÉCTRICA OSORNO S.A.	26,9%	-	37,5%
COLBÚN S.A.	22,9%	8,3%	33,3%
COMPAÑÍA GENERAL DE ELECTRICIDAD S.A.	17,2%	-	20,0%
CONEXION KIMAL LO AGUIRRE S.A.	40,5%	25,0%	20,0%
ELÉCTRICA PUNTILLA S.A.	14,8%	-	16,7%
ELETRANS III S.A.	33,3%	33,3%	0,0%
EMPRESA ELÉCTRICA DE AISÉN S.A.	15,0%	0,0%	37,5%
EMPRESA ELÉCTRICA DE LA FRONTERA S.A.	78,1%	72,7%	37,5%
EMPRESA ELÉCTRICA DE MAGALLANES S.A.	12,5%	0,0%	28,6%
EMPRESA ELÉCTRICA PUENTE ALTO S.A.	15,2%	0,0%	16,7%
EMPRESAS GASCO S.A.	25,0%	0,0%	22,2%
ENEL DISTRIBUCIÓN CHILE S.A.	23,0%	0,0%	40,0%
ENEL GENERACIÓN CHILE S.A.	16,0%	25,0%	50,0%
ENEL GREEN POWER CHILE S.A.	19,3%	40,0%	33,3%
ENERGÍA DE CASABLANCA S.A.	30,0%	100,0%	11,1%
ENERGÍA LATINA S.A.	25,0%	0,0%	14,3%
ENGIE ENERGÍA CHILE S.A.	23,0%	27,3%	16,7%
ENLASA GENERACIÓN CHILE S.A.	25,0%	0,0%	14,3%
INTERCHILE S.A.	27,4%	10,0%	20,0%
LUZLINARES S.A.	10,2%	0,0%	40,0%
LUZPARRAL S.A.	16,0%	0,0%	22,2%
METROGAS S.A.	33,1%	-	20,0%
SISTEMA DE TRANSMISIÓN DEL SUR S.A.	15,5%	12,5%	37,5%
SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A.	26,4%	20,0%	37,5%
TRANSELEC S.A.	24,1%	30,0%	11,8%
TRANSMISORA ELÉCTRICA DEL NORTE S.A.	2,6%	0,0%	33,3%
<b>SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO</b>	<b>24,1%</b>	<b>19,0%</b>	<b>22,9%</b>



## TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO

ANTOFAGASTA TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	18,7%	20,0%	12,5%
BUSES METROPOLITANA S.A.	9,8%	20,0%	40,0%
BUSES OMEGA S.A.	9,5%	25,0%	0,0%
BUSES VULE S.A.	5,5%	0,0%	0,0%
CENCOSUD SHOPPING S.A.	27,8%	0,0%	16,7%
CIA PORTUARIA MEJILLONES S.A.	32,8%	22,2%	12,5%

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios



## TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO

COMPAÑÍA SUD AMERICANA DE VAPORES S.A.	50,0%	0,0%	14,3%
DP WORLD SAN ANTONIO S.A.	18,9%	33,3%	0,0%
EFE ARICA-LA PAZ S.A.	14,3%	100,0%	25,0%
EFE CENTRAL S.A.	74,7%	25,3%	40,0%
EFE SUR S.A.	17,7%	0,0%	40,0%
EFE VALPARAÍSO S.A.	19,3%	25,0%	40,0%
EMPRESA DE TRANSPORTE DE PASAJEROS METRO S.A.	28,5%	23,8%	42,9%
EMPRESA PORTUARIA ANTOFAGASTA	47,5%	40,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA ARICA	39,1%	25,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA AUSTRAL	70,1%	33,3%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA CHACABUCO	23,1%	0,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA COQUIMBO	57,1%	0,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA PUERTO MONTT	28,3%	0,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA SAN ANTONIO	33,3%	14,3%	40,0%
EMPRESA PORTUARIA VALPARAÍSO	38,3%	16,7%	40,0%
FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A.	4,4%	0,0%	14,3%
GRUPO EMPRESAS NAVIERAS S.A.	33,3%	0,0%	0,0%
IQUIQUE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	19,1%	0,0%	0,0%
LATAM AIRLINES GROUP S.A.	39,7%	14,5%	11,1%
OXIQUIM S.A.	24,8%	25,0%	0,0%
PORTUARIA CABO FROWARD S.A.	10,7%	0,0%	0,0%
PUERTO PANUL S.A.	13,2%	0,0%	0,0%
PUERTO VENTANAS S.A.	7,4%	-	14,3%
RBU SANTIAGO S.A.	17,6%	0,0%	20,0%
REDBUS URBANO S.A.	17,6%	0,0%	20,0%
SABA ESTACIONAMIENTOS DE CHILE SOCIEDAD ANÓNIMA	44,2%	70,0%	14,3%
SAN ANTONIO TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	27,8%	0,0%	16,7%
SAN VICENTE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	6,0%	12,5%	10,0%
SANTIAGO TRANSPORTE URBANO S.A.	16,3%	9,1%	80,0%
SERVICIO DE TRANSPORTE DE PERSONAS SANTIAGO S.A.	17,0%	18,2%	80,0%
SOC CONCESIONARIA AEROPUERTO REGIONAL DE ATACAMA S.A.	33,3%	33,3%	0,0%
SOC CONCESIONARIA AUTOPISTA CENTRAL S.A.	35,0%	22,2%	40,0%
SOC CONCESIONARIA AUTOPISTA DEL ACONCAGUA S.A.	37,0%	0,0%	20,0%
SOC CONCESIONARIA AUTOPISTA DEL ITATA S.A.	40,0%	0,0%	20,0%
SOC CONCESIONARIA AUTOPISTA INTERPORTUARIA S.A.	8,8%	0,0%	0,0%
SOC CONCESIONARIA DE LOS LAGOS S.A.	10,9%	0,0%	33,3%
SOC CONCESIONARIA INTERMODAL LA CISTERNA S.A.	18,6%	25,0%	0,0%
SOCIEDAD AGRÍCOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA	19,4%	100,0%	80,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO ARAUCANÍA S.A.	36,8%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA COSTA ARAUCO S.A.	30,8%	0,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA SAN ANTONIO-SANTIAGO S.A.	40,0%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTAS DE ANTOFAGASTA S.A.	44,7%	0,0%	25,0%

## PORCENTAJE DE MUJERES 2024 EN:



La Organización

Gerencia de  
Primera Línea

Directorios



## TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO

SOCIEDAD CONCESIONARIA CENTRO METROPOLITANO DE VEHÍCULOS RETIRADOS DE CIRCULACIÓN	30,0%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA 5 CHILLÁN-COLLIPULLI S.A.	16,7%	0,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA 5 TALCA-CHILLÁN S.A.	18,2%	20,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA NAHUEL BUTA S.A.	15,4%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA TÚNEL EL MELÓN II S.A.	23,8%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA TÚNEL SAN CRISTÓBAL S.A.	4,3%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA VESPUCIO ORIENTE S.A.	49,2%	20,0%	8,3%
SOCIEDAD NACIONAL DE OLEODUCTOS S.A.	9,6%	16,7%	13,3%
TALCAHUANO TERMINAL PORTUARIO S.A.	9,1%	0,0%	0,0%
TERMINAL PORTUARIO DE VALPARAÍSO S.A.	36,8%	0,0%	0,0%
TERMINAL PUERTO ARICA S.A.	21,6%	0,0%	0,0%
TERMINAL PUERTO COQUIMBO S.A.	32,7%	33,3%	16,7%
<b>TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO</b>	<b>29,0%</b>	<b>21,6%</b>	<b>17,5%</b>

## Descripción de la información utilizada

La data utilizada para construir los indicadores presentados en este reporte corresponde a la información reportada a abril de 2024 por las entidades emisoras de

valores públicos, por medio de las NCG N°386 y N°461. La información utilizada de ambas normas se detalla en los **Cuadro A1** y **Cuadro A2**.

**Cuadro A1.** Información reportada a la CMF según la NCG N°386

Información	Forma en que se solicita la información en la NCG N°386
<b>Personas trabajadoras por género</b>	<b>Diversidad en la organización</b> Número de personas por género (se deberá especificar el número total de trabajadores y trabajadoras).
	<b>Diversidad en el directorio</b> Número de personas por género (se deberá especificar el número de directores y el número de directoras).
	<b>Diversidad en la gerencia general y demás gerencias que reportan a esta gerencia o al directorio</b> Número de personas por género (se deberá especificar el número de gerentes de sexo femenino y el número de gerentes de sexo masculino).
<b>Brecha salarial por género</b>	Se deberá señalar la proporción que representa el sueldo bruto base promedio por tipo de cargo, responsabilidad y función desempeñada de las ejecutivas y trabajadoras, respecto de los ejecutivos y trabajadores.

Fuente: elaboración propia en base a la NCG N°386 del 2021.

**Cuadro A2.** Información reportada a la CMF según la NCG N°461

Información	Forma en que se solicita la información en la NCG N°461
<b>Personas trabajadoras por género</b>	<b>5.1.1. Número de personas por sexo</b> Deberá reportar separado por hombres y mujeres el total de personas por cada tipo de cargo o categoría de funciones.
	<b>3.2. Directorio</b> XIII. Respecto a la conformación del Directorio se deberá reportar: a) El número total de directores separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.
<b>Brecha salarial por género</b>	<b>5.4 Equidad salarial por sexo</b> <b>5.4.2 Brecha salarial</b> Deberá informar la brecha salarial anual por sexo y para cada categoría de funciones de aquellas definidas al inicio de la sección 5, medida como el porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres.

Fuente: elaboración propia en base a la NCG N°461 del 2021.

## Metodología

En el sexto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas se analiza y sistematiza la información reportada por las entidades emisoras de valores a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) a través de la Norma de Carácter General (NCG) N°386 y de la Norma de Carácter General N°461, en lo referido al ejercicio 2023, considerando únicamente a las que figuran como vigentes. En total, se recabó información correspondiente a 583 empresas a través de la NCG N°386, las cuales representan un total de 311.179 personas trabajadoras. Por otra parte, 164 empresas informaron a través de la NCG N°461, con 678.870 trabajadoras y trabajadores. Hubo 56 empresas que reportaron según ambas normas. En estos casos se privilegió la información contenida en la NCG N°461. Esto implica que, antes de la depuración de la base de acuerdo con los criterios utilizados en informes anteriores, se tenía información de 677 empresas con 875.736 personas trabajando en ellas.

Para realizar un análisis detallado de la información recopilada y, en línea con los reportes de años previos, no se consideran las empresas que no tengan actividad comercial reportada ni aquellas que tengan menos de 10 personas trabajadoras. De esta forma, se eliminan 15 empresas por no reportar rubro económico al Servicio de Impuestos Internos en 2024 y luego otras 177 por estar bajo el umbral del número de trabajadoras y trabajadores. Diez empresas no cumplían ninguna de las dos condiciones. Finalmente se consideran 500 empresas (361 que reportaron por NCG N°386 y 139 por NCG N°461), con 914.848 personas trabajando en ellas. De las empresas que se utiliza la información proveniente de la NCG N°461, 138 habían reportado alguna norma en 2023 y una entregó información por primera vez.

### Cálculo de los porcentajes de participación

La NCG N°386 y la NCG N°461 especifican que se debe reportar el número de hombres y mujeres en distintos niveles jerárquicos de la organización. Sin embargo, las normas difieren en cuanto al número de niveles que se reportan. En la NCG N°386 se entrega información para tres niveles: nivel directivo, gerencia de primera línea y trabajadoras/es de cargos de menor jerarquía admi-

nistrativa. La información de la NCG N°461 se presenta con un mayor nivel de desagregación en comparación con la NCG N°386. Con el propósito de homologar los datos de ambas normas, se agrupan las categorías de la NCG N°461 conforme a la clasificación establecida en la NCG N°386, de la siguiente manera:

Niveles reportados según:	
NCG N°386	NCG N°461
<b>Nivel Directivo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directoras/es titulares</li> <li>• Directoras/es suplentes</li> </ul>
<b>Gerencia de Primera Línea</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alta Gerencia</li> </ul>
<b>Trabajadoras/es de cargos de menor jerarquía administrativa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gerencia</li> <li>• Jefatura</li> <li>• Operarias/es</li> <li>• Fuerza de Venta</li> <li>• Administrativas/es</li> <li>• Auxiliares</li> <li>• Otras/os Profesionales</li> <li>• Otras/os Técnicas/os</li> </ul>

Con esta información se construyen los porcentajes de participación de mujeres en el nivel respectivo. Estos se calculan como el número de mujeres en cada nivel respecto al total de personas en el mismo. Adicionalmente, se presenta esta información según rubro económico. En el **Cuadro A3** se muestra cuantas empresas por rubro se utilizan para calcular los porcentajes de participación.

### Cálculo de la brecha salarial

Para estandarizar la brecha salarial en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, se incluyeron aquellas que reportaron válidamente de acuerdo a lo indicado en ambas normas mencionadas. Según la NCG N°386, “se deberá señalar la proporción que representa el sueldo bruto base promedio, por tipo de cargo, responsabilidad y función desempeñada, de las ejecutivas y trabajadoras, respecto de los ejecutivos y trabajadores”. Por otro lado, en la NCG N°461 se señala que cada empresa “deberá informar la brecha salarial anual por sexo y para cada categoría de funciones (...), medida como el porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres”.

A los datos recopilados por ambas normas se les aplicaron restricciones adicionales a las utilizadas para el análisis de porcentajes de participación. En este caso, sólo se consideran casos en que hay una correcta descripción del cargo y con valores numéricos. Además, se eliminan los valores fuera del rango entre 50% y 150%. Luego, se supone un máximo de 15 cargos por entidad para estimar la brecha, reportados una sola vez y que no son un promedio para la compañía completa. De esta manera, se normalizan los cargos en dos categorías:

#### Nivel Ejecutivo:

directivos, ejecutivos superiores, gerentes y subgerentes

#### Nivel Administrativo y Medio:

administrativos, asistentes, operarios, técnicos, profesionales, analistas, supervisores y jefaturas

692 empresas enviaron datos de brecha salarial. De ellas, 583 lo hicieron sólo por NCG N° 386, 108 reportaron sólo por NCG N° 461 y 56 por ambas normas. Tras aplicar las restricciones descritas, quedan 327 empresas, 231 que reportan sólo por N° 386, 87 sólo por NCG N° 461 y 9 por ambas. Debido a la mejor calidad de su información, se privilegia el uso de la NCG N° 461. Del total de empresas que reportan brecha salarial correctamente según NCG N°461 N°, 77 lo hacen

de forma adecuada para ambos niveles, 13 sólo para Nivel Administrativo y Medio y 6 sólo para Nivel Ejecutivo. Para el caso de las que se utiliza la información proveniente de la NCG N° 386, el número de empresas es de 135, 83 Y 13 respectivamente. De esta forma, finalmente se trabajó con datos de 212 empresas que reportan para ambos niveles, 96 que lo hacen sólo para Nivel Administrativo y Medio y 19 sólo para Nivel Ejecutivo. En los **Cuadros A4 y A5** se muestra cuantas empresas por rubro se utilizaron para la construcción de brecha salarial a nivel administrativo y medio y a nivel ejecutivo, respectivamente.

La brecha salarial entre hombres y mujeres para cada empresa y nivel se construye calculando la diferencia entre el salario de hombres y mujeres como porcentaje del salario de los hombres mediante la siguiente fórmula:

#### Brecha Salarial:

$$\frac{\text{Salario promedio Hombres} - \text{Salario promedio Mujeres}}{\text{Salario promedio Hombres}} \times 100$$

La brecha salarial de cada nivel por grupo de empresas ya sea para el total, por rubro, tamaño o por si pertenece o no al grupo de empresas IPSA, se calcula como promedio simple de las brechas de cada empresa del grupo para el nivel correspondiente.

**Cuadro A3:** Número de empresas por rubro económico utilizadas para calcular porcentajes de participación en 2024

Rubro	N° de empresas
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	56
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	6
Actividades financieras y de seguros	190
Actividades inmobiliarias	16
Actividades profesionales, científicas y técnicas	7
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	7
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	20
Construcción	26
Enseñanza	5
Explotación de minas y canteras	4
Industria manufacturera	29
Información y comunicaciones	8
Otras actividades de servicios	8
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	27
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	31
Transporte y almacenamiento	60

**Cuadro A4:** Número de empresas por actividad económica utilizadas para calcular Brecha Salarial a nivel administrativo y medio en 2024

Rubro	N° de empresas
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	27
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4
Actividades financieras y de seguros	132
Actividades inmobiliarias	10
Actividades profesionales, científicas y técnicas	3
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	4
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	16
Construcción	12
Enseñanza	3
Explotación de minas y canteras	3
Industria manufacturera	19
Información y comunicaciones	6
Otras actividades de servicios	5
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	10
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	24
Transporte y almacenamiento	30

**Cuadro A5:** Número de empresas por actividad económica utilizadas para calcular Brecha Salarial a nivel ejecutivo en 2024

Rubro	N° de empresas
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	8
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3
Actividades financieras y de seguros	115
Actividades inmobiliarias	9
Actividades profesionales, científicas y técnicas	2
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	3
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	14
Construcción	7
Enseñanza	1
Explotación de minas y canteras	1
Industria manufacturera	18
Información y comunicaciones	6
Otras actividades de servicios	2
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	9
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	17
Transporte y almacenamiento	16

**Comparabilidad entre años**

La cantidad de empresas que reportan a la CMF datos que cumplen los requisitos aumenta hasta 2022, cae en 2023 y sube en 2024. Para realizar comparaciones adecuadas, en el reporte del año pasado se había considerado solo a empresas con datos para todo el periodo 2020-2023. Para el reporte de 2024 se sigue utilizando el mismo criterio metodológico, pero cambiando el año de inicio de 2020 a 2021. Es decir, se mantiene la ventana de 4 años, a fin de realizar un

análisis que vaya en línea con el reporte anterior y poder aprovechar la mayor información existente por el aumento de empresas que reportan entre esos años.

En los siguientes cuadros, se muestran comparativamente, las diferencias entre todas las empresas disponibles entre 2021 y 2024 (**Cuadro A6**), y aquellas que presentan información en el mismo periodo (**Cuadro A7**).

**Cuadro A6:** Porcentajes de participación considerando todas las empresas de las bases de datos de cada año

		2021	2022	2023	2024
<b>Número de Empresas</b>		<b>447</b>	<b>469</b>	<b>466</b>	<b>500</b>
<b>Personas trabajadoras en rango bajo y medio</b>	<b>Hombres</b>	59,3%	60,9%	61,2%	60,4%
	<b>Mujeres</b>	40,7%	39,1%	38,8%	39,6%
<b>Gerencia de Primera Línea</b>	<b>Hombres</b>	78,9%	77,6%	77,0%	74,4%
	<b>Mujeres</b>	21,1%	22,4%	23,0%	25,6%
<b>Nivel Directivo</b>	<b>Hombres</b>	87,3%	86,0%	84,1%	77,9%
	<b>Mujeres</b>	12,7%	14,0%	15,9%	22,1%

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

**Cuadro A7:** Porcentajes de participación considerando sólo las empresas que están todos los años

		2021	2022	2023	2024
<b>Número de Empresas</b>		377	377	377	377
<b>Personas trabajadoras en rango bajo y medio</b>	<b>Hombres</b>	59,9%	61,2%	60,9%	60,5%
	<b>Mujeres</b>	40,1%	38,8%	39,1%	39,5%
<b>Gerencia de Primera Línea</b>	<b>Hombres</b>	79,2%	77,5%	77,6%	76,4%
	<b>Mujeres</b>	20,8%	22,5%	22,4%	23,6%
<b>Nivel Directivo</b>	<b>Hombres</b>	87,0%	85,3%	83,7%	76,0%
	<b>Mujeres</b>	13,0%	14,7%	16,3%	24,0%

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

Si bien la diferencia entre ambas metodologías es menor a 1 punto porcentual para la mayoría de los indicadores de cualquier año, para analizar la evolución de los porcentajes de participación, la comparación requiere que se utilice la misma muestra para cada año. Este criterio se aplica al analizar la información agregada y desagregada por rubro económico, en el ítem “Empresas Cero” y para todos los indicadores reportados para el periodo 2021-2024.

En el caso específico de brechas salariales, se aumenta la ventana desde los 3 años del Reporte 2022 a una de 4 años que considera el periodo 2021-2024, a fin de homologar la metodología con la utilizada en el caso de porcentaje de participación. Si bien el año anterior se había optado por una ventana de 3 años para no perder demasiada información, la mejora de calidad de los datos por un mayor reporte de la NCG N°461 permite aumentar en un año la ventana de análisis y establecer en el informe periodos similares para el análisis

de brechas salariales y de porcentajes de participación, de una forma que pueda ser fácilmente replicable en reportes futuros.

El reporte de la brecha salarial a nivel administrativo y medio considera los resultados de 97 empresas para el periodo 2021-2024, mientras que para el nivel ejecutivo son 65 observaciones. En ambos casos se calcula como un promedio simple de las brechas a nivel de empresa.

En el **Cuadro A8** se muestra la diferencia salarial por año al usar la metodología descrita y en el **Cuadro A9** se calcula utilizando todos los datos disponibles para cada año. Se observa que existen diferencias importantes en los resultados, de hasta 2,9 puntos porcentuales. Ello muestra que las empresas nuevas que se han incorporado a la base han significado un aumento importante en la cantidad de información, pero que deben mantenerse durante más años para examinar la evolución del indicador.

**Cuadro A8:** Brecha Salarial considerando sólo empresas que reportan el dato todos los años

Brecha Nivel Administrativo y Medio				Brecha Salarial Nivel Ejecutivo			
2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
9,3%	7,9%	10,0%	9,4%	11,0%	12,3%	11,9%	9,7%
N° de empresas = 97				N° de empresas = 65			

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

**Cuadro A9:** Brecha Salarial considerando todas las empresas que reportan el dato por año

Brecha Nivel Administrativo y Medio				Brecha Salarial Nivel Ejecutivo			
2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
9,1%	10,1%	9,9%	9,3%	13,2%	14,1%	10,8%	8,6%
N=233	N=259	N=292	N=308	N=177	N=192	N=233	N=231

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

### Evolución de participación por rubro

Una dificultad importante al analizar la evolución de indicadores por año son las empresas que entran y salen de la muestra. Al estudiar los cambios anuales por rubro se le agrega el problema de las empresas que cambian de rubro entre un año y otro, lo que podría generar variaciones de alta magnitud que no se expliquen por cambios en la proporción entre hombres y mujeres en las empresas. Para solucionar esto,

sólo se consideran las empresas que mantienen el mismo rubro en el periodo 2021-2024. De esta manera, en los **Cuadro A10**, **Cuadro A11** y **Cuadro A12** se muestran los indicadores de participación por actividad económica entre 2021 y 2024 considerando las 377 empresas con las cuales se basan las estadísticas de participación a nivel general.

#### Cuadro A10. Porcentaje de mujeres trabajadoras por rama de actividad económica

Rubro	2021	2022	2023	2024
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	32,1%	33,6%	35,2%	34,0%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	39,0%	33,5%	40,5%	36,4%
Actividades financieras y de seguros	48,2%	44,6%	47,5%	48,0%
Actividades inmobiliarias	31,7%	27,2%	20,0%	21,9%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	32,1%	31,2%	13,6%	27,5%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	32,6%	33,9%	32,6%	29,3%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	42,4%	43,7%	37,0%	35,7%
Construcción	10,5%	10,9%	11,9%	12,1%
Enseñanza	49,9%	50,4%	51,2%	51,5%
Explotación de minas y canteras	11,7%	10,7%	13,8%	15,7%
Industria manufacturera	21,8%	22,9%	20,4%	21,3%
Información y comunicaciones	31,0%	31,3%	48,1%	46,7%
Otras actividades de servicios	68,8%	70,1%	69,6%	67,4%
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	23,7%	23,6%	36,0%	23,8%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	24,5%	22,4%	24,0%	24,9%
Transporte y almacenamiento	25,7%	26,9%	28,1%	30,7%

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

#### Cuadro A11. Porcentaje de mujeres gerentas por rama de actividad económica

Rubro	2021	2022	2023	2024
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	15,11%	12,50%	13,76%	8,54%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	35,71%	22,22%	18,92%	22,43%
Actividades financieras y de seguros	25,30%	27,29%	26,78%	27,37%
Actividades inmobiliarias	14,29%	27,68%	21,33%	18,52%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	11,63%	16,67%	33,33%	13,16%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	15,70%	20,42%	12,86%	4,17%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	16,27%	18,37%	18,39%	20,06%
Construcción	12,06%	9,05%	12,40%	15,49%
Enseñanza	15,79%	17,95%	23,08%	28,21%
Explotación de minas y canteras	11,39%	10,88%	13,33%	16,33%
Industria manufacturera	17,12%	17,20%	19,09%	17,70%
Información y comunicaciones	15,10%	17,87%	24,76%	20,65%
Otras actividades de servicios	26,51%	28,57%	36,21%	22,58%
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	8,04%	11,11%	19,86%	22,58%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	16,23%	12,99%	21,52%	20,00%
Transporte y almacenamiento	22,64%	24,02%	19,24%	22,04%

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

**Cuadro A12.** Porcentaje de mujeres directoras por rama de actividad económica

Rubro	2021	2022	2023	2024
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	5,91%	4,33%	5,03%	6,03%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3,13%	18,87%	23,33%	25,93%
Actividades financieras y de seguros	12,45%	15,17%	16,28%	31,44%
Actividades inmobiliarias	14,06%	17,95%	12,82%	13,92%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	11,43%	14,81%	16,67%	19,61%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	9,86%	9,62%	13,33%	11,43%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	11,45%	12,98%	13,93%	16,52%
Construcción	8,33%	10,34%	6,25%	6,84%
Enseñanza	30,43%	30,43%	26,09%	26,09%
Explotación de minas y canteras	13,95%	16,67%	22,58%	22,58%
Industria manufacturera	7,73%	10,61%	14,88%	11,98%
Información y comunicaciones	16,98%	26,32%	34,78%	33,33%
Otras actividades de servicios	16,28%	24,39%	25,71%	32,50%
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	19,41%	18,82%	20,61%	24,84%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	17,82%	18,18%	23,96%	23,30%
Transporte y almacenamiento	18,60%	16,45%	17,88%	17,15%

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

La principal diferencia de los **Cuadro A10**, **Cuadro A11** y **Cuadro A12** respecto a los presentados en el informe es que no hay empresas del rubro “Actividades profesionales, científicas y técnicas” que hayan estado en este rubro durante los últimos 4 años, por lo que considerarlas implicaría atribuir fuertes variaciones en el rubro que se derivan de cambios en el sector económico de las empresas.

En general, el hecho de atribuir cambios en la proporción de mujeres por rubro y nivel que provienen de empresas que cambian su rubro económico implica variaciones mayores. De esta forma, si sumamos el valor absoluto de las diferencias en los puntos porcentuales por rubro entre 2021 y 2024 para el caso en que no se restringe a empresas que no cambiaron rubro, los resultados son de 58,2 para trabajadoras/es, 113,2 para gerentas/es y 110,4 para directoras/es. Para el caso contemplado en el reporte, los valores son siempre menores: 24,7 pp., 95,6 pp. y 85,1 pp. respectivamente.

La metodología usada en este informe para el análisis por rubro permite apreciar mejor las variaciones de la participación de mujeres en las empresas que se mantienen en el mismo durante todo el periodo. Si bien conlleva pérdida de información sobre el total, esta tiene su ítem propio en este reporte.

### Empresas IPSA

De las 500 empresas de la muestra utilizada para calcular porcentajes de participación en 2024, 30 pertenecen al Índice de Precios Selectivos de Acciones. Si bien la cantidad que de empresas IPSA según datos de Bolsa de Comercio de Santiago son 30, una no presentó datos para este reporte (Banco de Chile), dos no cumplían con tener más de 10 personas trabajando (Sociedad de Inversiones Oro Blanco S.A y BCI Securitizadora S.A) y una de ellas reportó como más de una empresa: BCI reportó como BCI Asset Management, BCI Securitizadora S.A, BCI Seguros Generales S.A y BCI Seguros Vida S.A.

**Cuadro A13.** Lista de empresas IPSA que reportan datos para la construcción de porcentajes de participación a través de la NCG N°386 y NCG N°461.

Empresas	
AGUAS ANDINAS S.A.	ENEL AMÉRICAS S.A.
BANCO SANTANDER-CHILE	ENEL CHILE S.A.
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	ENGIE ENERGÍA CHILE S.A.
BCI SEGUROS GENERALES S.A.	FALABELLA S.A.
BCI SEGUROS VIDA S.A.	INVERSIONES AGUAS METROPOLITANAS S.A.
CAP S.A.	ITAÚ ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.
CENCOSUD S.A.	LATAM AIRLINES GROUP S.A.
CENCOSUD SHOPPING S.A.	PARQUE ARAUCO S.A.
COLBÚN S.A.	PLAZA S.A.
COMPAÑÍA CERVECERÍAS UNIDAS S.A.	QUIÑENCO S.A.
COMPAÑÍA SUD AMERICANA DE VAPORES S.A.	RIPLEY CHILE S.A.
EMBOTELLADORA ANDINA S.A.	SMU S.A.
EMPRESA NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES S.A.	SOCIEDAD QUÍMICA Y MINERA DE CHILE S.A.
EMPRESAS CMPC S.A.	SONDA S.A.
EMPRESAS COPEC S.A.	VIÑA CONCHA Y TORO S.A.

**Fuente:** Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

## Referencias bibliográficas

- **Chile Mujeres, OCEC UDP, Cámara de Comercio de Santiago (2024).**  
**Zoom de género: Brechas de ingresos 2024.**  
<https://www.chilemujeres.cl/descarga-zoom-brechas/>
- **INE. (2024). Boletín estadístico: Empleo trimestral.**  
<https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/boletines/2024/nacional/ene-nacional-314.pdf>

Sexto Reporte de Indicadores  
de Género en las Empresas en  
Chile 2024







**chilemujeres**<sup>®</sup>  
fundación